

REFERENZEN NICOLA STURM

Führungskräfte-Coaching

- Coaching einer oberen Führungskraft über 18 Monate zur Begleitung der Integration einer weiteren Abteilung in den eigenen Fachbereich (Finanzen), 60 Mitarbeiter
- Coaching einer Führungskraft (Direktor Produktion / Supply Chain) in Themen der Kommunikation mit dem Vorgesetzten sowie strategischen Ausrichtung, 12 Stunden
- Coaching einer erfahrenen Führungskraft im Bereich Kundensupport nach dem Tod des Ehepartners zur Begleitung bei der Rückkehr in den Führungsalltag
- Coaching eines Fachteamleiters, IT, in Themen der Priorisierung und Abgrenzung in Bezug auf das Arbeitsaufkommen sowie Kommunikation über 1,5 Jahre
- Coaching einer Führungskraft nach Wechsel in eine neue Organisation mit Verantwortungsübernahme eines neuen Teams, 6 Monate

Fachkräfte-Coaching

- Coaching (privat) einer Beratungs-Fachkraft in Selbstreflexion und Präsentationstechniken zur Vorbereitung auf seine Präsentation zur Beförderung zum Manager
- Coaching einer erfahrenen Fachkraft anlässlich des Wechsels zur Führungskraft, 10h

Gruppen-Coaching

- 40 Stunden Gruppen-Coaching über ein Jahr für junge Führungskräfte (Grundlagen Führung, Kommunikation, Delegation, Selbst-/Fremdbild, Reflexion Rolle, Change, Agilität, balanced Leadership), Teilnehmer aus unterschiedlichen Unternehmen

Führungskräfte-Werkstatt

- 3-Tages-Seminar Rollenwechsel für angehende Führungskräfte (Abteilungsleiter, Geschäftsführer, Bezirksleiter) teils langjährige Mitarbeiter einer Gewerkschaft

Fachthemen-Training

- 2tägiges Kommunikations-Training für Assistentinnen (Geschäftsführungs-, Team-, Back-Office-) verschiedener Standorte einer deutschlandweiten IT- und PM-Beratung

Team-Workshop/Klausur

- 2tägige Moderation inklusive Nachmittagsevent für eine Führungskraft und ihre verschiedenen Mitarbeiter mit teilweise besonderer Historie zur Standortbestimmung und Planung der Herangehensweise für anstehende Herausforderungen
- 2tägiger Workshop mit Abendevent für einen Personalleiter und seine 14köpfige Abteilung Personal, Moderation eines Teamidentitätsprozesses mit inhaltlicher Arbeit an Rolle, Ziel und Strukturen sowie Abläufen der gemeinsamen Zusammenarbeit

World-Café

- Co-Moderation eines eintägigen World-Cafés mit 10 Themen-Tischen, Kickoff einer Führungskraft mit ihrem 70köpfigen Team im Bereich Forschung/Pharmazie

Outplacement

- Beratung über 6 Monate einer langjährigen Führungskraft, 57 Jahre, Leiter Qualitäts-Management, Medizintechnik, bei der Gestaltung des Wechsels in die neue Position

Live-Vortrag

- Gastredner/Speaker anlässlich eines 50jährigen Firmenjubiläums, Tochter eines MDAX-Konzerns mit 80 Kunden, Führungskräften und Mitarbeitern zum Thema „Lernende Organisation und Werte in der Führung“

barCamp-Moderation

- Moderation eines barCamps (Tagung mit offenen Themen-Sessions) mit oberen Führungskräften am Standort eines DAX-Chemiekonzerns