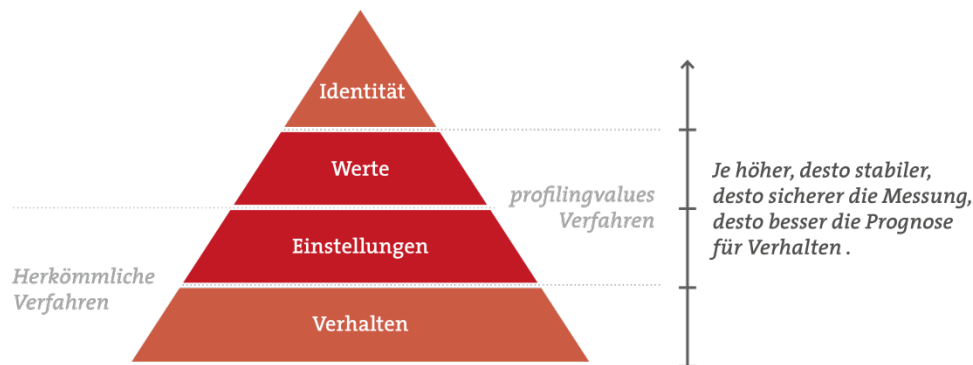


PROFILINGVALUES

Fehlinvestitionen bei Personalentscheidungen vermeiden
Potenziale in der Personalentwicklung ausschöpfen

WAS IST PROFILINGVALUES?

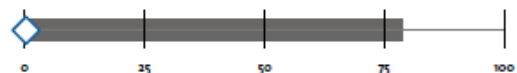
- Profilingvalues ist eine innovative und werteorientierte Personaldiagnostik, dessen Ansatz grundlegend anders ist als bei herkömmlichen psychometrischen Instrumenten.
- Das Testverfahren von profilingvalues ist das Einzige, das die inneren Werte und die gegenwärtige Situation eines Menschen misst.



- Es werden Neigungen, Fähigkeiten, Kompetenzen und Interessen der Teilnehmer dargestellt sowie deren Entwicklungspotenziale identifiziert. Im Zentrum der Analyse steht dabei nicht das fachliche Know-how der Menschen, sondern deren grundlegende, fächerübergreifende kognitive und sozioemotionale Kompetenzen.
- Das Profiling ergibt dabei keine Menschentypisierung, sondern eine ausführliche Darstellung, welche auf Kompetenzskalen und deren momentanen Fokussierungen basiert.

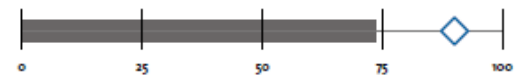
Eigene Bedürfnisse:

[Innerer Stimme und Bauchgefühl folgen]



Erfolgsorientierung:

[Stärken erkennen und einsetzen]



- Profilingvalues beruht auf den wertepsychologischen, wissenschaftlichen Ansätzen von Professor Robert S. Hartmann, der „werten“ im Sinne von Bedeutung geben in den Mittelpunkt stellte. Er gilt als zentraler Vertreter der Wertewissenschaft und ist Begründer der Formalen Axiologie (Mathematisch exakte Wertewissenschaft). Robert Hartmann verstarb 1973, in dem Jahr, in dem er für den Friedensnobelpreis nominiert war.

DAS LEISTUNGSSPEKTRUM VON PROFILINGVALUES

Sie können es einsetzen bei

PERSONALAUSWAHL

- Sie erkennen sofort die Kompetenzen und aktuellen Handlungsmotive der Person.
- Sie können in Ihrem Auswahlverfahren gezielt auf die Stärken und Schwächen des Kandidaten eingehen.
- Sie objektivieren Bauchentscheidungen.
- Sie optimieren damit Ihre Auswahlprozesse und erhalten einen wichtigen Schutz und Filter vor falschen Personalentscheidungen.

PERSONALENTWICKLUNG



- Sie können die individuellen Potenziale Ihrer Mitarbeiter erkennen, bestmöglich nutzen und fördern, ob Talentmanagement, Führungskräfte-Entwicklung, Jahresgespräche, Standortbestimmung oder „Stress-Profiling“

TEAMENTWICKLUNG UND TEAMBUILDING

- Sie erhalten eine objektive Standortanalyse vom Team und seinen Mitgliedern.
- Sie unterstützen mit profilingvalues nicht nur die Teamentwicklung, sondern stoßen diese an.
- Sie klären die gegenseitigen Erwartungen von Führungskraft und Teammitgliedern.
- Sie klären die Rollen und mögliche Rollenkonflikte.
- Sie bearbeiten Konflikte zielgerichtet.
- Sie gestalten die Zusammenarbeit in und zwischen Teams effizienter.
- Sie verbessern die Kommunikation und den Informationsfluss.
- Sie erlangen ein höheres Bewusstsein zu Stärken und Defiziten und steigern Potenziale im Team.

