



CORINA RÜTHER

HIGH LEVEL EXECUTIVE COACH



*„Hier laufen wir
alle so schnell
wir können,
um zu bleiben,
wo wir sind.“*

*Und wenn du
woandershin
möchtest,
musst du
doppelt so
schnell laufen“*

Lewis Carroll

*„Alice im
Wunderland“*

- Partnerin für Organisationen, Professionals, Teams und Führungskräfte in allen Themen der Zusammenarbeit
- Beraterin, Trainerin und Coach seit 2009
- Kooperationspartnerin teamkairos – Beratung, Training und Coaching für wertorientierte und sinnstiftende Arbeitswelten
- Referentin Social Business Women e.V.
- Mitglied im Beraternetzwerk des BVMW und akkreditierte Beraterin des BAFA

Expertin für

- Die Arbeitswelt von heute mit Ideen von morgen
- Souveränität in der digitalen Transformation
- Stabilität in Phasen von Krisen und Disruption
- Gesundes, sicheres und glückliches Arbeiten
- Personal- und Organisationsentwicklung
- Teamentwicklung und Teamtraining für die neue Arbeitswelt
- Kreative und innovative Workshops
- Passgenaue und fokussierte Methodik

Ausbildungen und Qualifizierungen

- Studium Germanistik, Psychologie und Kunstgeschichte
- Hochschulzertifikat Organisations- und Personalentwicklung (DUW Berlin)
- Persönlichkeits- und Trainerausbildung (teamkairos GmbH)
- Trained facilitator of LEGO® SERIOUS PLAY® methods and materials
- Zusatzqualifikationen in Visualisierungstechniken, Projektmanagement, Kommunikation und Konfliktmanagement

Besondere Qualitäten

- Sehr gutes Verständnis für Rollen und Prozesse in komplexen Organisationen
- Umfassendes Gespür für die Themen und Anliegen von Gruppen
- Kritisches Hinterfragen von Status Quo und couragiertes Provozieren
- Workshops, die in Erinnerung bleiben und die Teilnehmer zur kraftvollen Umsetzung ihrer Ziele motivieren
- Exklusiv und passgenau geschmiedete Konzepte für Entwicklung, Coaching, Training und Workshops

Entwicklung und Erfahrung

- Langjährige Führungserfahrung als Inhaberin einer Agentur
- Vierjähriger Aufenthalt in Hongkong, China SAR
- Zahlreiche Projekte der Personal- und Organisationsentwicklung (Führungskräfteentwicklung, Talent -Management)
- Change - und Transformationsprojekte im Digitalisierungsprozess
- Mitarbeitertraining von Methoden der Neuen Arbeitswelt (Scrum, Design Thinking, Agiles Projektmanagement)
- Mitarbeiterbefragung in KMU mit Change-Management
- Coaching von Führungskräften und Professionals

Wer mit mir als Beraterin, Coach oder Trainerin arbeitet

erlebt mich präsent und fokussiert auf Mensch und Thema. Ich gehe stets aufmerksam und achtsam in den Kontakt und durchdringe so schnell auch Themen hinter dem Thema. Obwohl ich zugewandt und empathisch bin, verliere ich nie das verabredete Ziel aus den Augen. Dabei habe ich auch keine Scheu vor Konfrontation-der Entwicklung zuliebe.