

Zielgruppe und Suchfelder für die Personalentwicklungsmassnahmen „Fit for Management“ sind:

- Jungunternehmer und Nachfolger
- Nachwuchsführungskräfte und Mitarbeiter aus Ihrem Unternehmen, die sich gezielt auf eine Management- bzw. Führungsaufgabe vorbereiten wollen
- Junge Mitarbeiter mit Studium und bis zu 2 Jahren Berufserfahrung
- Young Potentials direkt nach dem Studium

Unter dem Stichwort: „TALENT MANAGEMENT“ unterstützen wir Sie gerne bei der Personalsuche bzw. Auswahl durch:

- Einzel-Assessment Center
- oder Gruppen-Assessment Center

Fit for Management? Bei welcher Fragestellung können wir Sie unterstützen?

Rufen Sie uns einfach an, wir freuen uns auf den Dialog mit Ihnen.

Wir arbeiten unter anderem für folgende Firmen



Kontakt

Birmelin Managementberatung
 Frau Nina Kerber
 Haus Oberhofen
 87452 Altusried/Kimratshofen
 Tel. 08373/98060
 Fax 08373/8917
 nina.kerber@birmelin.de
 www.birmelin.de



Nina Kerber



TALENT MANAGEMENT



FIT FOR MANAGEMENT

Personalentwicklung für High Potentials und Junior Leader

Wer wir sind

Die Birmelin Managementberatung und Training ist seit mehr als 30 Jahren europaweit erfolgreich am Markt tätig.

Wir beraten, trainieren und begleiten bedeutende Industrie-, Handels-, und Dienstleistungsunternehmen aus unterschiedlichen Branchen in der Personalberatung und Personalentwicklung.

Durch unterschiedliche Personalentwicklungsmaßnahmen unterstützen wir zudem Unternehmen bei der Umsetzung und Entwicklung einer zeitgemäßen und motivierenden Unternehmenskultur.

Talent Management

Personalentwicklung für den Managementnachwuchs

Führungskräfte sind die zentralen Multiplikatoren in Unternehmen. Erfolgreiche Organisationen werden geprägt von engagierten und fähigen Führungskräften und Fachspezialisten.

Diese sind auf dem Arbeitsmarkt jedoch immer schwieriger zu finden. Um so wichtiger wird es ein gutes Talent Management zu betreiben, um junge Potentialträger zu gewinnen und zu entwickeln.

Junge Nachwuchsführungskräfte und Fachspezialisten, die unmittelbar nach dem Studium in das Berufsleben einsteigen oder mit etwas Berufserfahrung in der „Findungsphase“ sind, benötigen für ihren weiteren Karriereweg, neben der Fach- und Methodenkompetenz, vor allem emotionale und soziale Kompetenz.



Emotionale Kompetenz

...ein wesentlicher Erfolgsfaktor für Führungskräfte, Manager und den Managementnachwuchs

Die mit „Softskills“ umschriebenen sozialen Kompetenzen sind heute mehr denn je, der Schlüssel zum beruflichen Erfolg.

Mit hoher Fachkompetenz sind junge High Potentials für jedes Unternehmen wichtig, aber mit höherer Führungs- und Sozialkompetenz hingegen wertvoll und unentbehrlich!

Von der emotionalen Intelligenz zur emotionalen Kompetenz führt oft ein steiniger Weg.

An der **Birmelin AKADEMIE für emotionale Intelligenz** bieten wir Führungsnachwuchskräften für ihre Arbeit in einer Organisation an, essentielle Grundlagen eines neuen Führungsverhaltens zu trainieren um in der neuen Rolle als Führungskraft nachhaltig erfolgreich zu sein.

Unser Konzept „Fit for Management“ besteht aus 4 Säulen



Die Persönliche Insights® Potenzialanalyse

Zu Beginn erhalten alle Teilnehmer - zur Standortbestimmung - eine persönliche Insights Potenzialanalyse. Die 26-seitige schriftliche Auswertung gibt den Teilnehmern Empfehlungen, wie sie aufgrund ihrer Persönlichkeitsstruktur mit anderen emotional intelligent umgehen sollten und wo ein mögliches Potenzial für Ihre persönliche Weiterentwicklung wäre.

Basis- und Themenworkshops zur Entwicklung der Führungs- und Managementkompetenz

In insgesamt 6 ausgesuchten Basis- und Themen-Workshops/Seminaren wird die persönliche Entwicklung angeregt und das Thema Führung, bezogen auf die methodische Kompetenz, in den einzelnen Bausteinen thematisiert.

Parallel wird die persönliche Sicherheit und Akzeptanz im Umgang mit anderen Menschen durch die Entwicklung der sozialen und emotionalen Kompetenz gestärkt.

Durchführung von sechs Feedback-Sessions

Wertschätzendes Feedback ist ein wesentlicher Baustein für mögliche Veränderungsprozesse. Am Ende jedes Workshops erhält jeder Teilnehmer ein umfangreiches Feedback von den anderen Teilnehmern und den Coaches. Selbsteinschätzung und ein detailliertes, anonym durchgeführtes 360° Feedback geben allen Teilnehmern die Möglichkeit, sich selbst zu reflektieren.

Personal Coaching

Neben den verschiedenen Modulen unserer Personalentwicklung für High Potentials ist das individuelle Coaching mit einem Coach und Berater der Birmelin Managementberatung ein integraler Bestandteil der Maßnahme.

Das Personal Coaching setzt an den vorhandenen Kompetenzen und Stärken des Coachees an und hilft ihm, seine individuellen Handlungsoptionen zu erweitern.