

STATEMENTS

Last but not least liegt mir am Herzen, Ihnen Frau Kock von DOM CONSULTING® für eine Zusammenarbeit und/oder als Referenz für weitere Outplacement-Zusagen seitens Unternehmen wärmstens zu empfehlen. Die von mir zunächst ausgewählte Outplacement-Beratung XY Consultants, hat mich nach 6 Monaten sprichwörtlich mit einem Handzettel und ein paar guten Ratschlägen im Regen stehen lassen. Ich bin dann glücklicherweise auf Frau Kock gestoßen und habe sie auf eigene Initiative engagiert. Die Zusammenarbeit mit ihr mit dem Schwerpunkt der Initiativansprache von Zielfirmen war sehr systematisch, zielorientiert, und vor allem bereits nach wenigen Wochen erfolgreich, so dass ich ab dem 01.08. eine neue Position mit Verantwortung für das Immobiliengeschäft in einem Family Office in Düsseldorf übernehmen werde.

W.C., Leiter Legal, Börsennotierter filialisierter Einzelhandel / Immobilien

1. Was war der Anlass/das Anliegen für die Kontaktaufnahme zu mir? Weil mein Leben eine neue berufliche Richtung bekommen sollte, habe ich auf Empfehlung einer guten Freundin einfach mal Kontakt aufgenommen. Gleich beim ersten Kontaktgespräch hat sich gezeigt, wie "ausführlich" das Prozedere bei Dom Consulting werden wird.
2. Warum haben Sie sich für DOM CONSULTING entschieden? Weil das Konzept sehr viel Individualität und Frau Kock eine ausgeprägte Gründlichkeit verspricht.
3. Wie haben Sie die Zusammenarbeit mit mir empfunden? Sehr angenehm, sehr auf meine Bedürfnisse abgestimmt, zielorientiert und in der Sache professionell
4. Was hat Sie Ihnen gebracht i.S.v. Mehrwert/wo war es für Sie besonders hilfreich/was wäre Ihnen ohne meine Unterstützung so nicht oder gar nicht gelungen? Ich bin jetzt selbstständiger Unternehmer, das wäre ich - allein - zu 150% ganz sicher nicht geworden. Es stellt sich aber mehr und mehr heraus, dass das genau MEIN Weg ist. Vielen Dank.

M. Sch., Geschäftsführer Getränkeindustrie, Mittelstand, Outplacementberatung

Ich habe eine berufliche Neuveränderung angestrebt und mir hat die Motivation gefehlt, wirklich konkret auf Jobsuche zu gehen. Darüber hinaus war ich mir unsicher, über die Qualität meiner Unterlagen. Ich habe mir von einer Zusammenarbeit den nötigen "Druck" erhofft, bei der Jobsuche endlich Gas zu geben. Durch eine Empfehlung bin ich auf Sie aufmerksam geworden. Die Zusammenarbeit war sehr angenehm und extrem konstruktiv. Mir hat sehr gut gefallen, dass Sie immer für mich erreichbar waren, wenn ich in der aufregenden Phase mit XY Arbeitgeber eine Beratung bzw. Feedback gebraucht habe. Sie haben mir sehr geholfen, mich zu reflektieren und Antworten auf Fragen zu finden, wie z.B. ob der Schritt in die XX Region der richtige ist. Es tat gut, eine neutrale, objektive Beratung zu bekommen, die Freunde und Familie nicht so unvorbelastet leisten kann. Besonders gut hat mir das Reiss Profile gefallen. Diese Erkenntnisse hätte ich ohne Sie nie bekommen. Das war generell hilfreich, um mich selbst besser zu verstehen und natürlich auch andere und die zukünftige Zusammenarbeit mit dem Team optimieren zu können. Auch Ihr Input zu Lebenslauf war extrem hilfreich. Sie sind ein guter Sparringspartner und in der gemeinsamen Diskussion konnte ich mir dann immer klar werden, was ich will und was als nächstes zu tun ist. Sie helfen Ihren Kunden, Struktur in die Gedankengänge zu bringen.

