

wb Ausbildungsprogramm

# Agil und wirksam führen: Führungsstärke in dynamischen Zeiten

**Stand: November 2018**

**wb** CONSULTING + DEVELOPMENT  
Birgit Winter & Oliver Winter  
Rhöndorfer Str. 23A · 53604 Bad Honnef

---

**Telefon** +49 (0) 2224 - 98199 - 01  
**Telefax** +49 (0) 2224 - 98199 - 02  
**E-Mail** [info@wb-consulting.eu](mailto:info@wb-consulting.eu)  
**Internet** [www.wb-consulting.eu](http://www.wb-consulting.eu)



# Überblick

Seite

03

*Einführung & Konzept*

Seite

06

*Lernziele & Zielgruppe*

Seite

08

*Alles auf einen Blick*

Seite

09

*Die Module im Überblick*

Seite

13

*Programmdaten*

Seite

15

*Über wb*

---

# Einführung

## Agile, wirksame Führung



Der Anspruch an Führung steigt mit der zunehmenden Dynamik und Komplexität im Arbeitsalltag. Die Art, wie und wo wir arbeiten, befindet sich in einem Wandel. Veränderungen zu managen ist eine Zukunftsaufgabe, Der Ruf nach digitalen Führungskompetenzen und agiler Führung wird immer lauter.

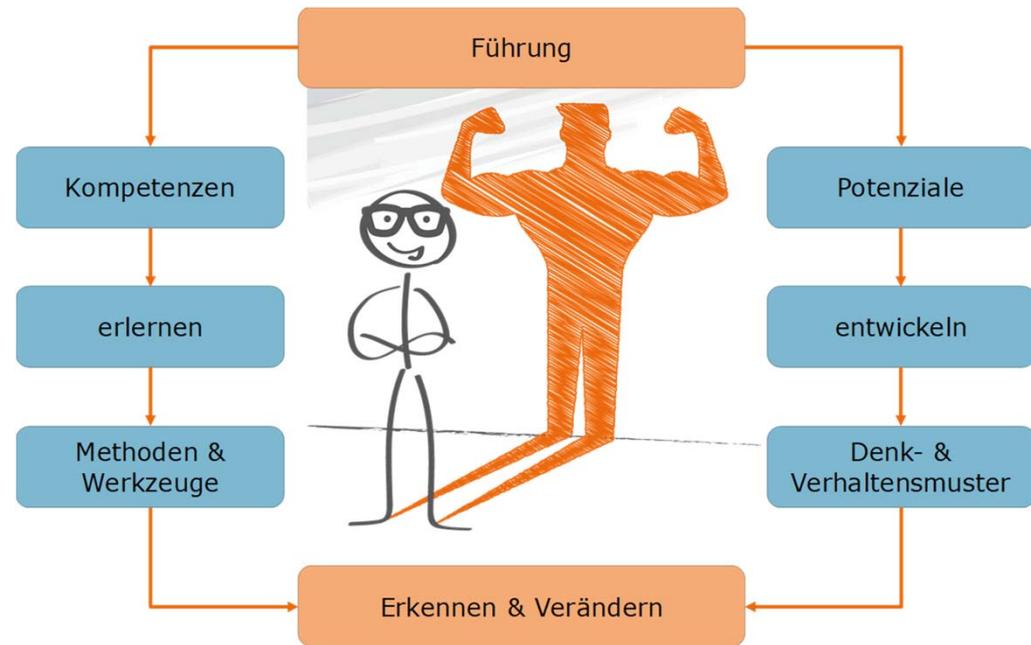
Gefragt sind heute Führungskräfte, die das Zusammenspiel von situativer und transformativener Führung beherrschen, die Rolle als Coach und Entwicklungspartner ausfüllen und stets in allem Vorbild für integriertes Verhalten sind.

Bei uns erlernen Sie genau das, was Führen in neuen Arbeitswelten braucht: den richtigen Mix aus gutem Management und gutem Leadership - **einfach gesagt: agile, wirksame Führung.**

Agilität wird dabei nicht überstrapaziert, denn der jeweilige Kontext entscheidet über den passenden Führungsmodus.

# Einführung Agile, wirksame Führung ist erlernbar

*Der modulare Blended Learning Ansatz dieses Programms setzt genau an diesen Herausforderungen an.*



Das **wb Ausbildungsprogramm** verzahnt zwei Lernstränge miteinander, ohne die eine wirksame Führungskräfteentwicklung nicht möglich ist:

- **Kompetenzen erlernen**, d.h. Methoden und Werkzeuge, die in der Führungsarbeit eingesetzt werden.
- **Potenziale entwickeln**, d.h. Denk- und Verhaltensmuster, die unsere Persönlichkeit und unsere Sicht auf die Dinge prägen.

