



ArsAzubi

... die Kunst zu entwickeln
statt nur auszubilden



Wir sichern den Erfolg Ihrer Ausbildung



Ich lade Sie ein lernen wir uns kennen.



Guten Tag, schön, dass wir uns kennenlernen!

Ich bin Diplom-Betriebswirtin, psychologische Beraterin, Lernprozessbegleiterin und habe bis 2014, mehr als 10 Jahre lang, Auszubildende und dual Studierende in einem der größten deutschen Konzerne betreut und begleitet.

Nach langjährigen Erfahrungen im internationalen Marketing, in der Psychotherapie (nach HPG) und in der dualen Berufsausbildung habe ich mich entschlossen meine Kompetenzen in den Dienst von klein- und mittelständischen Unternehmen zu stellen, die oft nicht die zeitlichen und personellen Ressourcen für die Suche, Rekrutierung und Begleitung Jugendlicher und junger Erwachsener in der Berufsausbildung haben.

Ich betrachte Berufsausbildung als ein ganzheitliches Erziehungssystem, das den jungen Menschen nicht nur Kenntnisse und Fertigkeiten beibringen soll, sondern sie zu selbständig denkenden und handelnden Personen ausbildet, die fähig sind, ihre Talente und Kompetenzen zu reflektieren, neue Ideen beizutragen und für sich und ihren Arbeitgeber sinnvolle Handlungsentscheidungen zu treffen.

Ich freue mich auf unser persönliches Gespräch!

Jutta Mohamed-Ali



Sie müssen dringend Ihren Fachkräftebestand sicherstellen?

Sie wollen ausbilden, sind sich aber unsicher
über das „Wie?“ und das „Was?“

**Ihnen fehlen die zeitlichen und personellen Ressourcen
für Suche, Auswahl und Begleitung der Azubis?**

ArsAzubi bietet Ihnen ganzheitliches Talentmanagement:

- 📌 Wir beraten Sie zur richtigen Ausbildungsstrategie (z.B. Ausbildung oder duales Studium)
- 📌 wir finden den richtigen Azubi für Sie (gemäß Ihren Anforderungen)
- 📌 wir begleiten und coachen Sie und ihren Azubi während der Ausbildungszeit (um den erfolgreichen Abschluß zu sichern)
- 📌 und wir trainieren Ihr Ausbildungspersonal (damit sich alle an der Ausbildung beteiligen)



Strategische Planung

- 📖 Anforderungskatalog
- 📄 Ausschreibungen
- 📄 Bewerbungssichtung
- 📖 Vorauswahl
- 📄 Tests / Assessments
- 📄 Vorschlagswesen
- 📖 Berufsfindungscoaching für Schüler
- 📄 Familiencoaching im Berufsfindungsprozess

Recruiting

Begleitung

- 📖 Azubi-Coaching
- 📄 Lernprozessbegleitung
- 📄 Reflexionsgespräche
- 📖 Kompetenzförderung
- 📄 Integrationsmaßnahmen
- 📄 Soft-Skill Entwicklung
- 📖 Stärken/Schwächen-Analyse

Seminare / Workshops

- 📖 Bewerbertraining für Schüler
- 📄 Azubi-Workshops zur Kompetenzentwicklung
- 📄 Ausbildung der Ausbilder
- 📖 Psychologie für Ausbilder
- 📄 Herausforderungen in der Ausbildung begegnen



Wir unterstützen Sie
im gesamten Prozess

-  Bewerber-Marketing
-  Messeteilnahmen
-  Werbemaßnahmen
-  Ausschreibungen

Ausbildungsmarketing

Planung, Durchführung,
Ergebnissicherung

Netzwerkbildung,
Erfahrungsaustausch
Unterstützung,

Ganzheitliches Talentmanagement

-  Erstellung betrieblicher Ausbildungspläne
-  Innerbetriebliche Förderprogramme
-  Gestaltung von Prüfungsvorbereitung

-  Ausbilderstammtisch
-  Mitarbeiter-Coaching (für betriebliche Fachkräfte)
-  Informationsabende
-  Vorträge
-  Herausforderungen in der Ausbildung begegnen



Die richtige Ausbildungsstrategie

Wir planen und gestalten Ihr Ausbildungskonzept

Mehr als 350 IHK-Ausbildungsberufe, bundesweit ca. 18.000 Studiengänge, freie Berufe, rein schulische Ausbildung: viele klein- und mittelständische Unternehmen wissen häufig nicht, welche Art Ausbildung ein neuer Mitarbeiter haben müsste, damit er den Anforderungen gerecht werden kann.