KARRIEREBERATUNG UND BUSINESS COACHING



- Sie gewinnen Klarheit zu Ihren Fähigkeiten, Interessen, Neigungen und Limitierungen.
- Sie bekommen eine objektive Standortbestimmung.
- Sie stoßen damit Ihren persönlichen Entwicklungsprozess an.

DIE VIER ALLEINSTELLUNGSMERKMALE VON PROFILINGVALUES

1. Profilingvalues garantiert eine **stabilere und sicherere Messung**. Es basiert auf der Wertewissenschaft und erfasst das persönliche, individuelle Wertesystem eines Menschen - herkömmliche Verfahren erfassen „nur“ das Verhalten und die Einstellung.
2. Profilingvalues ist **nicht manipulierbar** - es nutzt eine innovative Erhebungsmethode, indem in vier Blöcken zu jeweils 18 Aussagen eine Rangordnung getroffen wird. Der Proband kann nicht erkennen, was eine Verschiebung der Begrifflichkeiten konkret bewirkt. Rückschlüsse auf eine „soziale Erwünschtheit“ sind nicht möglich.
3. Das online-Verfahren profilingvalues **dauert nur ca. 20 Minuten**, da es durch die innovative Erhebungsmethode ohne Gegenprüfungen auskommt. Herkömmliche Verfahren benötigen 1 bis 3 Stunden.
4. Profilingvalues ermöglicht eine tiefere Einsicht in die Persönlichkeit der Teilnehmer. Im Report erfolgt eine **direkte Gegenüberstellung der Fähigkeit "Können" und der Motivation/Aufmerksamkeit "Wollen"** mit einer Genauigkeit, die bisher nicht möglich war.

QUALITÄT IST STANDARD FÜR PROFILINGVALUES

Profilingvalues erfüllt alle Qualitätsanforderungen, die an wissenschaftliche psychologische Testverfahren gestellt werden und zwar Objektivität, Reliabilität und Validität:

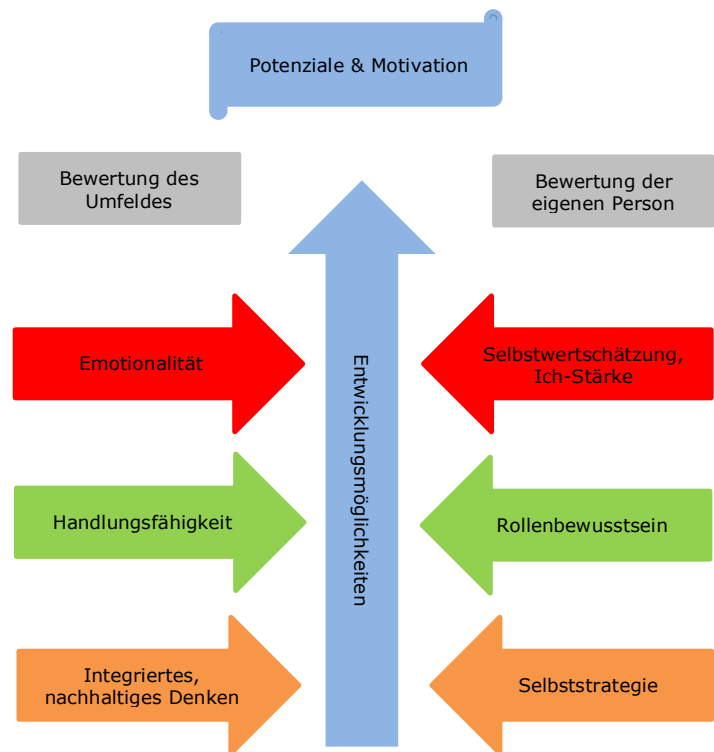
- **Objektivität** bedeutet, dass der psychologische Eignungstest stets das gleiche Ergebnis erbringt, unabhängig davon, wer das Testverfahren durchführt, auswertet und interpretiert.
- **Reliabilität** steht für Verlässlichkeit und Genauigkeit. Das Ergebnis bleibt gleich, auch wenn profilingvalues erneut durchgeführt wird.
- Die **Validität** bezieht sich auf die Angemessenheit, Relevanz, Gültigkeit und Nützlichkeit der spezifischen Folgerungen, die anhand des Testergebnisses vorgenommen werden können. Valide Tests messen im Grunde genau das, was sie messen sollen.

WELCHEN KONKRETEN NUTZEN BIETET IHNEN PROFILINGVALUES?

