

Birmelin®

Managementberatung
Unsere Sache ist die Kommunikation.

Birmelin®

& Partner
Beratung · Coaching · Training

- **Unternehmenscheck**
- **Change-Prozess**
· Entwicklung einer motivierenden Unternehmenskultur
- **Leadership-Training**
· Führungstools
- **Teamentwicklung**
· Empowerment
- **Verhandlungstraining**
· Key Account Training
- **Mediation**
· Konfliktbearbeitung
- **Projektmanagement und Training**

Birmelin®

AKADEMIE
für Emotionale Kompetenz

- **EMO Kompetenzsiegel für Teammitarbeiter**
- **Ausbildung zum Coach und Berater**
- **Leadership-Training**
- **Teamtraining**
· In- und Outdoor-Training
- **Persönliches Präsentations-Coaching**
- **Talententwicklung**
· studienbegleitendes Stipendium
- **Themenveranstaltungen**
· mit Persönlichkeiten aus Wissenschaft, Politik, Sport und Wirtschaft

Birmelin®

Personalberatung
mit EMO Kompetenzsiegel

- **Anforderungsprofil**
- **Personalsuche**
- **Personal Recruiting**
- **Insights (DISG) Potenzialanalyse**
- **Einzel- und Gruppen-Assessment**
- **Personalentwicklung**
· Feedbacksysteme
· 360° Feedback
· Coaching für Manager
- **Outplacement-Beratung**
- **Interim Management**
· Management auf Zeit

Zu unseren Kunden zählen



Weitere Informationen erhalten Sie über unser Büro

Birmelin Managementberatung

Frau Nina Kerber

Haus Oberhofen

87452 Altusried / Kimratshofen

Tel. 08373/98060

nina.kerber@birmelin.de

www.birmelin.de



Birmelin Managementberatung - www.birmelin.de - Telefon 08373 / 98060

Birmelin Managementberatung - www.birmelin.de - Telefon 08373 / 98060

Birmelin®

Unsere Sache ist die Kommunikation.

- **Managementberatung**
Training – Coaching
- **Change-Prozess:** Motivierende Unternehmenskultur entwickeln
- **Akademie für Emotionale und Soziale Kompetenz**
- **Leadership-Training**
- **Teamentwicklung**
Empowerment – Teamsupervision
- **Personalauswahl**
Personal Recruiting



BIRMELIN Managementberatung, Coaching und Training

Wir beraten, trainieren und begleiten seit vielen Jahren bedeutende Industrie-, Handels- und Dienstleistungsunternehmen aus unterschiedlichen Branchen, deutschland- als auch europaweit.

Internationale Konzerne, mittelständische Unternehmen sowie öffentliche Institutionen, Verbände und Organisationen unterstützen wir bei Veränderungsprozessen. Hierbei bilden wir Führungskräfte, Manager und Mitarbeiter in den wichtigsten Managementtools, in der Kommunikation sowie der emotionalen und sozialen Kompetenz aus.

Wir entwickeln durch unsere **Führungs- und Trainingsmethode „der dynamischen Balance“** eine für alle Beteiligten motivierende und persönlichkeitsentwickelnde Unternehmenskultur.



Unser Berater-, Coach- und Trainerteam

Das Team besteht aus 14 erfahrenen Beratern und Coaches mit beruflichen Qualifikationen aus den Bereichen: Vertrieb, Marketing, Personal, Unternehmensentwicklung und Training.

Unsere Zentrale und der Sitz der BIRMELIN AKADEMIE für Emotionale und Soziale Kompetenz ist im Allgäu. Unsere Trainer und Berater sind europaweit verteilt.



Wir bieten mehr: Unter diesem Anspruch treten wir an

Um die Handlungsfähigkeit der Führungskräfte und Mitarbeiter weiter zu entwickeln, **bieten wir innerhalb unserer Workshops/Seminare in methodischer Kompetenz**, neben den Arbeitstechniken wie: „Moderation“, „Zeitmanagement“, „SWOT-Analyse“, „Selbstmanagement“, „Persönliche Präsentation“, „Meetings effektiver gestalten“ u.a.m., die Möglichkeit der **persönlichen Entwicklung** durch erfahrungsorientiertes Lernen (EOL) an. Hierbei spielt eine **ausgeprägte Feedbackkultur**, in all unseren Aktivitäten, eine ganz besondere Rolle.

BIRMELIN AKADEMIE für Emotionale und Soziale Kompetenz

Neben unseren firmeninternen Veranstaltungen gibt es die Möglichkeit, dass einzelne Mitarbeiter bzw. Führungskräfte an der **BIRMELIN AKADEMIE ihre methodische und soziale Kompetenz**, ihr Leadership-Know-how, und/oder ihre Teamfähigkeiten entwickeln.

An der AKADEMIE bieten wir folgende Ausbildungsreihen an:

- **Leadership-Training mit EMO Kompetenzsiegel**
- **Der NEUE Vorgesetzte als Coach und Berater seiner Mitarbeiter**
- **EMO Kompetenzsiegel für Teammitarbeiter**

„Es gibt von allem genug“ - die Menschen machen den Unterschied

Gute Produkte, gute Dienstleistungen sowie das notwendige Kapital alleine ergeben selten echte Wettbewerbsvorteile.

Letztlich entscheiden die Mitarbeiter durch ihr Entrepreneurship, wie sie mit den zur Verfügung gestellten Ressourcen umgehen. Wenn die Mitarbeiter hoch motiviert sind, ihre Fähigkeiten und Fertigkeiten, gepaart mit einer überdurchschnittlichen Leistungsbereitschaft einbringen, hat jedes Unternehmen die Chance, erfolgreich als Sieger im ständig verschärften Wettbewerb hervorzugehen.

Dazu sind die Bereitschaft zu einer abteilungsübergreifenden Zusammenarbeit (statt Silodenken) und einer ausgeprägten Kundenorientierung (nicht nur im Vertrieb) besonders wichtig. Aber genau dies ist in vielen Unternehmen nicht selbstverständlich, sondern eher die Seltenheit.

Hier setzen wir mit unserer Methode der Organisationsentwicklung, dem Change-Prozess an.

Bedingungen schaffen unter denen Motivation möglich ist sowie Arbeitstechniken (Tools) vermitteln, die Zeit sparen, effektiv und zielführend sind, ohne dabei die Menschen zu vergessen.

Das Motto lautet dabei:

Ohne Wirtschaftlichkeit geht es nicht, aber ohne menschlichen Umgang miteinander, sind Spitzenleistungen nicht möglich.

Das „WIE“ und „WAS“ unserer Arbeitsmethoden und die einzelnen Schritte zur Organisationsentwicklung präsentieren wir Ihnen gerne unverbindlich nach Terminabsprache.