K.V., Leiter Marketing Airline, Karriereberatung

- 5 Punkte: Warum berufliche Neuorientierung mit professioneller Unterstützung?
1. klar strukturierte Erfassung und Darstellung des Ist Zustandes (Persönlichkeitsprofil)
 2. klar strukturierte Ableitung und Definition der beruflichen Ziele (was ist wichtig - bei mir z.B. die zwischenmenschliche Komponente deutlich über Höhe der Vergütung)
 3. Erstellung eines wirklich professionellen Lebenslaufs und Anschreibens
 4. Beraterkenntnisse aus Personalleiter oder CEO/GF Sicht für aktuell notwendiger Bewerbungsstrategien (eigenes Wissen ist meist 10 Jahre alt)
 5. Begleitung während des Prozesses (keine Einmalaktion)
- 5 Punkte: Warum Frau Kock?
1. langjährige eigene Berufserfahrung außerhalb der Beratungsbranche
 2. konsequente Umsetzung eines festgelegten Planes
 3. Motivator (oder auch Antreiber?:))
 4. höchstmöglicher Grad an Eingehen auf die individuelle Persönlichkeit (das setzt natürlich die sehr tiefgehende Kenntnis der Persönlichkeit aus den Gesprächen insbesondere zum Persönlichkeitsprofil voraus; Hinweise zu den Gesprächen: nicht berlinern, kurze und präzise Antworten geben etc.)
 5. nur ein Ansprechpartner

Dr.. B.J., Geschäftsführer Mittelstand, Elektrotechnik



STATEMENTS

Die Unterstützung von Frau Kock hat mich in die Lage versetzt, Perspektiven zu entwickeln, die ich zuvor nicht erkannt hatte. Durch die kritische Auseinandersetzung mit beruflichen und persönlichen Zielen ist es mir gelungen zu erkennen, was wirklich richtig für mich ist und auf welchen Wegen bzw. mit welcher Methodik dies erreicht werden kann. Diese Erkenntnis wirkte sich sehr positiv auf verschiedene Lebensbereiche aus: Sie hat zu einer gelasseneren Haltung geführt gegenüber dem was realistisch ist und ging einher mit einem erheblichen Gewinn an Energie für das Erreichbare.

A.B., Börsennotierter Hygieneartikelhersteller, erweiterter Managementkreis, Karriereberatung

Nach fünf Jahren Auslandsaufenthalt und der Notwendigkeit einer beruflichen Veränderung war die Zusammenarbeit mit Frau Kock ein echter Glücksfall für mich. Ihr sehr konstruktives, offenes und äußerst hilfreiches Feedback hat mir in kürzester Zeit ermöglicht, meine Selbsteinschätzung deutlich zu verbessern. Ich habe dadurch spürbar an Selbstsicherheit gewonnen, was mir in vielfacher Hinsicht zugutekam. Zudem haben mir ihre Persönlichkeitsanalyse und ihre kritischen Denkanstöße ermöglicht, mich sehr effizient auf mein Potenzial und meine Ziele zu fokussieren. Frau Kocks Kompetenz ruht auf ihrer fundierten Marktkenntnis, ihrer unternehmerischen Sichtweise und ihrem ausgeprägtem Einfühlungsvermögen. Sehr wertvoll waren für mich ihre zielorientierte Analyse und ihre Hinweise sowie Ihr Engagement hinsichtlich der persönlichen Platzierung im verdeckten Arbeitsmarkt. Ihre positive Sichtweise ist ansteckend und hat mich besonders motiviert – und final auch in die Lage versetzt, meine Chancen zu erkennen und konsequent und nutzen. Frau Kock hat mir sehr geholfen, ich empfehle sie ohne Einschränkung.

