



Führungskräfte entwickeln

Nur wer sich selbst führen kann,
kann auch andere führen!



Als Managerin, Business-Coach und Trainerin setzt Frau Gerber-Oehlmann ihre ganze Kompetenz und Erfahrung gezielt für Sie ein.

Sie coacht und trainiert Führungskräfte zu Themen wie Karriere, Krisen und Kompetenzen.

Stärken einsetzen, Grenzen überwinden und den nächsten Schritt wagen, stehen für sie im Vordergrund.

Weitere Informationen finden Sie auch auf:
www.go-ahead-consulting.com





Führungskräfte-Seminare

„Gute Führungskräfte fallen nicht vom Himmel!“

Die Haltung der Führungskräfte kann das ganze Unternehmen beeinflussen.

Wer Menschen führen will, muss wissen, was sie bewegt, was sie inspiriert oder demotiviert. Es geht also nicht nur darum, grundlegende Tools und Methoden zu erlernen, sondern auch, psychologisches Basiswissen zu beherrschen:

- Führungsinstrumente und -aufgaben
- Persönlichkeitstypen erkennen
- Reflexion des eigenen Verhaltens
- Werte, Motive und Ziele
- Resilienz steigern, uvm.

Wir leben in einer komplexen, sich ständig verändernden Realität. Daher ist es um so wichtiger, dass Führungskräfte nicht nur ihre Aufgaben hervorragend bewältigen, sondern auch eine konstruktive und wertschätzende Zusammenarbeit ermöglichen.

Persönlichkeits-Analyse

„Fähigkeiten sichtbar machen!“

profilingvalues® ist ein modernes, wissenschaftlich fundiertes Test-Verfahren, das zur Ermittlung von Potenzialen eingesetzt wird.

Der profilingvalues®-Report gibt unter anderem Aufschluss über den aktuellen Stand sowie über ideale Einsatzfelder eines Mitarbeiters.



Gleichzeitig bietet er Orientierung für sinnvolle Entwicklungsmaßnahmen. Dabei sind Rückschlüsse auf das persönliche Wertesystem ebenso möglich wie die Reflexion aktueller Konflikte in der Innen- oder Außenwelt.

profilingvalues® eignet sich hervorragend sowohl für die Personalauswahl als auch für die Entwicklung von Mitarbeitern oder ganzen Teams.

„Management ist die schöpferischste aller Künste, nämlich die Kunst, Talente richtig einzusetzen.“
Robert Mc Namara

Business-Coaching

„Business-Coaching ist ein strategischer Erfolgsfaktor in der modernen Personalarbeit.“

Es gibt eine direkte Verbindung zwischen Unternehmenserfolg und persönlicher Entwicklung. Nur wer die eigenen Qualitäten kennt und anzuwenden versteht, kann auch andere führen und ermutigen.

Aus der Perspektive des Mitarbeiters stellt Business-Coaching ein lösungsorientiertes und strukturiertes Feedback und damit eine Begleitung auf beruflicher Ebene dar.

Aus der Firmenperspektive ist Business-Coaching ein leistungsfähiges Tool, das schnell und effektiv Ergebnisse bringt. Der Vorteil von Business-Coaching gegenüber anderen Maßnahmen der Personalentwicklung liegt im gezielten Eingehen auf den Einzelfall bei gleichzeitig überschaubarem Aufwand.