Echte Veränderung und Entwicklung ist nur möglich, wenn wir an unseren Glaubenssätzen und

verinnerlichten Paradigmen ansetzen.

Und darüber hinaus das Handwerkzeug erlernen, um die Führungsarbeit mit unserer Persönlichkeit in Einklang zu bringen.

Werden zusätzlich Erfahrungslernen und die individuellen Lernbedürfnisse berücksichtigt, lautet die gute Nachricht:

**Wirksame Führung ist erlernbar** - und **agil** darf sie auch sein.

# Konzept



*Blended Learning bedeutet integriertes Lernen und stellt eine Lernform dar, bei der die Vorteile von Präsenzveranstaltungen und E-Learning kombiniert werden.*

*E-Learning wird durch Web Based Trainings (WBT) umgesetzt. Dabei handelt es sich um interaktive Lernprogramme, die auf einer Lernplattform online aufgerufen werden können. Dadurch können die Lernenden Zeitpunkt, Intervalle, Tempo und Ort ihrer Lernaktivitäten selbst festlegen („Learning anytime and anywhere“).*

5 Blended Learning-Module bedienen mit einem maximalen Mix aus Methoden und Materialien möglichst viele individuelle Lernpräferenzen und unterstützen somit die Lerner am besten - ganz im Sinne einer **nachhaltigen Lernmotivation**.

Die Führungstheorie wird zeit- und ortsunabhängig durch E-Learning vor- und nachbereitet, in den Präsenzphasen werden die erlernten Werkzeuge und Methoden persönlich ausprobiert (= **Kompetenzen erlernen**).

Gleichzeitig besteht ausreichend Raum für die individuelle Reflexion und den gemeinsamen Erfahrungsaustausch, um vorhandene Denk- und Verhaltensmuster zu erkennen und fallweise zu verändern (= **Potenziale entwickeln**).

Die kontinuierliche Lernbegleitung über Monate hinweg fokussiert stark auf die persönliche Umsetzung, denn worauf es

letztendlich ankommt, ist der direkte Transfer des Erlernten in die Praxis und weniger das theoretische Hintergrundwissen.

Ganz im Sinne des sog. 70-20-10-Modells richtet sich der Fokus stark auf **Erfahrungslernen** und **soziale Interaktion** - und nicht auf Verhaltensrezepte.

Die begrenzte Teilnehmerzahl von max. 10 Personen und der Einsatz von 2 Trainern sorgt für eine dichte Arbeitsatmosphäre sowie eine lösungsorientierte Bearbeitung von eigenen Praxisfällen.

In regelmäßigen Abständen finden zusätzliche Webinare statt, die sich bestimmten Schwerpunktthemen widmen und dem gemeinsamen Erfahrungsaustausch dienen.

---

# Lernziele

## Was Sie davon haben



---

**Wichtig ist dabei:** Authentisch und erfolgreich gelingt agile Führung dann, wenn sie auf eigenen Stärken aufbaut und jeder auf seine eigene Art und Weise agil führt.

---



Als transformationale Führungskraft motivieren Sie Mitarbeiter dadurch, dass Sie selbst als Vorbild wahrgenommen werden, attraktive Visionen aufzeigen, die Entwicklung der Mitarbeiter unterstützen und zu innovativem und unabhängigem Denken anregen.

Sie entwickeln ein neues Selbstverständnis von Führung - nämlich ein adaptives. Je nach Situation und Kontext setzen Sie entweder auf agile Vorgehensweisen oder auf klassische Ansätze (Lean Management).

Sie entwickeln eine klare Linie Ihrer Führungsrolle und lernen, wie Sie als Führungskraft

professionell und gleichzeitig menschlich agieren können - ganz im Sinne einer partnerschaftlichen, aber konsequenten Führung.

Sie wissen, wie Sie als Führungskraft das Dilemma der Sandwich-Position für sich lösen und mit Rollenkonflikten wirksam umgehen, die aus unvereinbaren Forderungen und Erwartungen resultieren.

Sie wissen, was richtiges und gutes Management ausmacht, schaffen die Grundlage für ein bewusstes und überzeugendes Führungsverhalten und erarbeiten sich hilfreiche Strategien für ihren Führungsalltag.