B.L., Executive Treasury, Großbank, Newplacementberatung

Auf der Suche nach Unterstützung bei der Optimierung meiner Bewerbungsunterlagen bin ich auf Frau Kock aufmerksam geworden und habe mich schnell für eine Zusammenarbeit mit ihr entschieden. Ursprünglich ging es mir nur darum meine Bewerbungsunterlagen zu verbessern, um so einen besseren Einstieg in Gespräche zu erlangen. Durch Frau Kock habe ich aber schnell festgestellt, dass Themen wie Anschreiben und Lebenslauf nur ein kleiner Teil einer optimalen Bewerbung sind. Frau Kock setzt bei ihrer Beratung wesentlich früher an - sie hat konsequent die Motive und Ziele meiner beruflichen Neuorientierung hinterfragt, so dass ich mich auch mit diesem Thema intensiv auseinandergesetzt habe. Dadurch war ich schnell in der Lage, meine Wünsche und Erwartungen an die zukünftige Position wesentlich klarer zu definieren - eine große Hilfe auch bei der Beurteilung von Stellenanzeigen. Jetzt kann ich mich mit perfekt zu mir passenden Unterlagen auf die passenden Stellen bewerben - und die Einladungsquote gibt diesem Vorgehen recht! Die Zusammenarbeit mit Frau Kock war sehr angenehm und sie stand mir jederzeit für Rückfragen und Feedback (z.B. zu Vorstellungsgesprächen und Präsentationen) zur Verfügung.

S.F., Leiterin Marketing, Mittelstand, Newplacementberatung

Im Rahmen einer internen Umstrukturierung sowie bei einer nachfolgenden Neuorientierung hat Frau Kock mich über mehrere Monate beraten. Diese Unterstützung war für mich sehr wertvoll und ich würde diese jederzeit uneingeschränkt empfehlen. Die Beratung umfasste neben einer grundlegenden Analyse des Ist-Zustandes das zukünftig vorteilhafteste Vorgehen. Dabei waren Frau Kocks herausragenden, strategischen Ansätze hilfreicher, als jegliche Unterstützung, die ich beispielsweise im Einzelcoaching oder während Seminaren erfahren habe. Sie zeigte höchstes Engagement und war für mich im Notfall jederzeit erreichbar. Die Beratung hat meine Eigenwahrnehmung geschärft, meine Einschätzung für komplexe Gesamtsituationen verbessert und mir zielführende Lösungen aufgezeigt, die ich ohne ihre Hilfe nicht gefunden hätte.

Dr. K.H., Automotive, Stabstelle Konzern, Karriereberatung



STATEMENTS

Für mich galt es – in fortgeschrittenem Alter – aus einer Personalmanagement-Funktion kommend für die letzte Phase meines Berufslebens eine adäquate, herausfordernde Position zu finden – nicht einfach in unserem Land, welches vom Demographischen Wandel spricht, für Management-Positionen in der Regel jedoch das Grenzalter 50 definiert. In dieser Phase lernte ich Frau Kock kennen, die mir von Anfang an deutlich machte, dass eine Lösung möglich ist, es dazu aber großer Entschlusskraft und eigener Initiative bedarf, die auch in meinem Fall erfolgreich war. Durch Frau Kock erlernte ich den Umgang mit den heutigen Bewerbungs- und Netzwerkwegen, mit dem ich nach vielen Jahren im Management zumindest für mich selbst nicht mehr vertraut war. Ihre Management- und Strategieerfahrung machten Frau Kock zur kompetenten Gesprächspartnerin, die den Markt kennt und auch sehr komplexe Situationen angemessen einzuschätzen wusste. Wurde man auf der Wegstrecke einmal mutloser, relativierte Frau Kock im Gespräch mit der ihr eigenen auch humorvollen Art, was ich erwähnen möchte, weil auch dies dazu beitrug, den notwendigen Abstand und Überblick zu behalten. Aufgrund ihres eigenen Werdegangs und den daraus gewonnenen Erfahrungen sowie ihrer nach vorne schauenden und agierenden Art ist Frau Kock eine überaus kompetente Ratgeberin. Frau Kock nahm wirklich Anteil an der Situation, ohne den professionellen Blick, mit dem sie auch die notwendigen kritischen Anmerkungen gab, zu verlieren. Ich erhielt ausgewogenes Feedback, welches dazu beitrug, umsichtig weiterzugehen. Ich habe Frau Kock für diese Phase der beruflichen Umorientierung viel zu verdanken.

