



NADJA HENRICH
Dipl.-Betriebswirtin (FH)

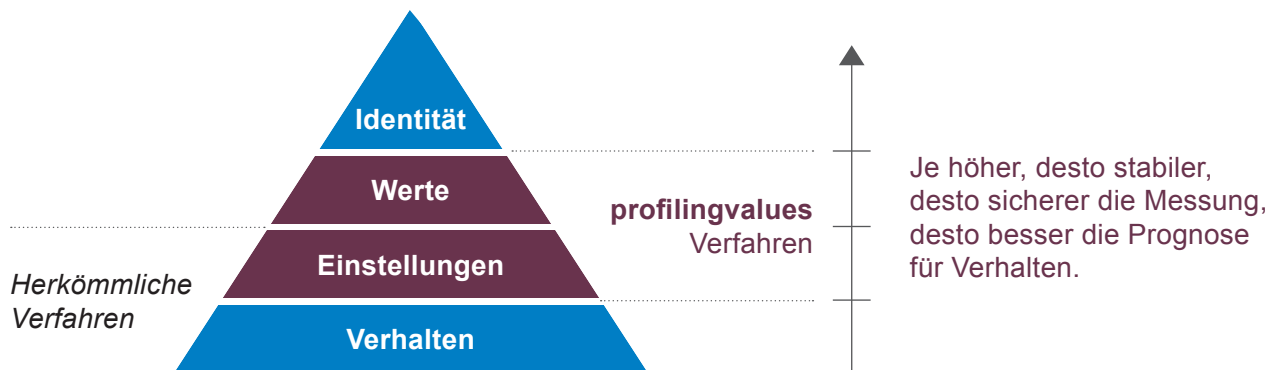
Beraterin und Coach aus Leidenschaft
Persönlich. Empathisch. Umsetzungsstark.

Wertebasiert die besten Bewerber finden und Mitarbeiter zielgerichtet entwickeln

Was ist profilingvalues?

Metastudien haben gezeigt, dass wissenschaftlich valide Verfahren einen **klaren Mehrwert** in der Auswahl von Bewerbern und Entwicklung von Mitarbeitern liefern. Viele von ihnen messen meist nur Verhalten und Einstellungen, sind mehr oder weniger manipulierbar und kosten viel Zeit. Darüber hinaus bilden sie nur ein statisches Bild einer Person ab.

Die **Potenzialanalyse profilingvalues*** bedient sich einer wertemetrischen Methode, die nicht an der Oberfläche des Verhaltens bleibt. Die Werte liegen tiefer in der Person, sodass das Wissen darüber eine bessere Prognose über künftiges Verhalten ermöglicht.



* **profilingvalues** beruht auf den **wertepsychologischen Ansätzen** des in Berlin geborenen Professors Robert S. Hartman, der „Werten“ im Sinne von „Bedeutung geben“ in den Mittelpunkt stellte. Er gilt als zentraler Vertreter der Wertewissenschaft und ist Begründer der Formalen Axiologie (mathematisch exakte Wertewissenschaft). 1973 wurde Robert S. Hartman für den Friedensnobelpreis nominiert, allerdings verstarb er leider kurz zuvor.

Das ist profilingvalues

- Eine innovative Potenzialanalyse, die das persönliche Wertesystem eines Menschen abbildet.
- Im Ergebnis werden zu grundsätzlichen Persönlichkeitseigenschaften und Kompetenzen der **Grad der Fähigkeit** und die **Aufmerksamkeit auf diese Fähigkeit** aufgezeigt.
- Das Testverfahren ist **äußerst effizient** und online in ca. 20-30 Minuten durchführbar.
- profilingvalues ist **wissenschaftlich fundiert** und **nicht manipulierbar**.
- Feedbackgespräch und Ergebnisbesprechung finden via Videokonferenz oder Telefon statt.

Wertebasiert die besten Bewerber finden und Mitarbeiter zielgerichtet entwickeln

Das ist Ihr Mehrwert

Personalauswahl

- Sie erkennen sofort den Fähigkeitsgrad und die zugehörige Motivation von Bewerbern.
- Sie können gezielt auf die Stärken und Schwächen des Kandidaten im Interview eingehen.
- Sie objektivieren Bauchentscheidungen.
- **Sie stellen Ihre Personalentscheidungen auf eine möglichst sichere Stufe und sparen bares Geld!** Die Kosten für eine Fehlbesetzung veranschlagt man vielfach mit 85 % des Jahresgehaltes, wenn der Mitarbeiter im ersten Jahr ausscheidet.

Personalentwicklung

- Sie erhalten eine fundierte Standortbestimmung, auf deren Basis Sie Ihre Mitarbeiter gezielt entwickeln und fördern können – mit der Option der Evaluation.
- **Sie nutzen die Potenziale Ihrer Mitarbeiter bestmöglich!**

Teamentwicklung und Teambuilding

- Sie erhalten eine objektive Standortbestimmung sowie ein höheres Bewusstsein für die Stärken und Defizite vom Team und seinen Mitgliedern.
- **Sie analysieren Teamkonflikte zielgerichtet und fördern die Zusammenarbeit!**

Wieso Sie mit mir zusammenarbeiten sollten?

- **Sehr erfahrene und passionierte Expertin**, die **mehr als 850 Profile** ausgewertet und begleitet hat
- **Business Coach** mit den Schwerpunkten Führung, Rolle, Persönlichkeitsentwicklung und dem Auflösen von Stress und kontraproduktivem Verhalten
- Moderatorin
- Langjährige **Führungserfahrung**, zuletzt als Bereichsleiterin und Mitglied der erweiterten Geschäftsleitung
- **Über 20 Jahre System- und Berufserfahrung** in der Dienstleistungsbranche in den Bereichen Personalmanagement, Vertrieb, Vertriebssteuerung und Kundenberatung
- **Sprachen:** Deutsch und Englisch
- **Stärken:** Empathisch, wertschätzend, lösungsorientiert, umsetzungsstark, klar und vertrauensvoll
- Referenzunternehmen: ageneo Life Science Experts, Bausch + Lomb, Hieber, Interflex, Lindner Sprühsysteme, SimonsVoss Technologies, Viertel Motoren

Machen Sie mit der Potenzialanalyse profilingvalues und meiner Expertise **Unsichtbares sichtbar**.
Ich freue mich auf Ihre Kontaktaufnahme!