

FÜHRUNGSKRÄFTE-TRAINING · BUSINESS COACHING · TEAM-ENTWICKLUNG FRANK SCHNEEGANS - FÜHRUNG IN ÜBERGÄNGEN

Frank Schneegans ist dvct-zertifizierter Coach, Trainer, Dozent und Berater für Führung, Kommunikation und Zusammenarbeit in Veränderungssituationen.

Er begleitet Führungskräfte und Teams bei Rollenklärung, Teamdynamik, Konflikten und Transformationsprozessen.

Sein Profil verbindet langjährige Management- und Beratungserfahrung mit Coaching-Kompetenz, systemischer Organisationsentwicklung und besonderer Erfahrung in komplexen, technisch und institutionell geprägten Organisationen.



Fokusthemen in Training, Coaching und Team-Entwicklung

- **Führungstraining & Coaching bei Veränderung und Rollenwechsel**
Trainings, Coachings und Sparring für Führungskräfte bei Rollenwechsel, Reorganisation, Unsicherheit, Delegationsproblemen, Konflikten und erhöhter Verantwortung.
- **Team-Training, Teamcoaching und Zusammenarbeit**
Begleitung von Teams und Führungskräften bei Rollenklärung, Teamdynamik, Kommunikation, Vertrauen, Schnittstellen und gemeinsamer Wirksamkeit.
- **Change-Kommunikation und Organisationsentwicklung**
Workshops, Prozessbegleitung und Trainingsimpulse bei transformativen Herausforderungen – insbesondere in komplexen, technisch geprägten oder institutionellen Organisationen.

Schneegans Coaching
Zum Lith 168, 47055 Duisburg
T +49 (0) 172 203 12 87
E-MAIL fs@schneegans-coaching.com
WEB www.schneegans-coaching.com

Arbeitsweise

Ich unterstütze Führungskräfte, Fachkräfte und Teams darin, in Veränderungssituationen handlungsfähig zu bleiben: durch klare Lernarchitektur, Reflexion, Perspektivwechsel, praxisnahe Übungen und eine ruhige, strukturierende Begleitung. Selbstwirksamkeit steht im Vordergrund. Seit 2014 integriere ich – wo es zum Kontext passt – auch Formate des kooperativen Lernens und Lehrens.

Meine besondere Stärke liegt an den Schwellen individueller und organisationaler Herausforderungen: Dort, wo Übergänge anspruchsvoll werden, entsteht oft das stärkste Wachstum.

- **Souveränität in Unsicherheit**
In Veränderungs- und Umbruchsituationen helfe ich Führungskräften, Handlungsfähigkeit zurückzugewinnen – durch Klarheit, Reflexion, praxisnahe Trainingsimpulse und konkrete Führungswerkzeuge – etwa für Delegation, Klärung von Verantwortung und Konfliktreduktion.
- **Gestaltung von Übergängen**
Gerade in Schwellenmomenten – beim Rollenwechsel, in Konflikten oder in Reorganisationen – entstehen entscheidende Lern- und Entwicklungsschritte. Trainings und Workshops schaffen dafür einen geschützten, aktivierenden Rahmen.
- **Besondere Stärke in Zwischenräumen**
Viele Veränderungssituationen spielen sich nicht in klaren Strukturen ab. Meine Stärke liegt darin, diese Zwischenräume konstruktiv zu begleiten: Orientierung geben, Handlungsspielräume öffnen und Lerntransfer sichern.

Typische Themen für Training, Coaching und Workshops

- Rollenwechsel und neue Führungsverantwortung
- Wirkungsvoll delegieren und Verantwortung klären
- Kommunikation, Konfliktklärung und schwierige Gespräche
- Reorganisation und Veränderungsdruck
- Teamdynamik und Zusammenarbeit
- Orientierung in komplexen Transformationsphasen

Zielgruppen

Führungskräfte im mittleren und oberen Management, Nachwuchsführungskräfte, Projekt- und Programmverantwortliche, Fachkräfte mit Führungs- oder Schnittstellenverantwortung, Teams in Veränderung sowie HR-/OE-Verantwortliche.