Das Verfahren macht sichtbar

- Die Fähigkeit der Person (Das Können)
- Das Nutzen der Fähigkeit (Das Wollen)
- Das Leistungsniveau
- Die Entwicklungsmöglichkeiten des Potenzials
 - grundlegend
 - für die nächsthöhere hierarchische Position
 - in Bezug auf die nächsten Jahre
- Die Arbeitszufriedenheit / Wechselwilligkeit bei Kandidaten
- Das Verhalten der (beruflichen) Umwelt gegenüber
- Die innere Haltung inkl. Führungsqualifikation
- Die Problemlösungskompetenz
- Die Passung zur Stelle und zum Unternehmen

Kompetenzmodell profilingvalues



PROFIL

- Nadja Henrich, NH Beratung und Coaching
„Menschen und Unternehmen wirksam in Veränderungsprozessen unterstützen.“
 - Personalauswahl und -entwicklung
 - Coaching und Training
 - Potenzial- und Kompetenzanalysen (Profilingvalues und 360/270/180 Grad Feedback)
- Langjährige Berufserfahrung in der Dienstleistungsbranche in den Bereichen Vertrieb/Kundenberatung/Vertriebssteuerung und Personalmanagement (von der Rekrutierung bis zur Personalentwicklung)
- Eigene Führungserfahrung als Bereichsleiterin und Mitglied der erweiterten Geschäftsleitung
- Aus- und Weiterbildungen (Auszug): Expert Business Coach - CoachPro®; Coach für Persönlichkeitsentwicklung; Zertifizierte HR-Managerin; Zertifizierte Expertin der Personaldiagnostik profilingvalues (Master Class Pro); Akkreditierte Partnerin Veränderungsintelligenz® GmbH; Akkreditierung 360/270/180 Grad Feedback; Studium der Betriebswirtschaftslehre



REFERENZEN

"Als technologie- und vertriebsfokussiertes Unternehmen bewegt sich SimonsVoss in einem dynamischen Umfeld der Schließ- und Zutrittskontroll-Technologie. Die Geschwindigkeit der Marktveränderungen führen dazu, dass unsere Personalentscheidungen noch mehr an Bedeutung gewinnen. Seit Anfang 2014 haben wir zusammen mit Nadja Henrich unter Einbindung der Potenzialanalyse profilingvalues 40 Schlüsselpositionen besetzt. Ziel ist es, unsere Personalentscheidungen auf eine möglichst sichere Stufe zu stellen – sie sollen über die fachliche und klassische HR-Betrachtung hinausgehen. Auf Basis der von Frau Henrich verfassten Analysen lernen wir die Kandidaten aus einem wichtigen zusätzlichen Blickwinkel in ihren Persönlichkeitseigenschaften und ihrem Rollenverständnis kennen. Decken sich die Ergebnisse von Frau Henrich und profilingvalues mit den unsrigen werden wir bestätigt. Gibt es dagegen Abweichungen und Unstimmigkeiten werden diese Themen bei den Kandidaten nochmals intensiv hinterfragt. **Dieses Vorgehen bietet uns einen extrem wichtigen Filter und Schutz vor falschen Personalentscheidungen.** Nadja Henrich ist mit ihrer Arbeit und Art zu einem anerkannten Sparringspartner von HR und den Abteilungsleitern der Fachbereiche, insbesondere dem Vertrieb, geworden. Wir schätzen ihre Kompetenz, ihre Antennen im Kontakt mit den Menschen sowie ihre Freude am Tun, egal wie eilig unser Auftrag ist. Nadja Henrich und profilingvalues können wir nur empfehlen."

Bernhard Sommer, CEO SimonsVoss Technologies GmbH

"Als modernes Unternehmen in der Blech- und Stahlverarbeitung bewegen uns die klassischen Themen der Personalauswahl und –entwicklung. Um Stellen bestmöglich zu besetzen, unterstützt uns Frau Henrich bei der Auswahl von Bewerbern mit der Potenzialanalyse profilingvalues. Dieses Instrument ermöglicht uns ein **intensiveres Kennenlernen von Kandidaten** sowie ein **tieferes Verständnis für ihre Neigungen, Fähigkeiten und Interessen.** Darüber hinaus ist uns die persönliche Einschätzung von Frau Henrich wichtig. Bei der Personalentwicklung setzen wir ebenfalls das Verfahren profilingvalues ein, um zu Mitarbeitern zusätzlich eine objektive Einschätzung zu bekommen. Auf Basis der Ergebnisse erhalten wir von Frau Henrich zielgerichtete Empfehlungen und Maßnahmen zur weiteren Entwicklung - zum Beispiel in Form ihres Integrationscoachings für einen Potenzialträger, der zukünftig mehr Aufgaben, Verantwortung und Kompetenzen übernehmen soll. In Gesprächen gelingt es Frau Henrich sehr gut das Vertrauen der Mitarbeiter zu gewinnen. Sie zeichnet sich durch ein **feinfühliges Gespür, Umsetzungsstärke sowie Klarheit und Expertise aus.** Wir freuen uns auf eine weitere erfolgreiche Zusammenarbeit und empfehlen Frau Henrich gerne weiter."

