



**Reiss Motivation Profile**  
Switzerland GmbH

Bahnhofplatz 1 | 6440 Brunnen | CH  
Tel: +41 41 820 61-55 | Fax: -57  
info@rmp-swiss.ch  
www.rmp-swiss.ch



# Reiss Motivation Profile (RMP)

und sein Einsatz im Team

**„Wir brauchen keine neuen Werte, wir brauchen den Mut,  
unsere eigenen zu leben.“**

Gundl Kutschera

# Nutzen

Das Reiss Motivation Profile bietet Antworten auf Fragen wie **„Was treibt mich und meine Mitarbeiter an?“**, **„Was will ich wirklich?“**, **„Wie zapfe ich meine Motivationsquellen an?“**.

Jedes Teammitglied setzt sich im Vorfeld des Workshops individuell mit seinen Antreibern / Motiven auseinander und reflektiert diese. Persönliche Rückschlüsse und Erkenntnisse für Beruf- und Privatleben sind ein erster Output und helfen, sich selbst, seine Rolle und das ganze Team besser zu verstehen und die Interaktionen auf Erfolg zu orientieren.

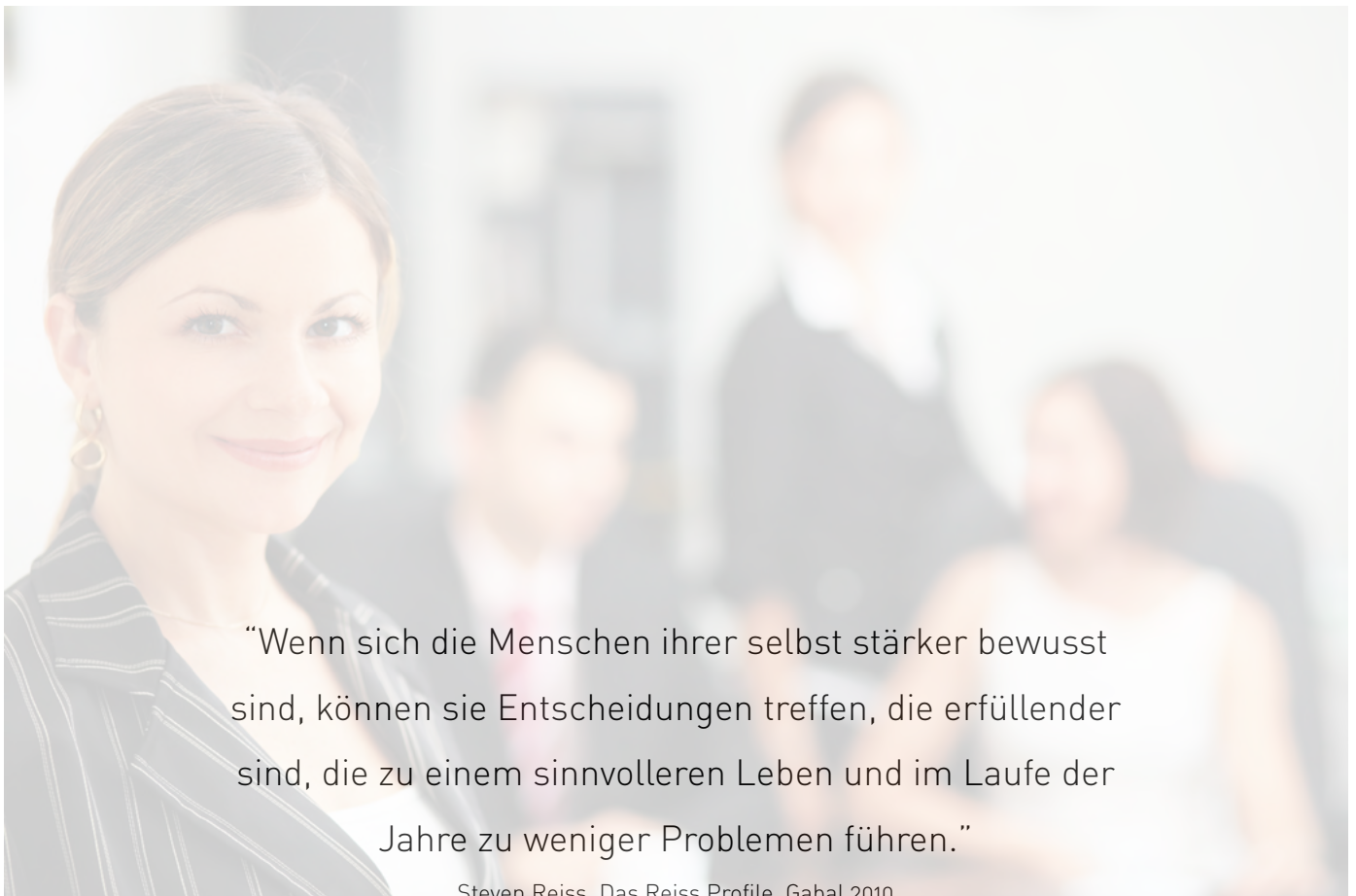
Dieser erste Schritt im Vorfeld einer Teamentwicklung erlaubt es zudem dem Workshopleiter, Inhalte, Methoden und Ablauf der Intervention auf das jeweilige Team masszuschneiden - motivorientiert.

