



COACH - PROFIL

PERSÖNLICHE DATEN

Jahrgang 1975, verheiratet, zwei Kinder

COACHING-SELBSTVERSTÄNDNIS

Menschen haben Lust an ihrer Leistung und wollen darüber hinaus ein sinnvolles, produktives Leben führen. Davon bin ich überzeugt und habe mich deshalb darauf spezialisiert, diese individuellen Fähigkeiten-Schätze zu heben und praktisch nutzbar zu machen. Ich glaube, dass jeder Mensch einen wertvollen Beitrag leisten kann: in seiner Familie, seiner Arbeitsstätte und in der Gesellschaft. Coaching ist für mich ein Weg, ihn dabei zu unterstützen.

COACHING-SCHWERPUNKTE

Business Coaching (Führung, Konflikt- und Selbstmanagement)
Berufliche Entwicklung, Karriereberatung
Stress- und Burnout-Prävention
Potentialanalysen

BERUFSERFAHRUNG

2005 – heute Freiberuflicher Coach | Trainer | Speaker
2005 – heute Freiberuflicher Berater (Diverse Personalberatungen)
2004 – 2005 Business Analyst (IT-Konzern)
2003 Personalreferent (IT-Konzern)
2001 – 2002 Therapeutische Lehrgangsführung (Priv. Bildungsträger)

AUS- UND WEITERBILDUNG

Diplom-Psychologe (Univ.) mit Nebenfach Informatik
Geprüfter Business Coach BDVT
Erlaubnis der Psychotherapie nach dem Heilpraktikergesetz (HPG)

BRANCHENERFAHRUNGEN

Automotive, IT, Medizin (Kliniken), Öffentlicher Dienst, Produzierendes Gewerbe, Technologie, Telekommunikation

**PROJEKTE
(AUSWAHL)**

Coaching eines Bereichsleiters Logistik aus der Pharma-Branche;
Thema: Führungsrolle, Führungskompetenz

Coaching eines Bereichsleiters aus der Öffentlichen Verwaltung;
Thema: Persönlichkeitsentwicklung, Stresskompetenz

Coaching eines Abteilungsleiters aus der Werbe-Branche; Thema:
Führungsverständnis, 360° - Kommunikation

Coaching eines Bereichsleiters aus der Einzelhandelsbranche; Thema:
Stresskompetenz, Performance Review

**REFERENZEN
(AUSWAHL)**

Apollo Optik, BayWa, EXCELLA, GPM, iSyst, Klinikum Fürth, marcapo,
Siemens, Vodafone

Weitere Coaching-Projekte und Referenzen nenne ich gern im persönlichen Gespräch.

VERÖFFENTLICHUNGEN

Arbeit – die schönste Nebensache der Welt. Wie New Work unsere Arbeitswelt revolutioniert. GABAL, 2016.

Cooldown. Die Zukunft der Arbeit und wie wir sie meistern. GABAL, 2013.

Feierabend hab' ich, wenn ich tot bin. Warum wir im Burnout versinken. GABAL, 2011.

New Work – Kolumne *Väth am Freitag*

Zahlreiche Artikel und Interviews in Presse, Hörfunk und TV

QUALITÄTSSICHERUNG

Regelmäßige Intervention mit Kollegen

Regelmäßiger Besuch von Fachkongressen

COACHING-SPRACHEN

Deutsch

Englisch

WEBSEITE

www.markusvaeth.com