



*„Ich unterstütze Sie dabei, langfristig gute Personalentscheidungen zu treffen und das Leistungspotenzial von Fach- und Führungskräften sowie von Teams wirksam zu erhöhen.“*

**Nadja Henrich**

## Fachlicher und persönlicher Hintergrund

Ich bringe alles mit, um Sie als Team oder Einzelperson bei Veränderungen zu begleiten. Den Grundstein legte ich mir mit meinem betriebswirtschaftlichen Studium. Hinzu kamen während meiner langjährigen Praxistätigkeit **zahlreiche Akkreditierungen** sowie **fundierte Aus- und Weiterbildungen**, die meine fachlichen und persönlichen Kenntnisse vertiefen. Dazu zählen unter anderem Qualifikationen als Prozessberaterin – Gestalten von Kommunikations- und Veränderungsprozessen (ComTeam), Expert Business Coach (Perspektivwechsel), Coach für Persönlichkeitsentwicklung (Dietz Training und Partner; Ausbildung anerkannt vom Deutschen Bundesverband Coaching e.V.), Introvision Coaching (dehner academy), geprüfte HR-Managerin (Haufe Akademie) oder zertifizierte Partnerin und Expertin der Potenzialanalyse profilingvalues.

Insgesamt blicke ich auf über **zwanzig Jahre Organisationserfahrung** in unterschiedlicher Funktion zurück – sowohl in **ausführenden, als auch in führenden** Positionen, etwa als Bereichsleiterin und Mitglied der erweiterten Geschäftsleitung. Allein über zehn Jahre war ich im Personalmanagement tätig.

Heute arbeite ich als **selbstständige Beraterin für Unternehmenskunden** aus ganz unterschiedlichen Branchen, deutschlandweit, in Österreich und in der Schweiz. Zu meinen Klienten zählen Führungskräfte vom Teamleiter bis hin zum Geschäftsführer sowie Fachkräfte und Teams. Zudem bin ich Mitglied im Coaching-Verband Introvision Association e.V.

Meine Kund\*innen beschreiben mich als **empathischen und vertrauensvollen** Menschen, der Themen klar und offen anspricht, auch wenn es unbequem ist. Neben meiner **Sozialkompetenz** zeichne ich mich durch **Verlässlichkeit, Umsetzungsstärke und Lösungsorientierung** aus. Dies und mein reicher Erfahrungsschatz schaffen alle Voraussetzungen, damit ich wirkungs- und vertrauensvoll für Sie tätig sein kann.

Selbstverständlich ist auch eine zwischenmenschliche Komponente entscheidend: Die Chemie muss stimmen. Sie müssen sich mit mir als Beraterin wohlfühlen, nur dann kann das enge Vertrauensverhältnis entstehen, dass für eine umfassende Begleitung unbedingt notwendig ist.



*„Ich unterstütze Sie dabei, langfristig gute Personalentscheidungen zu treffen und das Leistungspotenzial von Fach- und Führungskräften sowie von Teams wirksam zu erhöhen.“*

Nadja Henrich

## Methodische Vielfalt

Meine Fachexpertise und langjährige Erfahrung nehmen selbstverständlich auch Einfluss auf die Wahl der Methoden, mit denen ich Sie unterstützen kann.

Je nach Aufgabenschwerpunkt begleite ich Sie mit intensiven Beratungsgesprächen, detaillierten Fragenkatalogen, unterschiedlichen Analyse-Formaten, Workshops, Übungen und **systemisch-lösungsorientiertem Coaching** sowie mit **Introvision Coaching** (mentale Selbstregulation) oder **Dynamic Facilitation** (Konfliktmoderation).

Um geeignete Entwicklungsmaßnahmen zu identifizieren und gezielt aufzusetzen, nutze ich **ausgewählte Diagnose-Instrumente**, die wissenschaftlich fundiert, objektiv und im Ergebnis äußerst aussagekräftig sind. Mit ihnen erhalten Sie ein aufschlussreiches Feedback zu Stärken, Potenzialen und möglichen Limitierungen sowie eine klare Standortbestimmung mit Entwicklungsanregungen. Die verwendeten Tools fördern die Selbstreflexion und stoßen den Entwicklungsprozess damit gewissermaßen von selbst an.

Die gemeinsame Standortbestimmung sowie Beratungsgespräche, Coachings und Analysen können vielfach **online stattfinden**. Zahlreiche Leistungsschwerpunkte biete ich zudem in **englischer Sprache** an (Potenzialanalyse, Coaching, Teamentwicklung).

## Besonderer Beratungsmehrwert: Eignungsdiagnostik profilingvalues

Einen besonderen Mehrwert für Verantwortliche sowie für Fach- und Führungskräfte bietet die Potenzialanalyse und Eignungsdiagnostik profilingvalues. Das **innovative** Tool beleuchtet das **persönliche Wertesystem** von Menschen.

Im Ergebnis werden zu grundsätzlichen Persönlichkeitseigenschaften und Kompetenzen a) der Grad der Fähigkeit und b) die Aufmerksamkeit auf diese Fähigkeit aufgezeigt. Das Testverfahren ist äußerst effizient und online in 20 bis 30 Minuten durchführbar. profilingvalues ist **wissenschaftlich fundiert** und nicht manipulierbar.

Mit über 1.000 ausgewerteten Profilen weise ich als zertifizierte Partnerin von profilingvalues eine **ausgesprochen hohe** Expertise und Erfahrung auf und konnte schon vielen Verantwortlichen und Klienten mit dieser Analysemethode **zu mehr Klarheit und Selbsterkenntnis** verhelfen.