

Elke Müller

studierte Betriebswirtschaft mit der Spezialisierung im Human Resource Management an der Hochschule für Wirtschaft in Pforzheim.

Ihre Trainingsschwerpunkte sind Intercultural Awareness, Teamentwicklungen, Diversity-Trainings sowie Anti-Bias- bzw. Antidiskriminierungs-Workshops.

Darüber hinaus berät sie Unternehmen und Organisationen zu Fragen der Internationalisierung im Personalbereich, der Einführung und Umsetzung von Diversity-Management-Projekten, zu Themen der Integration und begleitet Team- und Organisationsentwicklungsprojekte.



Beruflicher Hintergrund

- 1988-1995 Berufserfahrung in der Industrie und im Handel
- Selbstständigkeit seit 1996 im Bereich der interkulturellen Kommunikation, unter anderem
 - Aufbau von Geschäftskontakten für einen deutschen Reiseveranstalter in Nepal und Indien,
 - Mitarbeit in einem EU-Projekt zur Übertragung spanischer Ausbildungskonzepte in verschiedene Länder Europas,
 - Durchführung interkultureller Trainings „Deutschland“ in den USA
 - Aufbau eines Netzwerkes zur Vermittlung von Geschäftskontakten für den Mittelstand für Ungarn, Polen und Tschechien
 - Management auf Zeit bei GEPA The Fair Trade Company, Wuppertal und Leonberg
- Seit 2006 Geschäftsführende Gesellschafterin der compass international gmbh, relocation, training & consulting, unter anderem
- Mai 2009 – Dezember 2018 Beraterin / Coach beim mobbing competence center Baden-Württemberg
- Seit 2013 Dozentin im Bereich Schlüsselqualifikation / Diversity & Führung an der Universität Stuttgart
- Seit 2014 Auszeichnung durch das Bundesministerium für Wirtschaft und Energie im Rahmen des Projektes „FRAUEN unternehmen“ zur Vorbildunternehmerin (Ehrenamt)
- 2016 Mitglied im Strategiekreis ‚Diversity‘ des Wirtschaftsministeriums Baden-Württemberg
- Seit 2017 Vorstand des gemeinnützigen Vereins Interferenzen e.V., Stuttgart (Ehrenamt)
- Seit 2019 Ordentliches Mitglied des Internationalen Ausschuss der Stadt Stuttgart (Ehrenamt)
- Seit Mai 2020 Kuratoriumsmitglied des Freien Jugendseminars Stuttgart (Ehrenamt)



Zusätzliche Qualifikationen

- Ausbildung zur Trainerin / Weiterbildungen „Erlebnis- und Erfahrungsorientiertes Lernen“ / Accelerated Learning / „Lernen mit allen Sinnen“ u.a. Metalog Academy
- Ausbildung zur systemischen Beraterin/ Coach am Odenwald-Institut sowie ‚Relationale Organisation- und Teamentwicklung‘, Institut für Relationale Beratung und Weiterbildung Sonja Radatz, Wien / Hamburg
- Lizenzierung zum Reiss Motivation Profile Master
- Weiterbildung „Moderation unter Nutzung der Lego® Serious Play® Methode“
- Ausbildung zur Anti-Bias-Multiplikatorin, Anti Bias Forum Freiburg
- Lizenzierte Live Online-Trainerin, Technische Akademie Esslingen

Einige Kunden

Universität Stuttgart, ECE Projektmanagement GmbH & Co. KG, Paritätischer Wohlfahrtsverband Bayern, Deutsche Bank AG, Allianz AG, Teach First Deutschland gGmbH, diconium GmbH