Im Workshop wird auf die persönliche Reflexion aufgebaut und das Team rückt ins Zentrum.

Mit den RMP Team Tools können nun diverse Szenarien und Problemstellungen motivorientiert untersucht und bearbeitet werden.

Führungskraft und Team erreichen dadurch:

- Transparenz im Team
- Erkennen und Respektieren von Individualität
- Fokus auf die „Motoren des Lebens“
- Einheitliche Sprache
- Motivorientierte Führung wird möglich
- Individuelle, motivorientierte Auseinandersetzung mit Rollen und Aufgaben im Team



“Wenn sich die Menschen ihrer selbst stärker bewusst sind, können sie Entscheidungen treffen, die erfüllender sind, die zu einem sinnvolleren Leben und im Laufe der Jahre zu weniger Problemen führen.”

Steven Reiss, Das Reiss Profile, Gabal 2010

# Team-Chart

Gerade wenn es darum geht, die Übersicht zu behalten und ein Team oder eine Gruppe als Ganzes zu erfassen, ist das Team-Chart unverzichtbar.

Auf einen Blick:

- Wie tickt das Team?
- Was hält das Team zusammen?
- Welche Motivkonstellationen könnten Kommunikationsfallen sein?
- Wo stehe ich als Führungskraft / Teamleiter?

|              | Macht | Unabhängigkeit | Neugier | Anerkennung | Ordnung | Sparen | Ehre | Idealismus | Beziehungen | Familie | Status | Rache/Wettkampf | Essen | Körperliche Aktivität | Ruhe |
|--------------|-------|----------------|---------|-------------|---------|--------|------|------------|-------------|---------|--------|-----------------|-------|-----------------------|------|
| Mitglied 1   | -1.2  | +0.4           | 0       | -0.6        | +1.1    | -0.3   | -0.9 | -0.6       | -1.4        | -0.6    | -0.8   | +0.6            | -1.4  | 0                     | -0.1 |
| Mitglied 2   | -0.1  | +0.4           | -0.5    | -0.2        | -0.1    | -0.6   | -0.3 | -0.1       | -0.2        | -0.2    | -0.2   | 0               | +0.4  | +0.1                  | +0.7 |
| Mitglied 3   | +0.3  | -0.8           | +1.1    | +0.5        | +1.5    | +1.0   | +0.3 | +0.1       | -0.1        | +0.8    | -0.4   | +0.3            | -0.1  | +0.1                  | +0.5 |
| Mitglied 4   | +1.1  | 0              | +1.1    | -0.7        | +0.5    | -0.3   | +0.6 | 0          | -0.2        | -0.4    | +0.8   | +1.0            | +0.4  | +0.4                  | -0.5 |
| Mitglied 5   | +0.1  | -1.1           | -1.1    | 0           | +0.2    | +0.5   | -0.9 | -0.9       | +0.2        | +0.4    | +0.3   | -0.1            | -0.3  | +0.1                  | +0.2 |
| Mitglied 6   | +2.0  | +1.5           | +0.5    | +0.8        | +1.5    | +0.7   | +0.9 | +0.1       | -1.5        | +0.4    | +1.3   | +2.0            | +0.8  | -1.2                  | 0    |
| Mitglied 7   | +1.1  | +1.0           | -0.2    | -2.0        | +0.6    | -0.7   | -1.0 | +0.6       | +1.2        | +0.3    | +0.4   | +0.7            | -0.4  | +1.7                  | -0.3 |
| Mitglied 8   | +1.5  | -1.9           | -0.2    | -1.1        | +0.1    | -0.1   | -1.0 | -1.5       | +0.1        | -0.4    | -0.9   | -0.8            | -1.5  | -0.1                  | -1.0 |
| Mitglied 9   | +1.1  | -0.7           | -0.2    | +0.5        | +0.2    | 0      | -0.3 | -1.4       | +0.7        | -0.6    | +1.0   | +0.7            | -0.3  | +0.3                  | +0.4 |
| Mitglied 10  | +0.5  | 0              | +0.8    | -0.5        | +0.3    | 0      | -0.3 | -0.4       | 0           | -1.8    | +0.1   | +0.6            | -2.0  | -0.5                  | -0.9 |
| Mitglied 11  | +0.1  | -1.1           | -1.1    | -1.1        | -0.7    | -0.1   | -2.0 | -1.3       | +0.1        | +0.8    | -0.9   | -0.5            | -0.5  | 0                     | -0.5 |
| Mitglied 12  | -0.1  | +0.2           | -0.3    | -1.1        | -0.8    | -1.3   | -1.6 | -1.1       | -2.0        | -2.0    | -0.9   | +0.6            | +0.9  | +1.1                  | -1.2 |
| Durchschnitt | +0.5  | -0.2           | 0       | -0.5        | +0.4    | -0.1   | -0.5 | -0.5       | -0.3        | -0.3    | 0      | +0.4            | -0.3  | +0.2                  | -0.2 |

Team-Chart absolute Werte

“Alle Menschen haben alle 16 Grundbedürfnisse, aber jeder Einzelne misst ihnen eine unterschiedliche Priorität zu.”

