

## Eigene Trainings /-stationen

- Trainings zu Untern.-spezifischen Inhalten gestalten
- Interne Trainings durch eigene MA ermöglichen
- Lean als integrativer Bestandteil in der betrieblichen Weiterbildung etablieren

## Lokalisation

- Mit Führungskräften vor Ort
- Strukturierte Interviews, Rundgänge, Prozessbeobachtung
- Geeignete Themenschwerpunkte finden z.B. Verluste eliminieren, Entlastung schaffen, Delegation verbessern
- Themenfindung für den laufenden KVP oder für eine Pilotierung

## Führungstraining

- Interesse am Thema wecken
- Im Erlebnislernen von der Methode überzeugen
- Veränderung gestalten und zulassen wollen
- Neues Rollenverständnis einüben z.B. Führen durch Fragen, Mentor-Mentee Prinzip
- Vertrauen aufbauen

## Rollout

- Durchdringung erreichen
- Zweifler überzeugen, Widerstände mindern
- KVP wird zum selbstverständlichen Teil des Tagesgeschäfts
- Übergreifende Themen angehen
- Veränderungsmuskulatur belasten
- Übergang in die Regelorganisation sichern

## Pilotierung

- KVP über „Leuchtturm-Projekte“ etablieren
- Sog-Effekt erzeugen
- Emotionale Akzeptanz schaffen
- Agiles Proj.-Mgm. nutzen
- Kommunikation der Erfolge
- Methodik und Rollen institutionalisieren

## Arbeitsplatz-Coaching

- Mit dem Mitarbeiter am Arbeitsplatz
- 7-Hüte Modell, Fragebogen, 5S...
- Gemeinsame Beurteilung der Arbeitsorganisation, Belastung, möglicher Verluste, MME-Anteil etc.
- Vertraulich und direkt
- Definition der To Dos
- Begleitung zur Sicherung der Nachhaltigkeit

Mentor  
Lehrer  
Coach

**Nächster Ziel-zustand**

trägt Verantwortung für das Ergebnis

Mentee  
Schüler  
Student

trägt Verantwortung für das Tun

**Bindung**

nächster Schritt

letzter Schritt

**IST**

**"Hat der Schüler nicht gelernt, hat der Lehrer nicht gelehrt"**

## Teamleitertraining

- Mitarbeiter zu Moderatoren entwickeln
- Sprachfähigkeit erreichen
- KVP-Werkzeuge vermitteln
- Arbeiten am Whiteboard einüben

## Coaching

- Im Veränderungsprozess / on the job
- Für Führungskräfte, Lean-Trainer und KVP Teamleiter
- Begleitung der KVP Arbeit
- Begleitung der Führungsarbeit im KVP
- Methodische Unterstützung
- Hilfe zur Selbsterkenntnis
- Veränderungsmuskulatur aufbauen

## Train the Trainer

- Methoden und Werkzeuge im Detail vermitteln
- Multiplikatoren schaffen
- Kommunikation und Moderation festigen
- Rolle einüben
- Werkzeuge im Erlebnislernen erproben

## Teamtraining

- Teamfähigkeit der Gruppe fördern
- Methodik vermitteln
- Rollen und Verhalten im Erlebnislernen einüben
- Verbindlichkeit erzeugen
- Regeln z.B. im Teamvertrag vereinbaren

## Auftaktveranstaltung

- Mitarbeiter informieren und interessieren
- Methodik vorstellen
- Gemeinsame Sprache finden
- Themen aus Mitarbeitersicht abfragen
- Positive Aufbruchstimmung erzeugen