Region

Präsenz: Duisburg, Düsseldorf, Essen, Ruhrgebiet, Rheinland, Köln/Bonn, NRW

Online: bundesweit nach Vereinbarung

Sprachen

Deutsch: Muttersprache, Englisch verhandlungssicher, Französisch gut

Ausgewählte Referenzkontexte

Hochschule Offenburg – langjährige Lehre im MBA-Kontext, insbesondere Beratung, Teamdynamik und Leadership

HAUS DER UNTERNEHMER GmbH – Seminar-/Workshopdurchführungen für u.a. Konfliktthemen, Delegation, Führungsbegleitung durch HR / OE bei Transformation

Deutsche Telekom AG – Transformations- und Personalumbaukontext, Coaching, Trainings und Begleitung beruflicher Neuorientierung

Lufthansa Systems / Hapag-Lloyd, T-Systems / E.ON – Führung, Zusammenarbeit und Veränderung in technisch geprägten Organisationen

Mittelstand und öffentliche Institutionen – Führungskräfteentwicklung, Team- und Organisationsentwicklung, Teamentwicklungsworkshops

Kundenstimmen und weitere Einblicke: <https://www.schneegans-coaching.de/>

Branchenerfahrung

- Seminarveranstalter, IT, Software, IT-Consulting, Qualitätsmanagement, Engineering, Architektur, Design und MINT-Umfelder
- Chemische und medizinische Laboratorien
- Telekommunikation
- Logistik
- Energiewirtschaft und öffentlicher Dienst
- Produktionsnahe Dienstleistungs- und Business-Partner-Funktionen
- Invitro-Diagnostik-Unternehmen

Typische Themen für Training, Workshops und Coaching

- Geschäftsführende und C-Level-Verantwortliche in KMU
- Führungskräfte im mittleren und oberen Management
- Projekt- und Programmverantwortliche
- Expert:innen mit neuer Führungs- oder Steuerungsverantwortung
- Teams in Veränderung
- HR- und OE-Verantwortliche als Auftraggeber:innen und Sparringspartner:innen

Formate

- Workshop-Moderation und Change-Reflexionsformate
- Train-the-Trainer-Formate für Kollegiales Selbstlehren und Selbstlernen
- Führungskräfte- und Führungskräftetraining und Führungskräfteentwicklung
- Teamcoaching, Team-Training und Teamentwicklung
- Coaching und Training für neue Führungskräfte
- Führungs- und Rollenklärungsworkshops
- Einzelcoaching und Führungskräfte-Sparring
- Präsenz, online und hybrid

Führungserfahrung

Führungserfahrung seit 1990, unter anderem als Bereichsleiter bei Kienbaum Unternehmensberatung sowie 2013 als Competence Manager im Transformationskontext der Deutschen Telekom AG.

2025 - 2026

Mitglied Deutscher Verband für Coaching und Training
(dvct) e.V. und Zertifizierung als Coach

2024 - 2025

intOE® integrale Organisationsentwicklung
Heiko Veit Organisationsentwicklung

2019

ValueMatch Certified Practitioner
ValueMatch

2015 - 2016

Art of Hosting – Ausbildung und Apprentice
Die Kunst des Gastgebens und Erntens guter
Gespräche AOH DACH

2015

Spiral Dynamics integral - Grundlagen: Center for
Human Emergence – DACH Zertifikat

2014

Spiral Dynamics integral – SDi Seminar
Center for Human Emergence – Dr. Don Beck Zertifikat

2014

Spiral Dynamics integral – SDi in Action
Center for Human Emergence – DACH Zertifikat

2013 – 2014

Social Architect – Fundamental
Center for Human Emergence - DACH Zertifikat

2009

Birkman First Look Personal Inventory,
Birkman International

2008 - 2009

Gruppensupervisionsprojekt «Wer bin ich wirklich?»

2007 - 2008

Integrale Organisations- und Strukturaufstellungen,
Basiskurs bis Aufbaukurs IV bei Rolf Lutterbeck
Abschluss: Zertifikat

2006 - 2008

Methodische Entwicklung und autodidaktische
Vertiefung des beraterischen Einsatzes in einer
Kombination aus Spiral Dynamics, Enneagramm und
Veränderungskurve (siehe auch NLP-Masterarbeit)

2006 - 2007

NLP Master Coach Ausbildung Abschluss: DVNLP
Zertifikat

2006

Wingwave Coach Ausbildung (u.a. Methode zur
Reduzierung von Stressproblemen) Abschluss:
Wingwave Zertifikat

