

# Ihre Vorteile und Nutzen in 13 Punkten

## Was unterscheidet mich von anderen Trainern/Coaches?

1. **Erfahrung:** Über **22 Jahre Erfahrung** als Trainer bedeutet für Sie viel Sicherheit in Bezug auf Teilnehmer-Erwartungen und Erfüllung Ihrer Ziele als Auftraggeber.
2. **Führungspraxis I:** **Führungserfahrung im öffentl. Dienst:** Führungstätigkeit in drei Positionen im öffentlichen Dienst, davon zwei Jahre als **Disziplinarvorgesetzter von bis zu 150 Mitarbeitern.**
3. **Führungspraxis II:** **Führungserfahrung im Vertrieb:** Verkaufsleiter eines Vertriebsteams (4 Jahre). Ausbildung und Führung der anvertrauten Vertriebsmitarbeiter mit den in meinen Führungs- Seminaren eingesetzten Führungstechniken. Dreimalige Teilnahme am „120 % Club“ mit dem Team.
4. **Führungskräftetrainer:** Seit 8 Jahren > **60 % meines Umsatzes** mit Führungskräfte-seminaren für alle drei Führungsebenen.
5. **Schwerpunkt als Coach:** Coaching von Führungskräften ausschließlich zu den Themen Zielerreichung und Ergebnisverbesserung.
6. **Schwerp. als Moderator:** Strategie- Workshops mit Führungskräften und Team- Workshops zur Nutzung von Teamsynergien und **Optimierung von Arbeitsabläufen.**
7. **Spezielle Führungstools:**
  - + Zielvereinbarungstechniken mit einer hohen Umsetzungsquote
  - + Führung von „schwierigen“ Mitarbeitern
  - + Techniken zur Verhaltensänderung von Mitarbeitern
  - + Zielkonflikte zwischen Leistung und Gesunderhaltung auflösen
8. **Methodik:** **Keine Fallstudien!** Nur Rollenspiele und Fallberatungen aus der Führungspraxis der Seminarteilnehmer – mehr Praxis geht nicht. Auch ausgemachte „Rollenspielgegner“ loben den großen Lerneffekt.

9. **Wertschätzung der TN:** Die hohe Teilnehmerorientierung bei Trainings und die **Wertschätzung Ihrer Mitarbeiter** (Prinzip der gleichen Augenhöhe von Trainer und Teilnehmer) garantieren sofortige Akzeptanz des Trainers und damit keine Reibungsverluste für Sie als Auftraggeber.
10. **„PowerPoint freie Zone“:** Die Seminare der Busch Sales Consult sind **„PowerPoint freie Zonen“** (Präsentationsseminar natürlich ausgenommen). Stundenlange PowerPoint-Vorträge sind ausgeschlossen. Dies wird von vielen Seminarteilnehmern sehr geschätzt.
11. **Gehirngerechtes Lernen:** Die Trainingsmethodik erfolgt nach den modernsten Prinzipien der **Neurowissenschaften** und beinhaltet u.a. Wiederholungsaspekte, Best-Practice und Vorbildlernen als wirksamste Lernfaktoren/-formen.
12. **Umsetzungsorientierung:** **„Zwei-Beine-Prinzip“:** Alle Trainingskonzepte haben einen starken Umsetzungsfokus. Gleiche Gewichtung von Seminardurchführung und Umsetzungserfolg. Dies sichert Ihnen einen **hohen Return On Invest**.
13. **Qualitätsgarantie:** **110 Tage- Quote:** Der Trainer nimmt nicht mehr als 110 bezahlte Trainingstage pro Jahr an (220 Tage = 1 Arbeitsjahr); **Quote von 1 Vorbereitungstag auf 1 Trainingstag.** Dadurch ergibt sich die Möglichkeit, kundenspezifische Konzepte zu entwickeln und auf jede Gruppe einzugehen. Standardseminare und das Abtrainieren vorgefertigter Konzepte ohne Bezug zur jeweiligen Gruppe sind somit ausgeschlossen.