



KRISE ODER HERAUSFORDERUNG:

WAS KÖNNEN WIR ALS UNTERNEHMEN TUN UND WAS MÜSSEN WIR VERMEIDEN?



TRAINING – COACHING – MODERATION – BERATUNG

In der aktuellen Arbeitssituation, geprägt von Homeoffice, Videokonferenzen, wenig sozialem Kontakt, viel bis zu viel Arbeit, Führung auf Distanz und in der Krise, finden wir uns alle nach dem ersten Schock mehr oder weniger zurecht.

Vielleicht haben Sie sich jedoch gerade jetzt bereits folgende Fragen gestellt:

- Wie geht es weiter?
- Was kann ich tun, wenn wir nach dem verstärkt selbstorganisierten Arbeiten als Team wieder aufeinandertreffen?
- Wie können wir gemeinsam im Team neue Arbeitsstrukturen fürs Büro und Homeoffice entwickeln?
- Was kann ich daraus nutzen bzw. ableiten?
- Wie kann ich die Situation für mich als Führungskraft gestalten, damit wir erfolgreich im Anschluss als Team arbeiten?
- Wie kann ich Überforderung wieder abbauen und eher agieren als reagieren?
- Welche Situationen in der Krise will ich reflektieren und daraus neue Wege ableiten?
- Welche Führungskompetenz will ich für mich ergänzend aufbauen, verändern oder dazu erlernen?

TRAINING

Führungskräfteentwicklung in Zeiten von Krisen und danach, Kommunikationstrainings für das Aufeinandertreffen nach der Krise, Konfliktmanagement in und nach der Krise, Nachwuchsprogramme

COACHING

Führungskräfte und Nachwuchskräfte in Krisen, Karriere- und Entscheidungscoaching, Konfliktcoaching, Live-Coaching

MODERATION

Neutraler Moderator in Teamentwicklungen, Fokus auf den „Neubeginn“ nach der Krise, Teamentwicklung als Chance für ein neues Miteinander, Konfliktklärung in und nach der Krise

BERATUNG

Langjährige Erfahrung aus Konzerntätigkeit, Prozessbegleitung, Begleitung von Kultur und Veränderungsprozessen

Mein Angebot setzt sich aus vier Puzzleteilen zusammen. Puzzleteile greifen ineinander, und jedes Einzelteil trägt einen wertvollen Teil dazu bei, dass ein Ganzes entsteht.

So ist es auch mit den vier Bereichen, in denen sich meine Kompetenz entfaltet:

TRAINING, COACHING, MODERATION UND BERATUNG.

Sehr oft beginnen wir in Unternehmen zunächst mit einem Puzzleteil (z. B. ein Coaching) und stellen sehr schnell fest, dass die erarbeiteten Veränderungen starken Einfluss nehmen auf andere Themen oder Bereiche. Unmittelbar entsteht ein neuer Bedarf – eine weitere Fragestellung oder ein weiteres Thema will ebenfalls aus einer neuen Perspektive betrachtet werden.

Ein nächstes Puzzleteil als Unterstützung ist jetzt hilfreich (z. B. ein Teamtraining oder eine Konfliktmoderation). So entwickelt sich in der Zusammenarbeit oft nach und nach ein ganzheitlicher Prozess, der Ihr Unternehmen nachhaltig verändert und für die Zukunft sicher aufstellt.

Mit meinem Know-how und meinen Erfahrungen bin ich sowohl Ihre Ansprechpartnerin für ein Puzzleteil, das Ihnen aktuell unter den Nägeln brennt, als auch Ihre Begleiterin für nächste Schritte oder einen daraus entstehenden ganzheitlichen Veränderungsprozess.

NUTZEN SIE DIESEN VORTEIL!

Wenn Sie sich eine Ansprechpartnerin für ein Puzzleteil wünschen, besonders in Bezug auf die aktuellen Fragestellungen, dann rufen Sie mich an unter +49 152 55 94 89 26 oder schreiben Sie mir eine E-Mail an: personalberatung@wibe-bucht.de

Wir besprechen, wie ich Sie in Ihrem dringendsten Anliegen bestmöglich und passend zu Ihrer individuellen Situation unterstützen kann.

WIBE BUCHT
Steeler Straße 288
45138 Essen

+49 152 55 94 89 26
personalberatung@wibe-bucht.de
www.wibe-bucht.de