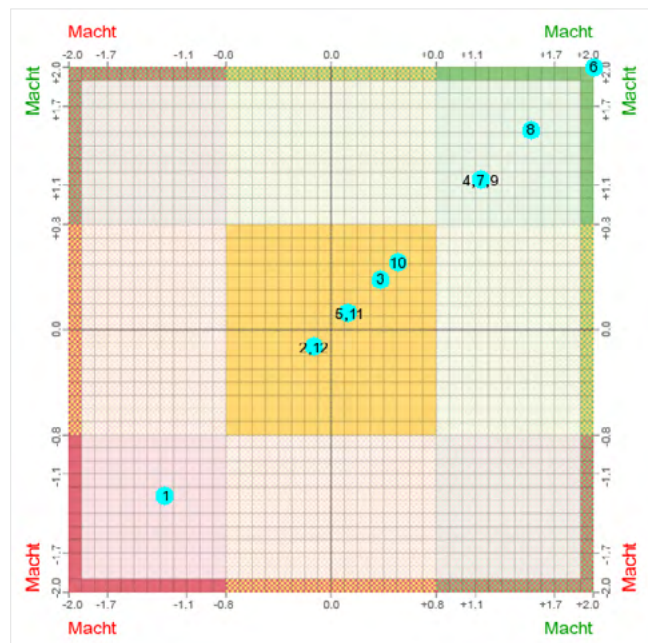
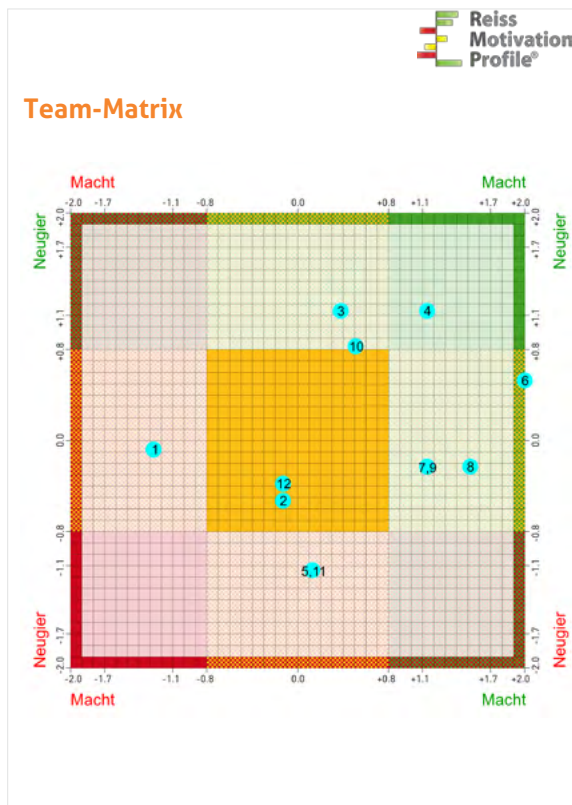
Steven Reiss, Das Reiss Profile, Gabal 2010

# Team-Matrix

Hat sich das Team oder die Gruppe mit ihren individuellen Profilen auseinandergesetzt, gibt die Team-Matrix die Möglichkeit, im Sinne der Aufstellungsarbeit 2 Lebensmotive gegenüber zu stellen und die Aufstellung der Teammitglieder darzustellen.

Auch kann durch das Auswählen der gleichen beiden Motive eine Reihenfolge geschaffen werden.

Themen wie Kommunikation, Reibungsverluste, Potenziale, Stolperfallen im Team können mit der Team-Matrix auf anschauliche Art und Weise bearbeitet werden.



Team-Matrix mit Lebensmotiv Macht  
(Aufstellung aller TN zum LM Macht)

Team-Matrix mit den Lebensmotiven Macht/Neugier

“Wenn ich weiss, welchen Wert ein Mensch den 16 Grundbedürfnissen beimisst und wie er sie zu einem Ganzen vereint, kann ich mit statistisch bedeutsamer Validität die Persönlichkeitsmerkmale, die Wertvorstellungen, die Beziehungen und das Verhalten in Situationen des realen Lebens vorhersagen.”

Steven Reiss, Das Reiss Profile, Gabal 2010