

Kosten – Anfahrt – Termine: _____

Ihre Investition: 2.750 € zzgl. MwSt.

Ihr Nutzen

Zertifizierung als Cultural Transformation Tools (CTT) Consultant des Barrett Values Centre

Im Seminarpreis ist die kostenfreie Nutzung dieser CTT-Tools enthalten:

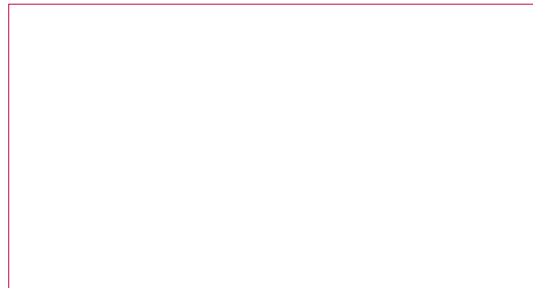
- Vor dem Training das eigene individuelle Werteprofil im Wert von 40 \$ und der eigene Leadership Development Report 360° im Wert von 250 \$
- Nach dem Training die Nutzung eines Individuellen Werteprofiles mit ausführlichem Report im Wert von 200 \$, ein Small Group Assessment im Wert von 1.000,00 \$ sowie Individuelle Werteprofile für die Einzelnen der Gruppe im Wert von bis zu 400 \$.

Alles zu den aktuellen Seminarterminen auf meiner Webseite: www.changemanagement.biz



Die Seminare finden hier statt:

Caritasverband Frankfurt e.V., Alte Mainzer Gasse 10, 60311 Frankfurt am Main
Start ist am ersten Tag um 9.30 Uhr und Ende am letzten Tag um 16.00 Uhr.
Die anderen Tage starten wir um 9 Uhr und enden zwischen 17 und 18 Uhr.



Sind Sie bereit?

Dann sollten wir uns kennenlernen. Auf meiner Webseite erfahren Sie mehr über meine Qualifikationen und meine Arbeitsweise: www.changemanagement.biz



Dr. Andrea Maria Bokler

Beraterin und Coach mit dem Fokus Strategie, Change und Kulturtransformation.

Erfahrene Anwenderin und Trainerin des Cultural Transformation Tools®.

Schweizer Strasse 66 | 60594 Frankfurt/Main
Phone +49 (69) 660 55 196 | Mobil +49 (179) 228 50 62
info@changemanagement.biz

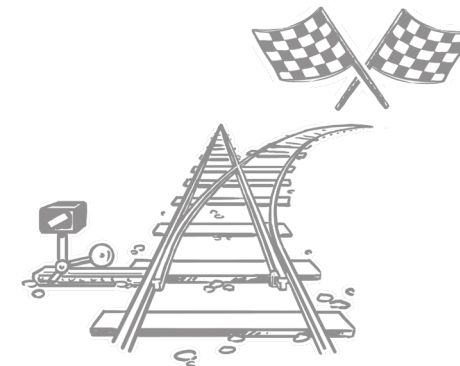
changemanagement.biz



Cultural Transformation Tools CTT Practitioner Seminar

Zertifizierungskurs des Barrett Values Centre
zum Aufbau wertorientierter Organisationen.

**Wenn Menschen ihre Werte zum Leben erwecken...
...gewinnen Unternehmen.**



Kulturtransformation, das bedeutet Identifikation stiften,
Werte verankern und das Engagement erhöhen –
kurz, Organisationen im doppelten Sinne wertvoll gestalten.

CTT Practitioner Seminar – das können Sie erwarten:



Wenn ein Unternehmen für diesen Schritt bereit ist und sich auf den Weg macht, dann entsteht Unglaubliches. Allein der Aufbruch weckt Lust auf Neues und entfacht Motivation bei den Beteiligten. Wir Coaches und Change Agents haben es in der Hand, diese Energie aufzugreifen, sie zu bündeln und in die gewünschte Richtung zu lenken.

Dazu hilft ein methodisches Handwerkszeug, das genau an diesem Punkt ansetzt: Die Menschen bei dem abzuholen, was ihnen wichtig ist, bei ihren Werten. Das leisten die Cultural Transformation Tools (CTT) von Richard Barrett. Der Wandel gelingt, denn stark macht, was Sie antreibt.

