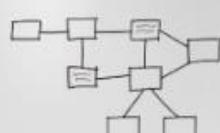


GENERATION Y  
FÜHREN



CHANGE  
LEADERSHIP



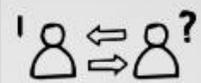
CHARAKTER DER  
ORGANISATION



KONFLIKTARM  
ERFOLGLOS

BeratungsArt

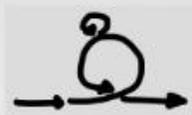
Die Kunst Zukunft zu gestalten



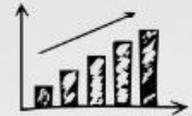
FÜHREN VON  
EXPERTEN



AGIL ODER  
WAS SONST?



SELBSTGESTEUERT  
ODER GEFÜHRT?



FÜHREN ZUR  
SELBSTVER-  
ANTWORTUNG



DIGITAL  
LEADERSHIP



WIDER DEN  
WIDERSTAND



WEHE WENN SIE  
LOSSELASSEN

DR. ANDREA KAISER



# Impulsvorträge & Mikroworkshops



INHALT

# GENERATION Y FÜHREN

Wie führt man Pippi Langstrumpf in die Verantwortung, ohne dass sie am Prinz-Charles Effekt verzweifelt?

## INHALT

- Besonderheiten der Generation Y
- Erwartungen der Generation Y
- Führungsziel: Selbstverantwortung
- Führungsfallen erkennen
- Demotivation vermeiden
- Das Risiko des Scheiterns

# GENERATION Y FÜHREN



INHALT

## FÜHREN VON EXPERTEN

Wie lockt man Experten aus dem Elfenbeinturm? Wie wird der Einzelkämpfer für ein Fachthema zum Teamplayer?

## INHALT

- Spezialisten denken anders
- Experte und Einzelkämpfer
- Bedürfnisse von Experten
- Führen als einer unter ihnen
- Führungsfallen vermeiden

# FÜHREN VON EXPERTEN



INHALT

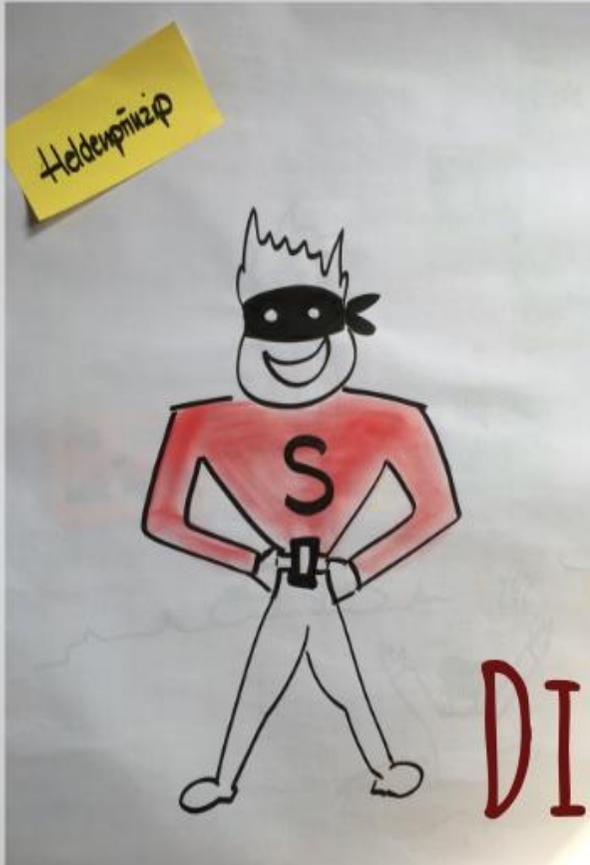
## FÜHREN ZUR SELBSTVERANTWORTUNG

Ein Traum für jede Führungskraft: Ein Mitarbeiter, der proaktiv und selbstbewusst zur Tat schreitet. Was trägt die Führung dazu bei?