2005 – 2006

NLP Practitioner Ausbildung Abschluss: DVNLP
Zertifikat

2001 - heute

Selbständiger Trainer, Dozent, Coach und Berater
Frank Schneegans, Duisburg

2019 - 2028

Wiederwahl zum ehrenamtlichen Richter
am Finanzgericht Köln

2015 – 2017

Mitglied des Center for Human Emergence D-A-CH

2013 - 2018

Wiederwahl zum ehrenamtlichen Richter
am Finanzgericht Köln

2013

Competence Manager (Interim Management) Deutsche
Telekom AG, Bonn

2009

Gründung Schneegans Leadership Coaching, Ratingen

2008 - 2013

Wiederwahl zum ehrenamtlichen Richter
am Finanzgericht Köln

2004 - 2008

Ehrenamtlicher Richter am Finanzgericht Köln

1990 - 2000

Training und Schulungen u.a. in den Bereichen
Harvard-Verhandlungskonzept, Organisations- und
Strategieberatungsmethoden, Moderation,
Präsentation, Selbst- und Fremdbeurteilung,
Projektmanagement

1984 - 1988

Studium der Betriebswirtschaftslehre
European Business School (EBS), Oestrich-Winkel

Schwerpunkt

Marketing, empirische Wirtschaftsforschung
und strategische Unternehmensplanung

Studienabschlüsse

Diplom Betriebswirt
Advanced Certificate
(Spoken English for Industry and Commerce)
Certificat Pratique
(Francais commercial et économique)

2001 - heute

Selbständiger Trainer, Dozent, Coach und Berater
Frank Schneegans, Duisburg

1997 – 2000

Senior Projektleiter
Prognos GmbH Managementberatung,
Basel / Berlin / Köln

1993 - 1996

Geschäftsführer
Schneegans & Partner GmbH Unternehmensberatung,
Wiehl

1990 – 1993

Bereichsleiter Öffentlicher Sektor II
Kienbaum Unternehmensberatung GmbH, Düsseldorf

1988 - 1990

Assistenz der Geschäftsführung
Ecosystem GmbH, Düsseldorf

	Gesamt in h	Zeitraum	Dauer
Gesamtsumme	1740		
NLP-Practitioner	396	2006	8 Monate
NLP-Master	387	2006 - 2007	8 Monate
Wingwave	42	2007	
Integrale Organisations- und Struktur-Aufstellung	149	2007 - 2008	
Social Architect Fundamental (Center for Human Emergence DACH)	46	2013 - 2014	4 Monate bis 02 2014
SPIRAL DYNAMICS integral (SDi) Special Seminar	38	2014	27.06.14
SPIRAL DYNAMICS integral (SDi) Natural Design In Action Seminar	21	2014	
Spiral Dynamics integral Die interkulturelle Kompetenz stärken Grundlagenkurs mit Zertifizierung – Original nach Dr. Don Beck und Spiral Dynamics Group, inc.	34	2015	01.05.15
Art of Hosting Schloss Wartegg, Schweiz	30	2015	23-25.10.2015
Art of Hosting Bad Boll (als Apprentice)	36	2016	14.-16.9.2016
ValueMatch Certified Practitioner	100	2019	
SITA (The Grove's workshop, Stepping Into Your Transformational Agency (SITA): Be a Confident Change Leader and Practitioner)	29	2025	
integrale Organisationsentwicklung Heiko Veit	432	2024 - 2025	9 Monate

» Ich vertraue darauf, Menschen zu zeigen, was sie können und ihnen mehr zuzutrauen, als sie sich selbst zutrauen.

Mein Ziel ist es, eine Umgebung zu schaffen, in der Menschen über sich hinauswachsen, Verantwortung übernehmen und zur Entwicklung ihrer Organisation beitragen. Darin sehe ich zugleich einen Beitrag zur gesellschaftlichen Weiterentwicklung.«

Frank Schneegans

ANHANG

Frank Schneegans,
zertifizierter Coach, Trainer, Berater & Dozent

stark präsent analytisch humorvoll offen empathisch klug
dynamisch weise abenteuerlich autoritär freundlich ehrlich
unabhängig poientiert intuitiv lebendig sportlich systematisch
elegant spaßig anregend tiefgänglich intellektuell vielschichtig
achtsam klar emotional cool magisch aufmerksamkeitsstark

Schneegans Coaching

Zum Lith 168, 47055 Duisburg

T +49 (0) 172 203 12 87

E-MAIL fs@schneegans-coaching.com

WEB www.schneegans-coaching.de

Mitglied Deutscher Verband für Coaching und Training (dvct) e.V.

