



Wertschöpfungsoptimierung

Menschen und Unternehmen stellen sich jetzt immer mehr auf die Herausforderungen der Informations- und Wissensgesellschaft / **Unternehmen 4.0** ein. - Das bundesweite Förderprogramm

- *unternehmensWert:Mensch* -

ist dafür prädestiniert, **K M U** bei der Umsetzung moderne Personalstrategien in Richtung - Arbeit **4.0** / **VUCA**-Welt - Hilfestellung zu geben.

Die Zukunft Ihres Unternehmens werden Sie nur mit: - **fähigen, qualifizierten, gesunden und motivierten Mitarbeitern** gestalten können, die eine **Sinn-Erfüllung** in Ihrer Arbeit sehen und bereit sind, sich für die **Unternehmensziele** und den **Unternehmenserfolg einzusetzen**.

Seit Jahren zeigen die Gallup-Studien (www.gallup.de), dass man in der BRD mehr für die Motivation und Bindung der Mitarbeiter (MA) tun muss. - In Deutschland gab es in 2015:

- **16 %** der Mitarbeiter (**A**) mit **hoher emotionaler Bindung**,
- **68 %** der Mitarbeiter (**B**) haben eine **geringe Bindung** ans Unternehmen,
- **16 %** der Mitarbeiter (**C**) haben **keine Bindung** ans Unternehmen.

Wie sieht wohl die Bindung Ihrer Mitarbeiter an Ihr Unternehmen aus ?

Die nachfolgende Tabelle zeigt die Wertschöpfungsverluste, die durch diese Konstellation im **Jahr 2015** entstanden sind. - Die Grundlage dieser Berechnung beruhen auf drei Hauptpositionen, durch die Wertschöpfungsverluste entstehen: - **Fehltage - Produktivitätsverluste** und **Fluktuation**

Die Kosten pro Arbeitstag liegen in der BRD bei \varnothing ca. **250,- Ö/ Tag** (Quelle: Statistisches Bundesamt) - Der DAK - Gesundheitsreport für **2015** gibt weitere Infos zu Fehltagen etc.

- Fehltage \varnothing 4,1 % von 220 Arbeitstagen = 9 Tage	= Kosten = 2.250,- "
- Produktivitätsverluste ca. 5 % von 220 Arbeitstagen = 11 Tage	= Kosten = 2.750,- "
- Fluktuationsquote bei ca. 8 % der Mitarbeiter \varnothing Kosten pro Mitarbeiter	= Kosten = 1.300,- "
=====	
\varnothing Kosten für den B - Mitarbeiter	Summe / Kosten pro Mitarbeiter = 6.300,- €



Wie hoch sind wohl die Wertschöpfungsverluste in Ihrem Unternehmen ?

Können Sie die Quoten / Prozentzahlen für A - B - und C - Mitarbeiter verbessern ?

Die nachfolgende Tabelle zeigt die Einsparmöglichkeiten auf, die mit geeigneten Maßnahmen der Personal- und Unternehmensentwicklung zu erzielen sind !

Beispielhaft werden als Grundlage für diese Berechnung die in der Gallup-Studie von 2015 genannten Anteile der - A - B - und C MA genommen. - 100 MA - Unternehmen mit Verbesserung des Anteils der - A - B - und - C . Mitarbeiter. (\emptyset Kosten von 6.300 " / Jahr = B - MA)

Mitarbeiter (MA)	2015 Gallup %	Kosten für 100 MA	1 Jahr WS Optim.	Kosten für 100 MA	2 Jahr WS Optim.	Kosten für 100 MA
A	16	17.600 1 MA=1.100	30	33.000 1 MA=1.100	50	55.000 1 MA=1.100
B	68	428.400 1 MA=6.300	60	378.000 1 MA=6.300	45	283.500 1 MA=6.300
C	16	184.000 1 MA=11.500	10	115.000 1 MA=11.500	5	57.000 1 MA=11.500
Summe	100 %	=630.000	100 %	=526.000	100 %	=396.000
Einsparung				=104.000		=234.000

WS = Wertschöpfung - Otpim. = Optimierung

Eine Wertschöpfungsoptimierung kann Ihnen in 2 bis 3 Jahren mehrere **Einhunderttausend-EURO** einbringen !

Sprechen Sie uns einfach an, wenn Sie Maßnahmen zur Verbesserung Ihrer Wertschöpfung durchführen möchten. - Evtl. können Sie pro Mitarbeiter **1.000 bis 2.000,- Ö** an Kosten einsparen ?

Unternehmenskultur zu verbessern, ist der strategische Erfolgsfaktor für die Zukunftsfähigkeit in der VUCA-Welt !

Dazu bieten wir Ihnen einen kostengünstigen Einstieg in die Thematik:

- Wir führen einen **3 stündigen Unternehmens-Check** durch, der die Wertschöpfungsverluste feststellt.
- Darauf aufbauend führen wir zum Start einen **½ tägigen Workshop** zur Aktivierung des Erfolgspotenzials der Mitarbeiter durch.

Danach entscheiden Sie, welche weiteren Schritte Sie für Ihre **Personal- und Unternehmensentwicklung** gehen möchten. - Gerne erarbeiten wir für Sie ein Konzept mit Maßnahmenplan zur Umsetzung.