S.K., HR Management, M-Dax Unternehmen, Neuorientierung im Rahmen einer Trennung

Durch Ihre Erfahrung in den Bereichen Management, Personal und Recruiting konnten Sie mir wertvolle Tipps für die Aufmachung meiner Bewerbungsunterlagen und auch für das Auftreten bei persönlichen Gesprächen geben. Mit Ihrer ruhigen, sachlichen und verständlichen Art haben Sie mir eine Starthilfe für den gesamten Bewerbungsprozess gegeben, z.B. mit der Auflistung einiger Jobbörsen im Internet, die mir zuvor noch völlig unbekannt waren. Gleichzeitig haben Sie mich in meinen Ausführungen gut beobachtet und mir Verbesserungsvorschläge in der eigenen Darstellung aufgezeigt, was Ihre schnelle Auffassungsgabe bei Menschen ganz klar zum Ausdruck bringt. Durch Ihre Ausführungen ist für mich klar geworden, dass der komplette Bewerbungsprozess vom Desk-Research bis zum endgültigen Vertragsgespräch ein absoluter Full-Time-Job ist, der durch effiziente und strukturierte Vorgehensweise zielgerichtet zum Erfolg führen wird.

P.K., Finanzbranche, Vertriebsleiter, Karriereberatung

Die Zusammenarbeit mit Ihnen war für mich sehr angenehm, Sie haben sich für mich als Person und für mein bisheriges Leben (nicht nur Beruf) interessiert und haben so meine Persönlichkeit erkannt und meine Stärken herausgearbeitet. Sie haben mir durch Selbstreflexion aufgezeigt, was ich schon erreicht habe und was für mich selbstverständlich war, als Mehrwert umgewandelt und durch ein paar kleine Kniffe mir ein anderes aber authentisches Auftreten verschafft. Ich habe mich noch einmal Neu kennengelernt. Ich habe durch Selbstreflexion viele meiner Stärken begriffen. Ich habe durch einfache Gestik gelernt bestimmte wichtige Punkte zu unterstreichen und Nachdruck zu verleihen. Ich habe mehr Selbstbewusstsein in den Vorstellungsgesprächen gewonnen, je mehr Gespräche desto leichter fiel mir die neue Darstellung. Durch die schriftlichen Bewerbungen, die abgestimmt auf die einzelnen Branchen versendet worden sind und ebenfalls die Branchenbezogenen CV's habe ich viele positive Rückmeldungen bekommen und Gespräche geführt. Ohne diese Initiativbewerbungen in schriftlicher Form wäre ich wahrscheinlich nicht in knapp vier Monaten zum Erfolg gekommen.