HAUS DER UNTERNEHMER GmbH | Düsseldorf Landstraße 7 | 47249 Duisburg

Frau Silke Schneegans
Herrn Frank Schneegans
Zum Lith 168
47055 Duisburg

Heike Schulte ter Hardt
Tel.: 0203 6082-204 | Fax: 0203 35 57 14
schulteterhardt@uvcampus.de

25. März 2026

Referenzschreiben

Sehr geehrte Frau und Herr Schneegans,

gerne möchten wir uns als HAUS DER UNTERNEHMER GmbH für die Durchführung Ihrer Seminare, die bestens in unser Themenportfolio passen und von den Teilnehmern sehr positiv angenommen werden, bedanken.

Die HAUS DER UNTERNEHMER GmbH vervollständigt als Weiterbildungs- und Kongresszentrum die Leistungen der Unternehmerverbandsgruppe e.V., die in ihren sieben Arbeitgeberverbänden rund 700 Mitgliedsunternehmen vertritt.

Ihre Seminare und Sie beide als Team sind bei unseren Gästen sehr beliebt und erlangen immer wieder ein positives Echo. Sie werden als sehr praxisnah, authentisch und lebendig empfunden. Die Inhalte können schnell und effektiv in die Praxis umgesetzt werden. Die Interaktion und der Erfahrungsaustausch werden durch Sie gefördert und allen Teilnehmern die gewünschten Mehrwerte geliefert.

Aufgrund der Erfolge der Seminare und Ihrem sympathischen Einsatz, freuen wir uns auf viele weitere Seminare im HAUS DER UNTERNEHMER.

Mit freundlichen Grüßen



Heike Schulte ter Hardt
Leitung [uv]campus

Prof. Dr. Rainer Fischer
MBA IBC Studiendekan
Fakultät Wirtschaft

+49 7803 9698 4420
r.fischer@
hs-offenburg.de

Gengenbach, 05.08.2025

Referenzschreiben für Herrn Frank Schneegans

Im Namen des MBA-Studiengangs „International Business Consulting“ an der Hochschule Offenburg möchten wir Herrn Frank Schneegans unsere langjährige und außerordentlich geschätzte Zusammenarbeit bestätigen.

Herr Schneegans war von 2002 bis 2013 Dozent des Seminars „Management of Consultancies“ und leitet seit 2004 bis heute das Seminar „Psychological Aspects of Consulting“. Die Evaluierungen durch unsere internationalen Studierenden zeigen über Jahre hinweg ein konstant sehr hohes Niveau – sowohl inhaltlich als auch didaktisch.

Besonders hervorzuheben ist die kontinuierliche konzeptionelle Weiterentwicklung seiner Lehrveranstaltungen. Seit 2014 wird das didaktische Konzept um eine praxisorientierte Trainingseinheit erweitert: Die Studierenden übernehmen selbst Seminarteile, die sie eigenständig vorbereiten, durchführen und reflektieren – eine für den Hochschulkontext außergewöhnliche, aber äußerst wirkungsvolle Methode. Sie fördert gezielt die Entwicklung angehender Beraterinnen und Berater hin zu selbstbewussten und verantwortungsvollen Trainerpersönlichkeiten.

Während der Corona-Pandemie entwickelte Herr Schneegans ein Format zur Aufrechterhaltung der Lehrqualität und des Teamspirits der Studierenden. Im Rahmen des Moduls „Team Building and Leadership in a Crisis“, das er seit 2020 aufgebaut und betreut, wurden hybride Lernszenarien erfolgreich umgesetzt. Jahr für Jahr entstehen so lernende und sich selbst organisierende Gruppen, die komplexe Herausforderungen mit hoher Eigenverantwortung bewältigen. Das Programm beinhaltet auch strukturierte Leadership- und Team-Coachings.

Für Auftraggeber aus Wirtschaft und öffentlicher Verwaltung sprechen wir Herrn Schneegans unsere uneingeschränkte Empfehlung aus. Seine besondere Fähigkeit, Inhalte, Methoden und Coachingansätze synergetisch zu verbinden, macht ihn zu einem wertvollen Partner in der Entwicklung von Menschen, Teams und Organisationen – auch in sensiblen oder herausfordernden Kontexten.