Wir klären gemeinsam die wichtigsten Fragen:

- 👤 Welcher Fachkräftebedarf besteht und kann er mit Ausbildung/dualem Studium langfristig gedeckt werden?
- 👤 Welcher Ausbildungsberuf/Studiengang passt zum Unternehmen und darf das Unternehmen diesen Beruf ausbilden?
- 👤 Welche Ausbildungskooperationen sind möglich?
- 👤 **Ihr Vorteil: eine langfristige Ausbildungsstrategie macht kurzfristige Not-Lösungen wegen Fachkräftemangel unnötig.**

Die passende Auswahl

Wir finden DEN Azubi, der zu Ihnen passt

Unternehmer, die heute ausbilden, stoßen auf ganz andere Herausforderungen als noch vor wenigen Jahren:

1. eine immer kleiner werdende Anzahl an Jugendlichen, die für eine Ausbildung oder ein duales Studium zur Verfügung stehen,
2. eine Vielzahl an Jugendlichen, die nicht mehr in die klassische duale Berufsausbildung wollen, sondern an die Universitäten gehen und
3. eine große Gruppe an Jugendlichen, die nach der bisherigen Meinung vieler Arbeitgeber „nicht ausbildungsfähig“ sind.

Das führt zu einem der schlimmsten Missstände auf dem heutigen Bildungsmarkt: Tausende Ausbildungsplätze bleiben unbesetzt und tausende junge Menschen finden keinen Ausbildungsplatz!

Wir schauen gemeinsam, welcher Persönlichkeitstyp zu Ihrem Unternehmen passt und wo wir ihn finden können, welche Kompetenzen die jungen Menschen mitbringen müssen und gehen dann für Sie auf die Suche.

Ihr Vorteil: Zeit und Geld für die aufwendige Suche und Auswahlverfahren sparen



Die erfolgreiche Begleitung

Wir betreuen und coachen Ihre Auszubildenden

„Setz' Dich mal neben mich und schau zu. Dann lernst Du es und kannst es nachmachen“

Diese Art von Ausbildung hat heute schon lange ausgedient. Heute haben Aus- und Weiterbildungspädagogik, Berufspädagogik und die Lernprozessbegleitung Einzug in die moderne Art von Berufsausbildung gehalten und eine intensive, persönliche Begleitung der jungen Menschen steht im Vordergrund.

Je intensiver und kontinuierlicher die Begleitung von Auszubildenden und dual Studierenden wahrgenommen wird, desto größer sind die Erfolgsaussichten, nicht nur für das Bestehen der Prüfung und der Klärung von eventuell auftretenden Konflikten sondern auch der Persönlichkeitsentwicklung der jungen Talente. ArsAzubi dient hier als neutrale Schnittstelle zwischen Azubi und Ausbildungsbetrieb, als zusätzlicher Mentor, ggfls. aber auch als Kontaktstelle zur Berufsschule, falls das vom Ausbildungsbetrieb gewünscht wird.



Der Coaching-Prozess beinhaltet die regelmäßige Anwendung und Reflexion bestimmter Werkzeuge, z.B. des Kompetenztagebuchs, einer individuellen Lernprozessvereinbarung, einer Lernstrategieplanung oder eines Reflexionsgesprächs

Das notwendige Training

Wir bilden Ihre Mitarbeiter weiter

Nach § 14 (5) BBiG (Berufsbildungsgesetz) hat ein Ausbilder einen klaren „Erziehungsauftrag“.

Und nach der aktuellen Gesetzeslage müssen Ausbilder in ihren Betrieben mindestens 1 Mitarbeiter haben, der die Ausbildung zum Ausbilder (AEVO) absolviert hat.

Und das ist gut so! Denn wer ausbildet übernimmt auch die Verantwortung für einen großen Teil der Persönlichkeitsentwicklung junger Menschen.

ArsAzubi bietet nicht nur Seminare als Prüfungsvorbereitung an, sondern auch individuelle Prüfungsvorbereitung für die Mitarbeiter von Ausbildungsunternehmen.



Zusätzlich werden Seminare und Workshops zum Thema Coaching, Personalentwicklung und Kommunikation in Verbindung mit Ausbildung angeboten.

Dafür interessieren wir uns

Bitte kreuzen Sie an:

- Ausbildungsmarketing
- Recruiting
- Begleitung
- Seminare / Workshops
- Netzerkennung, Erfahrungsaustausch, Unterstützung
- Planung, Durchführung, Ergebnissicherung

Kommen Sie mit uns in Kontakt!

Schicken Sie uns Ihre Notizen auf dieser Seite
als Foto mit dem Smartphone an:

jutta.mohamedali@arsazubi.de



ArsAzubi

... die Kunst zu entwickeln
statt nur auszubilden

Kontakt

ArsAzubi
Rosenhof 36
64560 Riedstadt-Goddelau

Tel.: 0171-53 92 386
E-Mail: info@arsazubi.de
www.arsazubi.de