

Gestern noch Kollege morgen Chef

Steigern Sie Ihr Selbstbewusstsein und die Akzeptanz als Vorgesetzter

Der gelungene Einstieg in eine Führungsposition



- **Karriereschritt: Gestern Mitarbeiter - heute Vorgesetzter**
Mehr Sicherheit und Souveränität in der neuen Rolle
- **Situatives Führen: Stimmigkeit im eigenen Führungsstil**
Die unterschiedlichen Performertypen leistungs- und zielorientiert führen
- **Mitarbeitergespräche: Transparent und wertschätzend führen**
Authentische und effektive Kommunikation auch in schwierigen Situationen
- **Leadership: Die Potenziale der eigenen Organisation erkennen und freisetzen**
Mit Kopf, Herz und Hand die Menschen für neue Ideen und Ziele begeistern

Inhalt

Karriereschritt:

Gestern Mitarbeiter – heute Vorgesetzter

- Die Grundlagen der Führungsaufgaben und wie Sie sich erfolgreich neu positionieren.
- Methoden und Strategien für eine authentische Gestaltung Ihrer Führungsrolle.
- Welche Fehler Sie in den ersten 100 Tagen vermeiden sollten.
- Wie Sie als Chef Ihre Mitarbeiter selbständig Entscheidungen treffen lassen und trotzdem die Verantwortung dafür übernehmen.

Situatives Führen:

Stimmigkeit im eigenen Führungsstil

- Sie erkennen, welcher Führungsstil zu Ihnen persönlich passt und für die erfolgreiche Entwicklung des Unternehmens angemessen ist.
- Unsicherheiten, Ängste und Widerstand von Mitarbeitern annehmen und diesen konstruktiv entgegenwirken.
- Sie kennen die verschiedenen Performer-Typen und führen Ihre Mitarbeiter dadurch leistungs- und zielorientiert.

Mitarbeitergespräche:

Transparent und wertschätzend führen

- Wie Sie Entscheidungen kommunizieren, welche auch negative Auswirkungen auf Ihre Mitarbeiter haben können.
- Wie Sie wirksam kommunizieren und überzeugend auftreten.
- Klares und wertschätzendes Feedback geben.

Arbeitsmethodik

Referate, Gruppendiskussionen, Praxissimulationen sowie verschiedene Rollenspiele.

Ihr Trainer



Henric Seeboth Jurist, LL.M.

Jahrgang 1965, verheiratet, 2 Kinder

Gründer der HRDT Managementberatung
I Training I Coaching
mit Büros in München
I Berlin I Hamburg
Seit mehr als 10 Jahren
erfolgreich als Berater,

Trainer und Coach von Führungskräften tätig.

Zum Thema

Durch eine Beförderung in eine Führungsposition stehen nun vermehrt soziale Kompetenz und methodische Kenntnisse der Mitarbeiterführung im Vordergrund – die fachliche Arbeit rückt dadurch oft in den Hintergrund. Die Abgrenzung zu den ehemaligen Kollegen und vor Allem die anfängliche Rollenfindung sind Herausforderungen, die es zu bewältigen gilt. Fehler im Umgang mit Ihren Mitarbeitern können Folgen für die gesamte spätere Zusammenarbeit haben und sich somit auch auf die Ergebnisse Ihres Teams auswirken.

Ziel dieses Workshops ist es, Mitarbeiter intensiv auf ihre künftige Rolle als Führungskraft vorzubereiten. Es werden Strategien thematisiert, wie der Prozess des Rollenwechsels vom Angestellten zum Vorgesetzten aktiv gesteuert und effektiv mitgestaltet werden kann. Diese Steuerung und die Aneignung von Führungskompetenzen schafft Sicherheit in der neuen Rolle und bildet die Basis für eine erfolgreiche und harmonische Zusammenarbeit.

Teilnehmerkreis

Das Seminar richtet sich an (Nachwuchs-) Führungskräfte aus allen Branchen und Bereichen, die als Ex-KollegIn in die Führungsrolle des eigenen Teams gewechselt haben oder eine neue Führungsposition übernehmen werden.

Ihr Nutzen – warum Sie teilnehmen sollten:

- Sie reflektieren die Grundlagen der Führungsaufgaben und erhalten mehr Sicherheit im Umgang mit der neuen Rolle als Vorgesetzter.
- Sie erarbeiten und üben den Einsatz der Führungsinstrumente, die Ihre Kompetenzen als Führungskraft steigern.
- Sie erkennen die Möglichkeiten des situativen Führens und lernen, schwierige Situationen ziel- und ergebnisorientiert zu steuern.