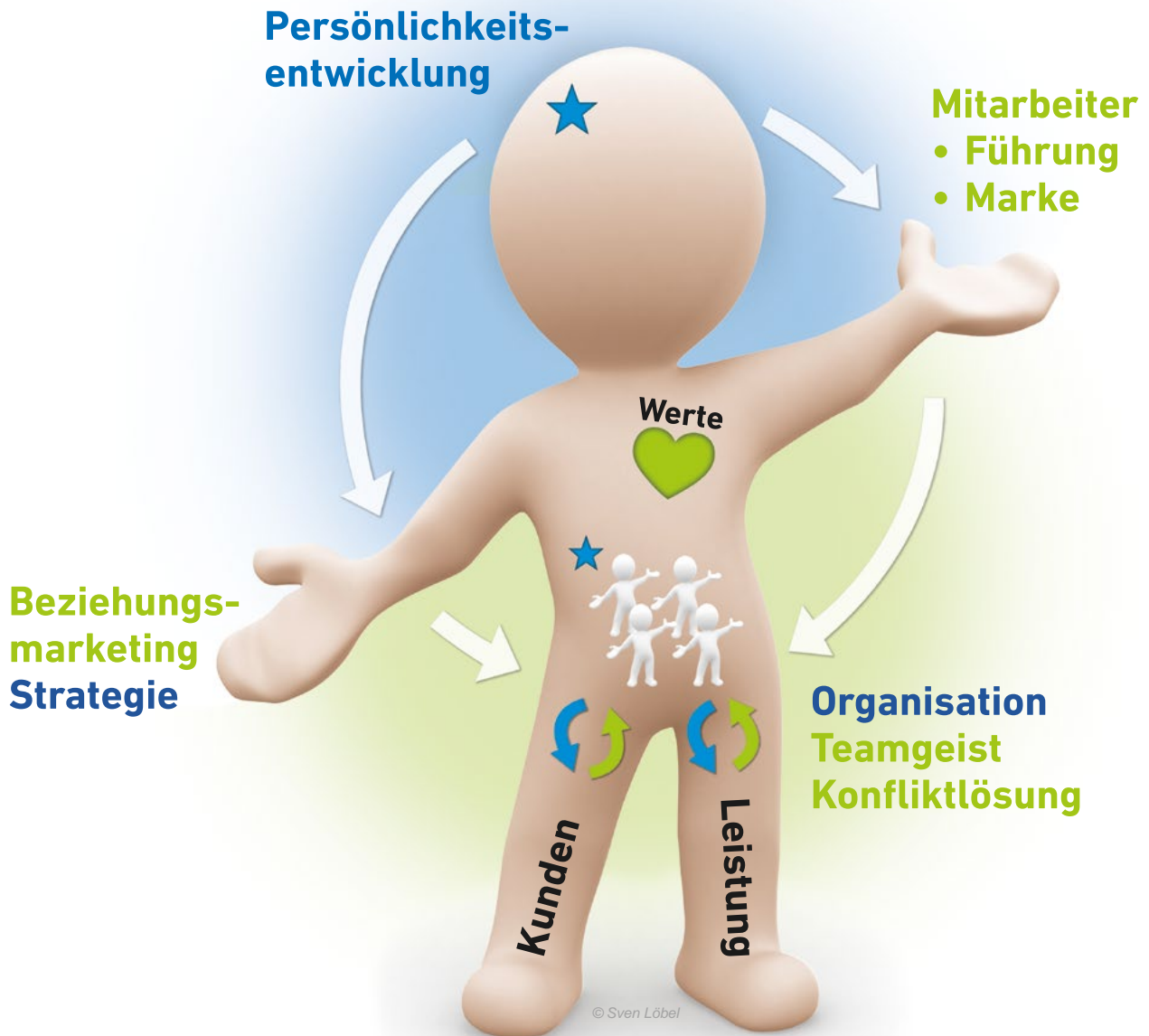




Systematische Lösungen



Change-Management Organisationsentwicklung

transparent – verständlich – aktivierend

Veränderung und Wandel

Märkte befinden sich in stetem Wandel: Kundenanforderungen ändern sich, neue Produkte und Dienstleistungen müssen auf den Weg gebracht werden. Ständig veränderte Rahmenbedingungen verlangen von Unternehmen ein hohes Maß an Anpassungsfähigkeit, um im harten Wettbewerb zu bestehen.

Leider scheitern viele Unternehmens- und Veränderungsprozesse, weil sie zu **rational** und **technisch** aufgesetzt sind. Die menschliche Seite der Veränderung wird nicht ausreichend beachtet. **Menschen** und **Kultur** werden oft vergessen. Daher finden viele Mitarbeiter Change doof – doch das ist er natürlich nicht.

