



Ihre Ausbilder

Dr. Martina Nohl

- Ausbildung Supervision und Coaching (DGSv zert.)
- Promotion im Bereich Übergangsberatung
- Ausbildung in Laufbahnberatung (ZML)
- Kompetenzenbilanzcoach, Profilpassbegleiterin
- Trainerin und Autorin in der Erwachsenenbildung
- Qualifikationen in Themenzentrierter Interaktion
- Berufspädagogin in der Medienindustrie

Ausbildung in Deutschland, Kontakt:

info@uebergangskoaching.de

mn@meinberufsweg.de | Tel. 062 23 9 73 85 48

Daniel Sager

- MAS FH Human Resource Management (Kaleidos)
- Laufbahncoach und Outplacementberater
- Systemischer Coach und MBTI-Trainer
- Unternehmensberater und Dozent im Bereich Qualitäts- und Projektmanagement
- Führungstätigkeiten im Bereich Maschinenbau und Umwelttechnik

Ausbildung in der Schweiz, Kontakt:

info@uebergangskoaching.de

info@danielsager.ch | Tel. +041 4 10 10 78

Unsere Leistungen für Sie

- Individuelle Betreuung und Fallsupervision
- Personalisierte, zeitgemäße Ausbildungsstruktur
- Ressourcen- und kompetenzorientierte Methoden, mit denen Sie Ihre Klienten auf allen Ebenen unterstützen, Übergänge und Veränderungsprozesse nachhaltig zu bewältigen
- Gut dokumentierte Prozesse, Methoden und Coaching-Designs, die sofort übertragbar sind auf Ihre Klienten und Arbeitsfelder
- Fundiertes theoretisches und praktisches Handwerkszeug zur Begleitung von Einzelpersonen bei den komplexen Herausforderungen der aktuellen Arbeitswelt
- Natürlich auch persönliche Übergangsklärung

Die aktuellen Kosten der Ausbildung entnehmen Sie bitte der Website



Fortbildungen zum
Übergangskoach und
Übergangstrainer

Dr. Martina Nohl
Mühlgasse 47
69151 Neckargemünd
Tel. (062 23) 9 73 85 48

info@uebergangskoaching.de
www.uebergangskoaching.de

Wandel kompetent gestalten



Fotos www.pixelio.de; www.fotolia.de

Kontaktieren Sie uns. Wir freuen uns auf ein erstes Gespräch mit Ihnen!

Werte kann man nur durch Veränderung
bewahren // Richard Löwenthal



Übergang coaching als Schlüsselqualifikation

In der größten Anzahl der Coachingprozesse geht es um Veränderung und Bewältigen von privaten und beruflichen Umbruchsituationen.

Erweitern Sie Ihr Prozesswissen und Ihre Kernkompetenzen im Coaching von Übergängen aller Art, um für Ihre Klienten gute Wegbegleiter und gelegentlich auch Wüsten- oder Bergführer sein zu können.

Ausbildungsinhalte

- Selbstreflexion der Übergangs-Persönlichkeit, Übergangsdagnostik, besondere Rolle und Verantwortung des Übergangcoach
- Umfangreiche Übergangsd Diagnose, theoretische Fundierung der Übergangsberatung
- Ein Gang durch die Phasen des Übergangsprozesses anhand der mit dem Prozess verbundenen Übergangskompetenzen
- Reichhaltiges, vielseitiges und kreatives Methodenspektrum zur Entwicklung der Übergangskompetenzen
- Entwicklung der „Changeability“ und Beschäftigungsfähigkeit der Klienten auf Metaebene
- Evaluation und Supervision der Übergangsprozesse der Klienten und des Ausbildungsprozesses
- Professionalisierung als Übergangcoach, Schritte zur Marktpräsenz.

Weiterbildungsvoraussetzungen

- Mindestens einjährige Ausbildung als Berater/in oder Coach
- Berufserfahrung im Bereich Beratung und/oder Coaching, aktuelle Arbeit mit Einzelkunden

Weiterbildungsverlauf

- Zwei Präsenzhaltstage am Anfang und am Ende der Ausbildung in Neckargemünd oder in Luzern
- Zwölf E-Mail-Lektionen mit Prozessvorschlägen, ausgearbeiteten Methoden und Hintergrundinformationen, die Sie mit Probeklienten und Klienten in Übergangcoachings anwenden
- Ein Zwischentermin per Telefon oder Skype
- Abschlussdokumentation eines mehrstündigen Übergangcoachings
- Zertifikatsverleihung am zweiten Präsenztermin

Weiterbildungsumfang

- 15 Std. Präsenztermine mit Aufgabenbearbeitung
- 60 Std. (ca. 5 Stunden pro Woche) für Übergangcoachings mit eigenen Klienten (ca. eine Sitzung pro Woche) und supervidierte Erfahrungs-E-Mails
- 25 Std. Ausarbeitung der Falldokumentation



Wer ständig glücklich sein möchte, muss sich oft verändern // Konfuzius