R.A., Bezirksleiter filialisierter Einzelhandel, Newplacementberatung



STATEMENTS

1. Was war der Anlass/das Anliegen für die Kontaktaufnahme zu mir?
Nach ca. 6 Wochen Bewerbungsaufwand auf dem offenen Arbeitsmarkt ohne Erfolg habe ich über Google vom „Inversen Headhunting“ erfahren und mich für diese Methode interessiert.
2. Warum haben Sie sich für DOM CONSULTING® entschieden?
Ich habe mich für DOM Consulting entschieden, weil Fr. Kock mir eher den Eindruck vermittelt, dass Sie mir bei der Arbeitgebersuche erfolgreich helfen kann. Ihre offene und ehrliche Art sowie das Preis-Leistungs-Verhältnis der Dienstleistung haben mich überzeugt.
3. Wie haben Sie die Zusammenarbeit mit mir empfunden?
Die Zusammenarbeit war sehr angenehm, produktiv da der äußerst knappe Zeitplan eingehalten wurde. Ihre ehrliche, einfühlsame und auch direkte Art hat meine Erwartungen erfüllt. Ihre tatkräftige Unterstützung in der Erstellung des Lebenslaufs hat mich sehr gefreut. Sie haben mich immer zeitnah sowohl in der Vorbereitungsphase als auch während der Gespräche mit den potentiellen Arbeitgebern sehr kompetent und professionell beraten hinsichtlich der Positionierung in den jeweiligen Unternehmen.
4. Was hat Sie Ihnen gebracht auch im Sinne von persönlichem Mehrwert, wo bzw. was war für Sie besonders hilfreich, was ist oder wäre Ihnen ohne meine Unterstützung so nicht oder gar nicht gelungen? Persönlicher Mehrwert war die Erfahrung mit dem Reiss Profil, welche mir auch hilft in Zukunft die Persönlichkeit von Partnern und Kunden besser zu verstehen und umzugehen. Sehr hilfreich war die Erstellung des Lebenslaufs und auch des Initiativschreibens welches ich ohne Ihre Unterstützung niemals hinkriegen würde. Das erfolgreiche Ergebnis dieser sehr guten Arbeit beweist die Statistik: 100 Initiativbewerbungen ergaben 9 Arbeitsplatzangebote aus denen 4 konkrete Arbeitsverträge hervorgingen. Binnen 7 Wochen nach Sendung der ersten Serienbriefe wurde der Arbeitsvertrag unterschrieben.

B.S., Leiter technischer Vertrieb, Mittelstand, berufliche Neuorientierung

1. Was war der Anlass/das Anliegen für die Kontaktaufnahme zu mir?
Nach meiner Elternzeit, 1 Jahr, hatte ich mich in einen Zeitraum von 6 Monaten auf ca. 30 Stellenausschreibungen beworben. Trotz meiner Qualifikation ist es lediglich zu 5 Vorstellungsgesprächen gekommen. Dies war der Punkt wo mir klar wurde das ich etwas unternehmen muss. Also habe ich mich mit dem Thema ‚Inverses Headhunting‘, von dem ich bereits Kenntnis hatte, beschäftigt.
2. Warum haben Sie sich für DOM CONSULTING® entschieden?
Ich habe mit mehreren Firmen, deren Geschäftsbereich Invers Headhunting ist, kurz geschlossen. Unter anderem die Fa. DOM CONSULTING. Die Kriterien für meine Entscheidung die Fa. DOM CONSULTING zu engagieren waren:
 1. Der professionelle Auftritt im Internet
 2. Der Fachartikel
 3. Die sehr positive und lange Erstkontakt Aufnahme
 4. Das PreisLeistungsverhältnis
3. Wie haben Sie die Zusammenarbeit mit mir empfunden?
Die Zusammenarbeit war echt Klasse. Sie sind auf all meine Stärken und Schwächen eingegangen. Die Abarbeitungsgeschwindigkeit war für mich OK. Die Erstellung des Lebenslaufs, die Anschreiben für die initiative Bewerbungen wurden in einen Zeitraum von 3 Monaten erledigt. Die ersten Vorstellungsgespräche hatte ich dann bereits nach 4 Monaten. In der Regel hatte ich pro Woche ca. 4 Vorstellungsgespräche.
4. Was hat Sie Ihnen gebracht i.S.v. Mehrwert/wo war es für Sie besonders hilfreich/was ist oder wäre Ihnen ohne meine Unterstützung so nicht oder gar nicht gelungen?
Das was sehr hilfreich war, war die Erstellung des neuen Lebenslaufs. Wenn ich die aktuellen und den alten Lebenslauf mir betrachte ist dies ein unterschied zwischen Amateur und Profi. Sehr hilfreich war es gezeigt zu bekommen, wie man im Mittleren Management zu einer neuen Herausforderung kommt und wie man sein Gegenüber neugierig macht. Was ich mit Sicherheit nicht erreicht hätte, nach meinen früheren Erfahrungen, dass ich binnen 4 Monaten mir einen Job aussuchen konnte.

P.T., Leiter Produktion Mittelstand, Newplacement