“ *CTT ist für mich ein wunderbares Tool mit einer breiten Amplitude. Im besten Sinne einfach und gleichwohl ausgesprochen komplex in der Vielfältigkeit und Nutzbarkeit. Was mich aber am meisten beeindruckt und begeistert, ist die Ausbilderin Dr. Andrea Maria Bokler. Sie ist professionell ein echtes Schwergewicht und schafft es, das ganze Spektrum dieser Methode mit einer Leichtigkeit an den Mann/die Frau bringt, die einzigartig ist.*

Karen Engelhardt, Executive Coach, Corporate Culture Consultant und Leadership Advisor

Die CTT-Methode

Der Charme der Methode liegt darin, Kultur und Werte messbar und besprechbar zu machen. Und in der Einfachheit: Mit CTT wird es leicht, über Werte zu sprechen und durch Tiefgang wahre Werte ans Licht zu bringen. Wenn eine Unternehmenskultur die Menschen wirklich berührt und ihre

Werte zum Leben erweckt, ist der Grundstein für wirtschaftlichen Erfolg gelegt: Organisationen gewinnen, wenn Menschen sie gestalten.

Anwendung

Die Cultural Transformation Tools (CTT) sind gleichzusetzen mit einem Internet-basierten Werkzeugkasten, der in 50 Sprachen verfügbar ist. Seit 1998 wurde er in mehr als 6000 Organisationen und bei über 3000 Führungskräften in 90 Ländern eingesetzt.

Darunter befinden sich viele weltbekannte Unternehmen und große Beratungsfirmen.

Der Kurs ist für externe und interne Berater, Moderatoren, Change Agents und HR Manager konzipiert, damit sie auf Basis der CTT Werkzeuge ihre Veränderungsarbeit zielführend einsetzen. CTT ist kombinierbar mit allen Change- und Transformationsmethoden (World Café, Theory U, Appreciative Inquiry etc.).

“ *Das CTT Practitioner Training war für mich sehr wertvoll. Ich habe das Framework durch die verschiedenen Übungen noch besser kennen und schätzen gelernt. Damit kann in Unternehmenskontexten, wie ich sie kenne, „das, was ist“ sichtbar und besprechbar gemacht werden.*

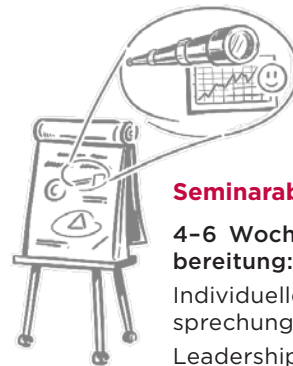
Jana Brüchmann, Coaching & Consulting

Die Werkzeuge

- Assessment kultureller Werte (Cultural Values Assessment)
- Merger & Acquisition Compatibility Assessment
- Team Values Assessment
- Individuelles Werteprofil (Individual Values Assessment)
- Assessment der Leadership Werte (Leadership Values Assessment 360°)
- Leadership Entwicklungsbericht (Leadership Development Report 360°)

“ *Erstklassige Ausbildung mit hervorragender Vorbereitung, Struktur, Didaktik, Unterlagen und mit klarem Fokus auf sofortiger Anwendung. Sehr zu empfehlen!*

Carole Maleh, Change Beratung für große Change Prozesse



Seminarablauf

4-6 Wochen vorher beginnt die Vorbereitung:

Individuelles Werteprofil ausfüllen (Besprechung erfolgt im Seminar)
Leadership Development Report 360° ausfüllen (Feedback erfolgt im Seminar)
Lernmaterial wie Videos und Case Studies
Individuelle Betreuung per Telefon und/oder Webinar

Das CTT Training selbst umfasst 4 Tage:

Am **Tag 1** setzen sich die Teilnehmer intensiv mit dem Modell der sieben Ebenen des Bewusstseins und dem individuellen Werteprofil auseinander.

Tag 2 führt in die organisatorische Perspektive ein. Im Mittelpunkt steht die Durchführung einer Unternehmenskultur-Diagnose durch das Assessment kultureller Werte.

Am **Tag 3** geht es darum, ein Leadership-Bewusstsein zu erlangen (incl. 360° Feedback). Eine große Transformations-Fallstudie rundet die theoretischen Grundlagen ab.

Am **Tag 4** entwickeln wir Vision-/Mission-Statements und führen alle behandelten Methoden und Werkzeuge nach dem Konzept eines ganzheitlichen Wandels (Whole Systems Change) zusammen.

4-6 Wochen nach dem Training gibt es weitere wertvolle Unterstützung:

Fotodokumentation des Seminars, alle Materialien sowie Zugang zu MyCTT

Kostenfrei Nutzung eines Individual Values Assessment mit ausführlichem Report

Kostenfreie Nutzung eines Small Group Assessment für bis zu 20 Personen und eines Individual Values Assessment für die Einzelnen der Gruppe

Zwei Webinare mit dem Fokus „Wie starte ich“: Erst geht es um die Begleitung des Einzelnen (Individual Values Assessment, Feedbackgespräch dazu), dann um eine Gruppenauswertung (Workshop-Gestaltung).