



München, 22.09.2015

Referenz für Dr. Daniela Riess-Beger

Training BMW Group: Neue Arbeitsorganisation – Wertschöpfungsorientiertes Produktionssystem (WPS)

Sehr geehrte Damen und Herren,

als WPS Integrator begleite ich BMW intern die Trainingsreihe „Neue Arbeitsorganisation“ in meinem WPS Team in München (TI-641).

Diese Trainingsreihe ist Teil eines konzernweiten Changeprozesses, bei dem es darum geht, die Arbeitssysteme bei BMW in der Produktion zu vereinheitlichen. Ziel ist es, die Potenziale der Mitarbeiter, ihre Ideen vor Ort und ihre Sachkenntnis zur Fehlerbeseitigung und Problemlösung im Produktionsprozess einzubinden, um so die Wertschöpfung zu verbessern.

Dazu wurde die Rolle der Meister in der Führung weiterentwickelt mit dem Schwerpunkt Menschenführung und Teambuilding sowie die Funktion der Vorarbeiter neu definiert als fachliche Führungskraft ohne disziplinarische Befugnis.

Die entsprechenden Trainings zur Neuen Arbeitsorganisation integrieren Training und Coaching. Sie umfassen je zwei dreitägige Trainingssequenzen und in den Zwischenzeiten zwei Einzelcoachings, in denen der Transfer des Gelernten gestärkt wird. Inhaltlich vermitteln die Trainings neben Fachkenntnissen zum Lean Management grundlegende Fähigkeiten zur Führung - Kommunikation, Präsentation, Konfliktlösung und Teamführung. Dabei wird in einem Trainerteam gearbeitet, ein Trainer ist spezialisiert auf Lean Management, ein Trainer ist spezialisiert auf Führungskräfteentwicklung.

Frau Riess-Beger hat in dieser Trainingsreihe mit verschiedenen Co-Trainern in unterschiedlichen Seminaren die Führungskräfteentwicklung übernommen. Die Zusammenarbeit mit den Co-Trainern funktioniert dabei so überzeugend, dass für die Teilnehmer beispielsweise nicht spürbar wird, dass sich die Trainer häufig erst am Morgen des ersten Trainingstages persönlich kennen lernen.

Nach einem verabredeten (konzernweiten) Trainingsplan hat Frau Riess-Beger Führungswissen vermittelt, mit den Teilnehmern den Transfer in ihre jeweilige Abteilungssituation erarbeitet und in entsprechenden Übungen und Rollenspielen die Umsetzung konkret trainiert.



Rolls-Royce
Motor Cars Limited

Ich habe Frau Riess-Beger im Training als kompetente Trainerin kennen gelernt. Ihre Trainings sind klar strukturiert und beziehen die Teilnehmer aktiv mit ein.

Theoretische Inhalte werden an Praxisbeispielen der Teilnehmer verdeutlicht und an konkreten Beispielen auch geübt. Frau Riess-Beger greift die Fragen der Teilnehmer ein, geht fachkundig darauf ein und kann auch skeptische Teilnehmer motivieren, Neues auszuprobieren. Von den Teilnehmern erhielt Frau Riess-Beger regelmäßig sehr gute Bewertungen den Rückmeldebögen.

Besonders schätze ich die professionelle und dennoch lockere Arbeitsatmosphäre in ihren Trainings, die Lernen leicht macht.

Sehr gerne empfehle ich Frau Riess-Beger als Trainerin für Führung und Teamführung weiter, ebenso wie als professionelle Unterstützung für Changeprojekte.

Für weitere Fragen stehe ich Ihnen gerne zur Verfügung.

Mit freundlichen Grüßen,

Michael Mayer

--

BMW Group

Michael Mayer
WPS Integrator, TI-641
WPS Team TI-6
Knorrstraße 147
80788 München

Tel.: +49 89 382 - 19325
Mobile: +49 151 60119325
Mail: Michael.MC.Mayer@bmw.de
Web: <http://www.bmwgroup.com>

Bayerische Motoren Werke Aktiengesellschaft
Vorstand: Harald Krüger (Vorsitzender),
Milagros Caiña Carneiro-Andree, Klaus Draeger,
Friedrich Eichner, Klaus Fröhlich, Ian Robertson,
Peter Schwarzenbauer, Oliver Zipse.
Vorsitzender des Aufsichtsrats: Norbert Reithofer
Sitz und Registergericht: München HRB 42243

Referenz für Frau Dr. Daniela Riess-Beger

Im Jahr 2010 habe ich eine Position als Teilbereichsleitung in einem großen Sozialunternehmen übernommen. Seither begleitet mich Frau Riess-Beger als Coach in größeren Abständen.

Ich betreue eine mehrere Teams von pädagogischen und psychologischen Fachkräften (Erzieher, Sozialpädagogen, Psychologen) in komplexen und dezentralen Strukturen. Als Einrichtung der Jugendhilfe unterliegt mein Teilbereich rechtlich dem SGB VIII und arbeitet in Kooperation mit der öffentlichen Jugendhilfe, hilfeberechtigten jungen Menschen und deren Familien, oftmals an der Schnittstelle zu Psychiatrie und Justiz.

In meiner Funktion bin ich immer wieder gefordert, Konflikte und Konfliktsituationen in den Teams zu bearbeiten und mit den Kollegen zu lösen. Zugleich bin ich als Vorgesetzte bisweilen gefordert, „Fälle“ zu entscheiden, mitunter auch gegen die Wünsche der Mitarbeitenden.

In den Coachingsitzungen reflektiere ich mithilfe systemischer Verfahren Teamsituationen und setze mich mit verschiedenen Konzepten zum Thema „Konflikte und Konfliktlösungsstrategien“ auseinander. Ich erlebe deutlich, wie ich für mich zu einer immer klareren Positionierung in meiner Rolle finde, auch was die Abgrenzung gegenüber Mitarbeiterwünschen angeht. Das regelmäßige Coaching unterstützt mich dabei, den Arbeitsalltag zu strukturieren, Prioritäten im Blick zu behalten, mein methodisches Spektrum zu erweitern und mich selbst vor Burnout zu schützen.

Frau Riess – Beger hat mich in dieser Zeit mit großer persönlicher und fachlicher Kompetenz begleitet. Ich schätze Ihre Klarheit, mit deren Hilfe sie mir oftmals verstrickte Systeme analysieren und sortieren half. Dabei waren Visualisierung und das Angebot von Methodenvielfalt für mich persönlich sehr wertvoll.

Ihre ruhige Art und das sehr angenehme räumliche Setting ihrer Praxis trugen im Kontrast zu dem von mir häufig sehr hektisch erlebten Arbeitsalltag wesentlich dazu bei, mich aus den erlebten Situationen heraus zu nehmen, sie mit der nötigen Distanz zu betrachten und andere Perspektiven einzunehmen. Ihre Arbeit und ihre ausgeprägte Empathie trugen in nicht unerheblichem Umfang dazu bei, meine eigenen Ressourcen zu entdecken und zu entfalten und mich somit mehr und mehr in meiner Rolle zu festigen.

Aus dieser Erfahrung heraus kann ich Frau Riess-Beger als Coach sehr weiterempfehlen und finde es persönlich vorbildhaft, wie sie Ihr professionelles Angebot durch stetige Weiterbildung weiter entwickelt.



HERZOGSÄGMÜHLE

Kinder, Jugendliche und Familien
Intensiv-Psychologische Maßnahmen
Riess-B., Tel.: 02061/219-160
26971 Pöhlitz, Herzogsägmühle

(S. Eichberg, Teilbereichsleitung)