Wir machen es uns zur Aufgabe **Strukturen** und **Menschen** zu integrieren:
Organisationsentwicklung - transparent, verständlich, aktivierend

Felder der Organisationsentwicklung

Eine Organisation sollte weitgehend widerspruchsfrei aufgebaut sein. Der Führung kommt die Aufgabe zu, zwischen folgenden 7 Wirkungsfeldern Stimmigkeit herzustellen:

1. Persönlichkeitsentwicklung
2. Beziehungsmarketing und Strategie
3. Führung von Mitarbeitern und Organisation
4. Systeme, Abläufe und Strukturen
5. Leistungserbringung, Kundenkontakt
6. Teamgeist und Konfliktlösung
7. Werte und Unternehmenskultur

Die richtige Passung

Die 9 Levels® sind für uns der Kompass, um Stimmigkeit zwischen den 7 Wirkungsfeldern passend zu Ihrer Organisation herzustellen. Die 9 Levels gehen der Frage nach, welche **Werte** zu Ihrem Markt und damit zu Ihrem Unternehmen passen: auf den Ebenen **Individuum**, **Team** und **Organisation**.

Der Nutzen

Die **7 Wirkungsfelder** zusammen mit den **9 Levels** und den **9 Bausteinen** wirksamer Arbeitsbeziehungen geben Führung und Management **Transparenz**, **Sicherheit** und **Orientierung** in einem nachvollziehbaren Veränderungsprozess. Die Botschaft lautet:

- Wandel kann kontrolliert begleitet und gesteuert werden, um Change-Prozesse erfolgreich abzuschließen.
- Für den Wandel von menschlichen Systemen gibt es **systematische Lösungsansätze**.
- Alle vom Wandel betroffenen Personen werden von Anfang an einbezogen und aktiviert.

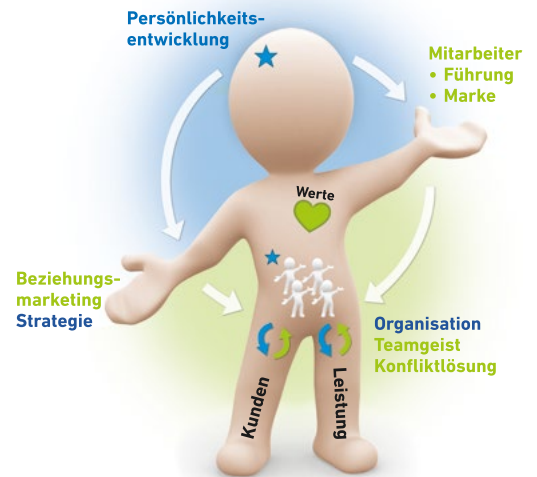
Der Lösungsansatz

Sowohl für Organisationsentwicklung als auch für Change-Prozesse führen wir mit Top-Management und relevanten Entscheidungsträgern einen Workshop durch, um mittels Fragebogen die für Ihr Unternehmen passenden Werte zu ermitteln und über die innere Stimmigkeit zu sprechen. Mit der Auswertung erhalten Sie messbare Aussagen darüber, welche Reife Ihre Organisation hat und wohin sie sich entwickeln soll. Daraus werden Handlungsempfehlungen für die 7 Wirkungsfelder und konkrete erste Schritte abgeleitet.

Die Handlungsempfehlungen bestehen aus umfassenderen Initiativen, Einzelmaßnahmen, Behandlung tagesaktueller Themen, Beratung, Workshops, Trainings, Coaching und experimentellen Ansätzen, aus denen Innovationen hervorgehen.

Der erste Schritt

Kontaktieren Sie uns für eine kostenlose Erstberatung. Lassen Sie uns wissen, worin Ihre Probleme und Herausforderungen bestehen und welche Fähigkeiten Ihr Unternehmen benötigt. Wir hören zu und beraten mit Ihnen zusammen, welche Möglichkeiten bestehen, den Herausforderungen gerecht zu werden.



Typische Fragen

- Welche Anforderungen stellen Umfeld und Markt ans Unternehmen?
- Welche Werte müssen gelebt werden, um das Unternehmen optimal auf den Markt auszurichten und erfolgreich zu machen?
- Welche Organisationsaspekte müssen dafür bei einer Organisationsentwicklung beachtet werden?
- Wie schaffen wir es, dass die verschiedenen Aspekte alle richtig aufeinander abgestimmt sind?
- Wie gelingt eine dazu passende effiziente und effektive Teamarbeit? Wie müssen Arbeitsbeziehungen gelebt werden?
- Wie können wir im Change-Prozess für Partizipation und Aufbruchsstimmung sorgen?
- Wie müssen wir die Veränderung angehen?

SL System(at)ische Lösungen
Dipl.-Kfm. Sven Löbel (PMP)
Lise-Meitner-Str. 21
72202 Nagold
+49 171 6301881
sl@sl-oe.de