## INHALT

- Führungsziel: Selbstverantwortung
- Was Selbstverantwortung blockiert
- Führungsfallen vermeiden
- Führungsauftrag richtig annehmen
- Servant Leadership

# FÜHREN ZUR SELBSTVERANTWORTUNG



INHALT

# DIGITAL LEADERSHIP

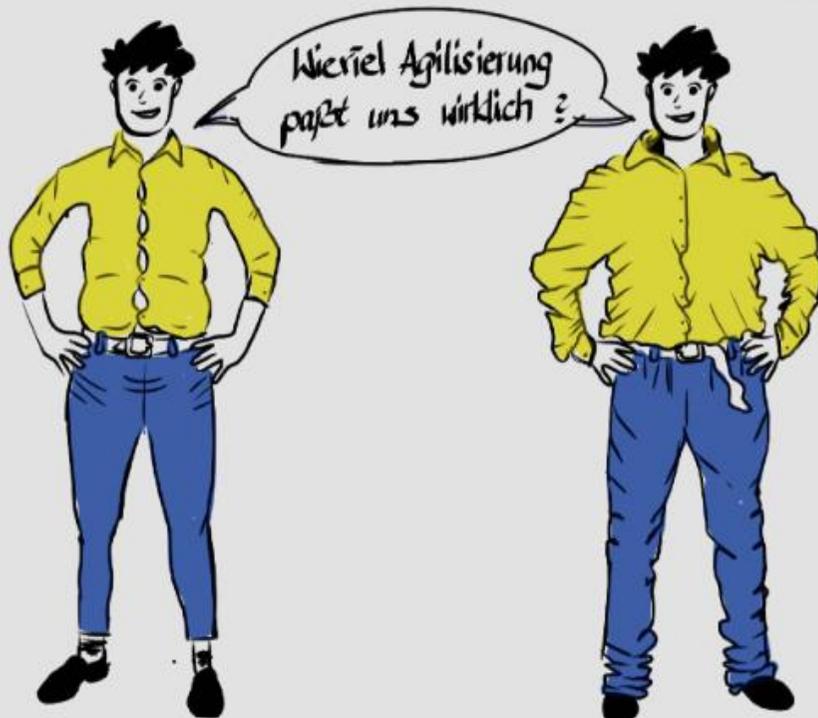
Führen in der VUKA World:

Was bleibt der klassischen Führungskraft, wenn der digitale Leader Roboter besser anweist, kontrolliert und steuert und die Mitarbeiter sich selbst organisieren?

## INHALT

- Kennzeichen der VUKA Welt
- Herausforderungen digitaler Führung
- Säulen digitaler Führung
- Führungsaufgaben teilen

# DIGITAL LEADERSHIP



# AGIL ODER WAS SONST?

INHALT

Alles wird agil! Alles muss agil sein.... ?  
Wieviel Agilität benötigen wir wirklich  
und wieviel vertragen wir?

## INHALT

- Die Bedeutung von Agilität?
- Merkmale agiler Organisationen
- Elemente agilen Arbeitens
- Agil und Führung
- Wege zum agilen Vorgehen

# AGIL ODER WAS SONST?



# CHANGE LEADERSHIP

Führung von Emotionen  
 - nicht nur, aber ganz besonders -  
 in Zeiten der Veränderung

INHALT

## INHALT

- Emotionen und Leistungsfähigkeit im Veränderungsprozess
- Die Logik der Gefühle
- Mentalitäten im Wandel
- Beteiligung statt Widerstand
- Kommunikation und Veränderung