Christian Sander, Geschäftsführer Hieber GmbH

"ZETKA hatte eine Stelle für eine Führungsposition in der mittleren Ebene zu besetzen. Ziel war es, neben der fachlichen Qualifikation einen Mitarbeiter zu finden, der menschlich gut zu den bestehenden Teammitgliedern passt und dem Unternehmen langfristig zur Verfügung steht. Nach einem klassischen Auswahlverfahren wurden erste Gespräche mit Kandidaten geführt; naturgemäß konnte nur die fachliche Qualifikation geprüft und ein erster Eindruck vom Menschen hinter dem Bewerber gewonnen werden.

Tiefere Einblicke in die Softskills der Bewerber sollten dann erstmals mittels profilingvalues erfolgen; **mit Frau Henrich haben wir eine erfahrene Beraterin gewinnen können**, die uns vor Ort betreuen und beraten konnte. Feldversuche wurden vorab am eigenen „Körper“ unternommen; Teammitglieder des Auswahlverfahrens aus der ZETKA-

Personalabteilung unterzogen sich im Selbstversuch der Potenzialanalyse profilingvalues und **bestätigten ausnahmslos die Richtigkeit der Ergebnisse der Analysen von Frau Henrich**. Beeindruckend war für alle, dass trotz des relativ kurzen Verfahrens – die Analysen dauern in der Regel lediglich 20-30 Minuten - ein tiefer und zutreffender Einblick in die Persönlichkeit des Probanden möglich war. Schließlich wurde profilingvalues auch bei den verbleibenden Kandidaten der letzten Auswahlrunde angewandt – nach deren ausdrücklicher Einwilligung. Die Ergebnisse von profilingvalues haben es uns dann abschließend vereinfacht, das Anforderungsprofil – insbesondere im Persönlichkeitsbereich - mit den Kandidaten zu vergleichen und eine Entscheidung zu treffen. Wir bedanken uns bei Frau Henrich für die Unterstützung und werden im nächsten Fall wieder auf Ihre Dienste und Ihre Erfahrung zurückgreifen."

N. Zöllner, ZETKA AG & Co. KG

„Auf der Suche nach einer soliden, prägnanten und aussagefähigen Methode um Sicherheit bei der Besetzung von Positionen ab der unteren Führungsebene und der Mitarbeiterentwicklung wurde mir Frau Henrich von einem gemeinsamen Geschäftspartner empfohlen. Sehr schnell entwickelte sich eine vertrauensvolle Zusammenarbeit, die durch das kompetente und umsichtige Verhalten von Frau Henrich gefördert wird. Grundlage der von mir gewählten Beratung ist die Potenzialanalyse profilingvalues. Frau Henrich schafft es in klaren und differenzierten Worten die Ergebnisse zu transportieren und mir eine wertvolle Hilfestellung bei der Entwicklung von Coachingmodellen oder bei der Neueinstellung zu sein. Auch die getesteten Personen sind von Ihrer ruhigen, natürlichen Art begeistert und empfinden die Gespräche mit ihr sehr realitätsbezogen und hilfreich. Selbstverständlich freue ich mich auf eine weitere Zusammenarbeit mit Frau Henrich."

A. Böck, Personalleiter der Lindner Sprühsysteme GmbH und LiKu GmbH & Co. KG

"Frau Henrich hat uns bei der Entwicklung von Nachwuchsführungskräften mit einem eigens für den Kunden ausgearbeiteten Anforderungsprofil und profilingvalues unterstützt. Das Ergebnis war im höchsten Maße zufriedenstellend. Die Teilnehmer haben schon in dem Prozess der Analyse eine persönliche Entwicklung bei sich festgestellt. **Auswertungen, Feedbacks und der persönliche Ausbildungsplan trafen genau die Erwartungen unseres Kunden und der Teilnehmer**. Nun sind wir in der Phase der Umsetzung der Ausbildungsschritte und auch hier zeigt sich die Konsequenz des stetigen Nachhaltens von Frau Henrich die gewünschten Erfolge. Wir schätzen an Frau Henrich die genaue und strukturierte Arbeitsweise, das tiefe fachliche Wissen verbunden mit der Freude immer noch eine Stufe tiefer gehen zu können, um Fragen der Teilnehmer fundiert beantworten zu können."

Mag. Martin Sattlberger, Geschäftsführer Fokus7 GmbH