Führungskompetenz erweitern

Führungskonzepte in Theorie und Praxis | 20.-22.10.2014 in Herrsching am Ammersee

Ein Kompaktseminar, das Ihnen einen umfassenden Einblick in aktuelle Führungskonzepte gibt und Sie dabei unterstützt – ausgehend von Ihrer Praxissituation und Ihrem persönlichen Stil – die für Sie passenden Führungsinstrumente auszuwählen und aktiv anzuwenden.

Ein Seminar für Führungskräfte, Fachkräfte aus Personalentwicklung, Unternehmer/Innen, Nachwuchskräfte und fachlich Interessierte.

❖ Führen und Managen

Anforderungen und Rolle der Führungskraft – das eigene Selbstverständnis – Kommunikation gestalten – Strategien umsetzen und Ziele vereinbaren

❖ Führen in Veränderungen

Mitarbeiterorientierung in Change-Prozessen – Konflikte managen – Kommunikation und Bindung fördern

❖ Führen und Personalentwicklung

Mitarbeitergewinnung und -bindung – Selbstmanagement fördern – Stärken stärken – Fordern und Fördern in der Praxis

Ihr Nutzen

Sie erweitern Ihre persönliche Führungskompetenz in unterschiedlichen Kontexten. Sie erleben sich handlungssicher und lernen, Ihre persönlichen Stärken konstruktiv einzusetzen. Sie lernen ein umfangreiches Führungsinstrumentarium kennen, das Sie gezielt auswählen und einsetzen können. Sie sind in der Lage, Veränderungsprozesse unterstützend zu begleiten und den Mitarbeitern auch in schwierigen Situationen die erforderliche Orientierung zu geben. Ihr Selbstmanagement wird gestärkt – die Voraussetzung für gesundes Führen.

Das Ziel des Seminars

Ziel des Seminars ist es, Sie in der kompetenten Bewältigung Ihrer komplexen Führungsaufgaben zu unterstützen – durch unsere Kombination von theoretischem Wissen und der Anwendung in der Praxis anhand konkreter ‚echter‘ Beispiele. Eine gute Portion Selbstreflexion und Feedback in der Gruppe zur persönlichen Stärkung runden das Seminar ab.

Die Inhalte

- Der Unterschied zwischen Managen und Führen
- Direkte und indirekte Führung
- Führen mit Zielen
- Kommunikation als Basis der Mitarbeiterführung
- Führen in Veränderungsprozessen
- Konflikte konstruktiv bewältigen
- Das Konzept des Situativen Führens als Basis der Mitarbeiterentwicklung
- Faktoren der Mitarbeiterbindung aktiv einsetzen
- Persönliche Stärken – Freude am Führen
- Selbstmanagement und eigene Gesundheit

Die Methoden

Kleine Theorie-Inputs und praktische Übungen, Fallbeispiele, Rollenspiel, Gruppenarbeit, Coaching, Feedback, Checklisten, Selbstreflexion, Partnerübungen, Diskussion, Moderation.

Weitere Leistungen – im Teilnehmerbeitrag enthalten

Mit jedem Seminarteilnehmer wird ein Vorgespräch geführt. Zu den einzelnen Seminarthemen bekommen Sie Unterlagen, in Papierform oder digital. Im Anschluss an das Seminar erhalten Sie ein Fotoprotokoll und haben die Möglichkeit, kostenfrei an einem vierwöchigen Online-Gruppencoaching teilzunehmen.

Seminarleitung: Birgit Ramon

Datum / Uhrzeit: Dienstag, 20. – 22.10.2014
Beginn am 20.10. um 09.30 Uhr, Ende am 22.10.2014 um 15:30 Uhr

Seminarort: Hotel Seehof | Seestraße 58 | 82211 Herrsching
Anreise: S-Bahn: S 8 von München bis zur Endstation Herrsching (Die S 8 fährt sowohl direkt vom Hauptbahnhof als auch vom Flughafen) | Auto: A96 Richtung Lindau, Oberpfaffenhofen/Herrsching abfahren und der Ausschilderung folgen

Teilnahmebeitrag: 945 EUR zzgl. 19 % MwSt. (1.124,55 EUR brutto)
Darin enthalten sind die Semindurchführung wie oben beschrieben sowie Pausengetränke, Snacks, Mittagessen im Restaurant; Abendessen und Übernachtung bitten wir selbst zu organisieren. Gern sind wir dabei behilflich.

Anmeldung:

Melden Sie sich einfach formlos per E-Mail an: info@clarte-concept.com. Sie erhalten anschließend eine Anmeldebestätigung und eine Rechnung.