# CHANGE LEADERSHIP



## CHARAKTER DER ORGANISATION

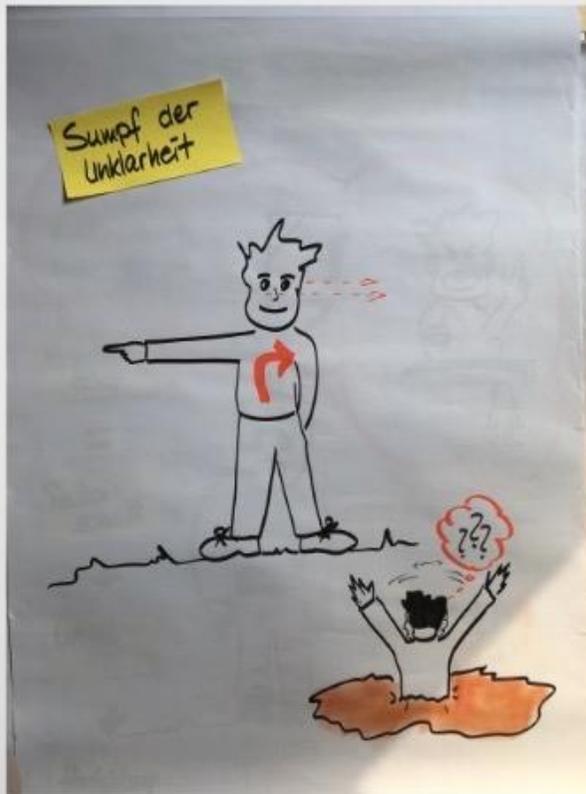
Echt Typisch !  
Einblicke in den Charakter und die  
Veränderungsfähigkeit der Organisation mit  
Ausblick auf die Passung zum Einzelnen

INHALT

## INHALT

- Organisationen sind auch nur Menschen
- Einflußfaktoren für das Verhalten von Organisationen
- Charaktereigenschaften der Organisation nach Meyer Briggs
- Passt mein Charakter zur Organisation?

# CHARAKTER DER ORGANISATION



INHALT

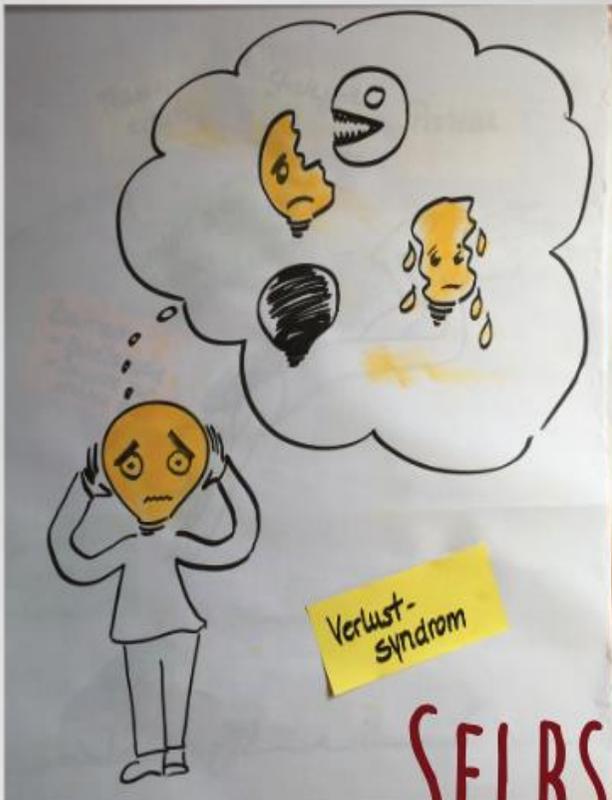
## WIDER DEN WIDERSTAND

Veränderung heißt geschickt aufwecken, einbinden, informieren, um Widerstand in produktive Energie zu verwandeln.

## INHALT

- Woher, Wohin und Wie?
- Wie viel Information an welcher Stelle wirklich hilft
- Der Dreiakter des Wandels
- Ohne Löwengebrüll setzt sich keiner in Bewegung

