

# Beraterprofil Nadja Henrich



## Zur Person

- Ich habe mich darauf spezialisiert, Menschen, Teams und Organisationen wirksam in Entwicklungs- und Veränderungsprozessen zu begleiten.
- Als Prozessberaterin, Trainerin und Coach
  - identifiziere und entwickle ich Talente und Potenziale.
  - stärke ich Fach- und Führungskräfte in ihrer Haltung und Handlungskompetenz.
  - mache ich Teams in ihrer Zusammenarbeit noch erfolgreicher.
  - moderiere ich Workshops strukturiert, lösungsorientiert und allparteilich.
  - begleite ich Organisationen systematisch in der Weiterentwicklung ihrer Unternehmenskultur.
  - binde ich profunde Diagnose Tools für ein gezieltes und nachhaltiges Arbeiten ein.
- Ich verfüge über langjährige Berufserfahrung in den Bereichen Vertrieb, Kundenberatung, Vertriebssteuerung und Personalmanagement (von der Rekrutierung bis zur Personalentwicklung) in der Dienstleistungsbranche.
- Darüber hinaus habe ich eigene Führungserfahrung als Bereichsleiterin und war Mitglied der erweiterten Geschäftsleitung.

## Was mich auszeichnet

Meine Leidenschaft ist es, Menschen in Stärken zu stärken, sie zu unterstützen in ihrer Persönlichkeit zu wachsen und mit den Herausforderungen unserer Zeit einen souveränen Umgang zu finden und wirksam zu bleiben.

Um Entwicklungsmaßnahmen gezielt aufzusetzen, sind fundierte Diagnose Tools Teil meiner Arbeit. Sie ermöglichen ein professionelles Feedback und eine klare Standortbestimmung. Diese Diagnose Tools fördern Reflexion und stoßen den Entwicklungsprozess „automatisch“ an.

Sie erleben mich empathisch, wertschätzend, lösungsorientiert und umsetzungsstark sowie klar, offen und allparteilich. Menschen wie Organisationen profitieren von meiner ausgeprägten Führungs- und Systemerfahrung.

# Beraterprofil Nadja Henrich



## Methoden

- Systemische Beratung
- Lösungsorientierte Beratung und Gesprächsführung
- Prozessbegleitung
- Coaching und Training
- Spezialisierung auf Diagnose Tools
  - Potenzialanalyse profilingvalues
  - 360/270/180 Grad Feedback
  - Kulturprofil-Indikator®

## Zielgruppen

- Fach- und Führungskräfte
- HR Business Partner
- Unternehmer

## Qualifikationen

- Diplom-Betriebswirtin (Hochschule für angewandte Wissenschaften Kempten)
- Geprüfte HR-Managerin (Haufe Akademie, zertifiziert durch die Fachhochschule Deggendorf)
- Prozessberaterin – Gestalten von Kommunikations- und Veränderungsprozessen (ComTeam AG)
- Expert Business Coach - CoachPro® (Perspektivenwechsel GmbH)
- Coach für Persönlichkeitsentwicklung (Dietz Training und Partner, Weiterbildung anerkannt vom DBVC)
- Lösungsorientierte Beratung und Gesprächsführung (Systemisches Institut Augsburg)
- Zertifizierte Beraterin und Expertin der Potenzialanalyse profilingvalues (Master Class Pro)
- Akkreditierung 360/270/180 Grad Feedback
- Akkreditierte Partnerin Veränderungsintelligenz® GmbH
- Diverse Fortbildungen wie z. B. Emotionale Intelligenz, Transaktionsanalyse, Achtsamkeitstraining, Beziehungsmanagement