

Trainer-/Beratersteckbrief

Jörn Henning Dittmann
Diplom-Pädagoge, Wirtschaftspsychologe MSc.
DIN33430 Lizenz für Eignungsdiagnostiker (höchster Status)
Jahrgang 1974



ausgewählte berufl. Stationen

seit 2010	Lehrbeauftragter/Praxispartner Alanus Hochschule, Alfter Trainer/Dozent im Ausbildungsgang Betriebswirt/Handelsfachwirt (IHK) Trainer/Dozent für Eignungsdiagnostik, Personal, Organisation, Unternehmensführung im Fachbereich BWL.	www.alanus.edu
seit 2009	Lehrbeauftragter/Praxispartner Rheinische Fachhochschule, Köln Trainer/Dozent im Studiengang Wirtschaftspsychologie Fächer Projektmanagement, Bildungsbedarfsanalyse und Aus- und Weiterbildungsqualität, Train the Trainer.	www.rfh.de
2008 - 2016	Obermann Consulting GmbH und Kienbaum Management Consultants GmbH Kooperationsvertrag mit DITTMANN consulting als Subcontractor Realisierung von Assessment und Development Centern, Management Audits. Training von Rollenspielern im AC.	Senior Consultant / Project Manager Kooperationspartner
seit 2000	DITTMANN consulting, Unternehmensberatung, Bornheim Leitende Funktion in verschiedenen operativen Personalprojekten, z. B. als Interims-Manager für Human Resources in Konzernen, mittelständischen Unternehmen und Organisationen des ÖD. Berater, Trainer, Coach. Potenzialanalysen und Management-Diagnostik, Führung und Arbeit 4.0, Organisationsentwicklung, Auditierungsprozesse, Orientierungs-Workshops für Führungskräfte, 360°-Feedback-Systeme, Teamentwicklung, Strategie-Workshops, Feedback-Workshops, Recruitment, Change Management und Trainingsprojekte, Entwicklung von Diagnose- und Trainingstools.	Inhaber www.joerndittmann.de
07/1994-06/2001	Offizier der Deutschen Marine Ausbildung zum Offizier (mit Studium) der Bundeswehr, Teilstreitkraft Marine. Einsatz als Offizier auf verschiedenen Über- und Unterwassereinheiten. Studium Diplom-Pädagogik an der Universität der Bundeswehr Hamburg (heute Helmut-Schmidt-Universität).	

Persönliche Erfahrung von:
insgesamt >6000 Teilnehmern in Trainings-/Entwicklungsmaßnahmen
insgesamt >8000 Kandidaten in Diagnostikinstrumenten inkl. Feedback
insgesamt >4000 Kandidaten in Recruitment-Verfahren

Experte für ...

- Management-Diagnostik (zertifiziert DIN 33430 höchster Status), insbesondere Assessment-Center, Development-Center, Management Audits, Potenzialanalysen
- Personalmanagement und Führung, speziell Führung im digitalen Wandel
- Personalauswahl und Recruitingprozesse
- Mitarbeiterbeurteilungssysteme, Leistungsbewertungssysteme, 360°-Feedback-Systeme
- Ausbildungssteuerung und –Organisation, Train the Trainer, AEVO, Lerntechnik
- Entwicklungsprogramme und Coachingmaßnahmen für Führungskräfte/Führungsnachwuchs
- Teamentwicklungsprozesse
- integrierte Personal- und Organisationsentwicklung: vom Leitbildprozess der Organisation über Entwicklung von Kompetenzmodellen, Zielvereinbarungs- und Beurteilungs-Systemen bis zur gezielten Förderung individueller Entwicklungspotenziale, Gestaltung von Arbeit 4.0
- Testentwicklung, Konzeption, Anwendung und Überprüfung statistischer Verfahren
- Moderations- und Präsentationstrainings
- Verhaltensorientierte Vertriebs-, Service- und Kommunikationstrainings
- Integration von Outdoor-Elementen

Qualifikation

- Pädagoge, Schwerpunkte Berufs- und Betriebspädagogik, Personalmanagement und Psychologie Nebenfach VWL/BWL, Wirtschaftspsychologie
- 7 Jahre Führungserfahrung als Offizier der Deutschen Marine, operative Erfahrung als Personalleiter/PE-Leiter in Interimsprojekten (Konzern u. Mittelstand)
- 17 Jahre Erfahrung in der Personalentwicklung, insbesondere Diagnostik, Training und Coaching
- Ausbildung zum Trainer und systemischen Berater (DGSG)
- Ausbildung zum AC-Moderator (Prof. Dr. Obermann)
- Trainer für Rollenspieler im AC (Kienbaum/Obermann Consulting)
- Hochseilgartentrainer (zertifiziert) Top-Rope Hochseilgartenanlagen
- Projektmanagement nach PRINCE 2
- Erfüllt den höchsten Status der DIN 33430 Eignungsdiagnostik (E-Lizenz Inhaber)

Aktuelle Veröffentlichungen

- „Teamentwicklung im Strukturwandel“ in Obermann, Christof: „Trainingspraxis“, 2. Auflage 2009, Stuttgart, Schaeffer-Pöschel
- „Führung und Personalmanagement“. Lehrskript zum geprüften Handelsfachwirt. Alanus 2010.
- „Mitarbeiterführung und Qualifizierung“. Lehrskript zum geprüften Handelsfachwirt. Alanus 2011.