Wir danken Herrn Schneegans für sein herausragendes Engagement, seine Innovationskraft und die stets kollegiale sowie inspirierende Zusammenarbeit.

Mit freundlichen Grüßen



Prof. Dr. Rainer Fischer

Referenz Projekt PRO

Die Deutsche Telekom AG hat im Jahr 2012 das Projekt „Shape Headquarters“ durchgeführt, mit dem die Konzernzentrale neu organisiert und für die Zukunft aufgestellt wurde.

In diesem Zuge wurden Aufgaben verlagert und in Teilen auch beendet. 2013 waren aus dieser Transformation 290 Mitarbeiter/innen beruflich neu zu orientieren.

Das Projekt „PRO Projects & Operations“ wurde - gemeinsam von Unternehmensleitung und Betriebsrat - in Leben gerufen, um diese vom Stellenumbau betroffenen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei der beruflichen Neuorientierung zu begleiten. Dabei standen der interne Stellenmarkt sowie der externe Arbeitsmarkt - sowohl Behörden wie auch private Unternehmen - zur Verfügung. Weiterhin wurden Existenzgründungsvorhaben ebenso unterstützt wie Übergänge in Altersregelungen.

Neben der Einzelberatung wurden Gruppenveranstaltungen und Workshops genutzt, Peer-Groups und Career-Groups gebildet, Qualifizierungsmaßnahmen aufgesetzt und ein eigener Seminarkatalog erstellt.

Maßgebliches Erfolgskriterium in dem Projekt war - neben einer Betreuungsquote von 1:20 - das Zusammenspiel von externen Outplacement-Beratern mit HR-Experten der Deutschen Telekom AG. Gemeinsam wurde das gesamte Konzept der PRO entwickelt und eine eigenständige Organisationseinheit gebildet. Die Kombination von Markt-Expertise mit unternehmensspezifischem Know-how führte dazu, dass die betroffenen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, trotz der für sie schwierigen und herausfordernden Situation, in einem professionellen Umfeld und wertschätzendem Umgang aufgefangen und zur beruflichen Neuorientierung begleitet werden konnten.

Die geringe Zahl an krankheitsbedingten Ausfällen oder juristischen Auseinandersetzungen spricht eine deutliche Sprache, dass über diesen Weg eine für alle Beteiligten und Betroffenen gute Lösung gefunden wurde.

Bereits nach einem halben Jahr war für die Hälfte der betroffenen Mitarbeiter/innen eine neue berufliche Perspektive geschaffen, nach 9 Monaten waren über 2/3 der ursprünglichen „Fälle“ gelöst.

Durch den Einsatz der externen Berater, namentlich

- Frank Schneegans,
-
-
-
-

war es möglich, diesen Erfolg zu erreichen.

Die externen Berater haben das Projekt „PRO Projects & Operations“ nachhaltig konzeptionell begleitet und die 4 Projektphasen inhaltlich mitgestaltet, organisiert und durchgeführt. Die Deutsche Telekom AG bedankt sich bei allen Beratern für ihre sehr wertvolle Unterstützung.

Bonn, den 05. November 2013

i. V.

Olaf Häner

i. V.

Jörg Stenvert



Immer. Mehr. Wert.

Zertifikat

als

Coach (dvct)

Im Rahmen der dvct e.V. Zertifizierung wurde nachgewiesen, dass

**Herr
Frank Schneegans**

über alle notwendigen Kompetenzen, Methoden und Fertigkeiten eines professionellen Coachs verfügt und diese verantwortungsvoll einsetzt.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'B. Thedens', written over a faint, light blue grid background.

Birgit Thedens
Vorstand

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'L. Linke', written over a faint, light blue grid background.

Prof. Dr. Lars-Peter Linke
Vorstand

dvct

Deutscher Verband für
Coaching & Training e.V.

Hamburg, 24. Februar 2026

Gotenstraße 19
20097 Hamburg
Fon 040 21997754
Fax 040 98762444
Mail office@dvct.de
Web www.dvct.de

Frank Schneegans ist zertifiziertes Mitglied
Deutscher Verband für Coaching und Training (dvct) e.V.
Gotenstraße 19
20097 Hamburg



Er verpflichtet sich, nach den ethischen Richtlinien und im Sinne des Berufskodex für die Weiterbildung des Forum Werteorientierung in der Weiterbildung e.V. zu handeln und ist dadurch berechtigt, das Siegel "Qualität - Transparenz - Integrität" zu führen.

