# Ein Bild, das Text, Person, drinnen enthält. Automatisch generierte BeschreibungEin Bild, das Person, Wand, drinnen, Hemd enthält. Automatisch generierte BeschreibungEin Bild, das Text, Person, darstellend enthält. Automatisch generierte Beschreibung

**Jutta Mohamed Ali**

[Ihr Familienname]

# **Frau Jutta Mohamed-Ali ist Dozentin für Ausbildungsthemen an den Industrie- und Handelskammern Rhein-Neckar, Saarbrücken und Offenbach und seit mehreren Jahren auch in Prüfungsausschüssen für die Prüfung zum Ausbilder nach AEVO und als Prüferin für Auszubildende im Beruf Kaufmann/Kauffrau im Einzelhandel.**

# **Sie ist unabhängige Ausbildungsberaterin, professioneller Consultant, Coach und Trainer mit Abschlüssen in Betriebswirtschaft und psychologischer Beratung. Zehn Jahre praktische Erfahrung als innerbetrieblicher Consultant in dualer Berufsausbildung / Personalentwicklung in der IT/Telekommunikation Branche bei der Deutschen Telekom AG (Lernprozessbegleitung) und über 4 Jahre Erfahrung als selbständige Unternehmensberaterin in Ausbildungsfragen machen sie zu einer Expertin in der dualen Berufsausbildung. Mit sehr guten Organisations- und Koordinationsfähigkeiten und einem sensibles Verständnis für die Motivation und Bedürfnisse der Ausbilder, Ausbildungsbeauftragten und Auszubildenden bringt sie die ideale Grundlage für das Coaching und Training in der Personalentwicklung mit.**

# **Frau Mohamed-Ali ist Buchautorin des "Kompetenztagebuchs" für Schüler und Auszubildende, erschienen im Westermann-Verlag BILDEINS, Fachautorin im Kompendium "PersonalEntwickeln" des Wolters Kluwer Verlags und Autorin regelmäßiger Fachartikel, z.B. für den Schulbuchverlag BildEINs.**

# **Schwerpunkte:**

# **Recruiting und Azubiauswahlberatung**

# **Azubi- und/oder Ausbildercoaching**

# **Schulungen für Ausbildungsbeauftragte**

# **Seminarthemen:**

# **Ausbildung der Ausbilder**

# **Charakterlich fördern und sittlich nicht gefährden – Ausbildung als ganzheitlicher Erziehungsansatz mit Hilfe der positiven Psychologie**

# **Fördern und Fordern mit Feedback und Führungsstil (Kommunikation ist alles!)**

# **Gespräche – Wie sag‘ ich’s meinem Azubi?**

# **Generation Z - Jugendliche heute verstehen und begleiten**

# **Hirngerechtes Lernen – wie wir mit Wissen der Neurodidaktik betriebliche Lerninhalte leichter vermitteln**

# **Kompetenzorientiertes Ausbilden – Kompetenzen feststellen und dokumentieren**

# **Let the games begin: Spielerisches Lernen und Ausbildung mit Planspielen und Serious Games**

# **Marketing – Ausbildungsmarketing und Arbeitgebermarke**

# **Qual der Wahl – Auswahlprozesse effektiv gestalten, weg vom Vorstellungsgespräch**

# **Startup-Kultur: Warum es gerade für Startups-Unternehmen wichtig ist auszubilden**

# **Special: LUDOKI © Young Talents:**

# **Serious Game zum Einsatz in Auswahlprozessen und zur Berufsorientierung von Jugendlichen. Ein Brettspiel , das Ausbilder sowohl im Recruiting in Assessments einsetzen können, als auch (verbunden mit einem Workshop-Konzept) zur Unterstützung des Berufsorientierungsprozesses in Betrieb und Schulkooperationen.**