WIDER DEN WIDERSTAND



INHALT

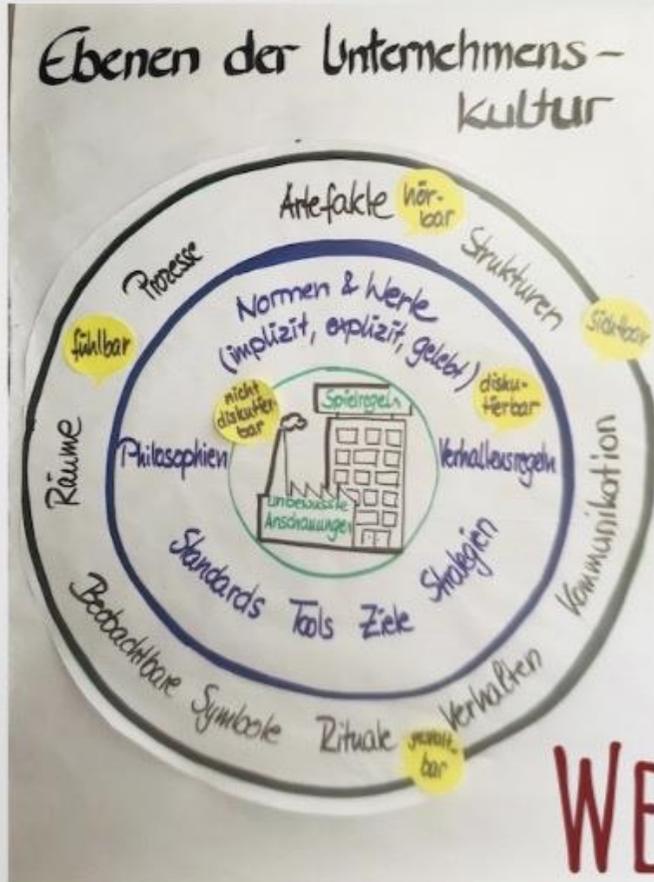
## SELBSTGESTEUERT ODER GEFÜHRT?

Die Angst des Management vor Selbstorganisation.  
Wie müssen sich Führung, Steuerung und organisationale Rahmen ändern, wenn die Belegschaft selbstorganisiert handeln sollen?

## INHALT

- New Work und Selbstorganisation als Heilmittel für Komplexität?
- Formen der Selbstorganisation
- Führungsarbeit statt Führungskraft - Führung anders aufsetzen

# SELBSTGESTEUERT ODER GEFÜHRT?



INHALT

## WEHE WENN SIE LOSGELASSEN

Die Kraft der Unternehmenskultur entfesseln!  
Kultur macht einen Unterschied und bestimmt ob das Unternehmen innovativ, kundenfreundlich und letztendlich erfolgreich am Markt positioniert ist.

## INHALT

- Ist Unternehmenskultur veränderbar oder tut sie was sie will?
- Beeinflussbare Ebenen der Unternehmenskultur
- Die Rahmen für kulturelle Transformation schaffen

WEHE WENN SIE LOSGELASSEN



INHALT

## KONFLIKTFREI ERFOLGLOS

Die Kraft der Unternehmenskultur entfesseln!  
Kultur macht einen Unterschied und bestimmt ob das Unternehmen innovativ, kundenfreundlich und letztendlich erfolgreich am Markt positioniert ist.

## INHALT

- Die Funktion von Konflikten
- Konflikte, Probleme und Dilemata unterscheiden
- Kooperation im Konflikt
- Konflikt transformieren statt lösen

KONFLIKTFREI ERFOLGLOS

## ERFAHRUNG

- 2011 Gründung von BeratungsArt
- 12 Jahre systemische Organisationsberatung, Coaching
- 5 Jahre Geschäftsfeldleitung in der Beratung
- 3 Jahre Leitung der Personalentwicklung und 2 Jahre Managerin Personal- und Organisationsentwicklung in der Telekommunikation
- 4 Jahre selbstständige Trainerin
- Promotion in Volkswirtschaft
- Studium der Sozialwissenschaften

DR. ANDREA KAISER



## METHODIK

- Impulse auf den Punkt gebracht
- Interaktion und Diskussion
- frei von Powerpoint mit Flip-Chart und Farbstift
- Humor und einprägsame Geschichten
- Vorgespräch zur Abstimmung auf besondere Anliegen

DR. ANDREA KAISER



BeratungsArt

Die Kunst Zukunft zu gestalten

## KONTAKT

[www.beratungsart.de](http://www.beratungsart.de)

[ak@beratungsart.de](mailto:ak@beratungsart.de)

Tel. 0176 27700021

DR. ANDREA KAISER