# Zielgruppe



*Führungskräfte der mittleren Ebene aus  
allen Unternehmensbereichen  
(Teamleiter, Abteilungsleiter, Bereichsleiter etc.)*

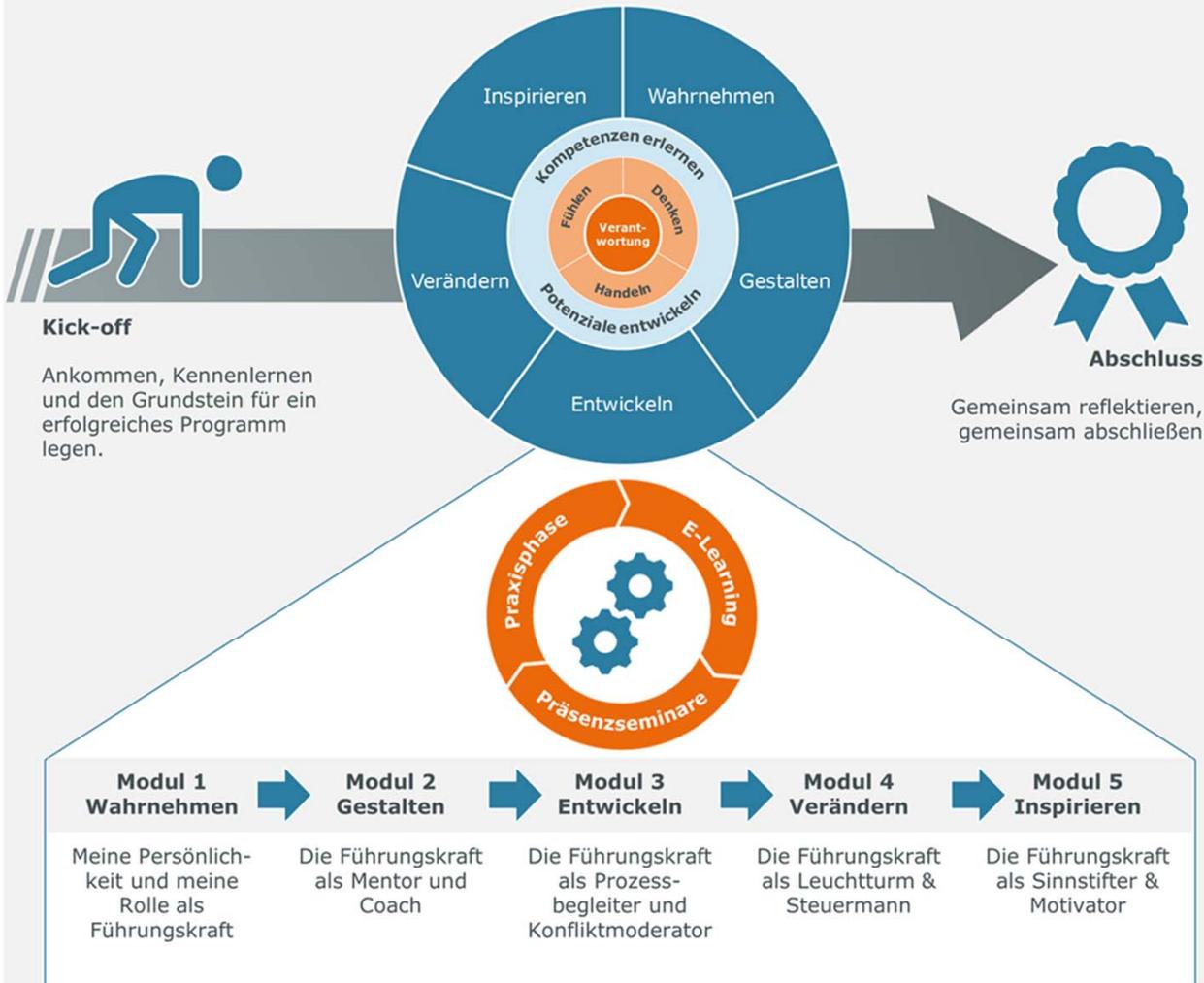
# Alles Wichtige auf einen Blick

## Konzept



- ✓ 5 Blended Learning-Module für beste Lernunterstützung
- ✓ 9 Präsenztage für Reflektion, Erfahrungsaustausch, Praxisübungen
- ✓ 15 Stunden E-Learning zur Vor- & Nachbereitung sowie bedarfsgerechten Nutzung im Berufsalltag
- ✓ 4 Fokus-Webinare zwischen den Modulen
- ✓ Ausprobieren des Erlernten in der Praxis & selbstgesteuerte Reflektion mit dem Lernpartner zwischen den Modulen
- ✓ Fokus auf Erfahrungslernen und sozialer Interaktion im Sinne des 70-20-10-Modells
- ✓ Maximal 12 Teilnehmer & Einsatz von 2 Trainern für dichte Arbeitsatmosphäre und lösungsorientierte Bearbeitung von Praxisfällen

## Inhalte & Ablauf



## Ergebnisse



- ✓ Der richtige Mix für neue Arbeitswelten: Gutes Management und gutes Leadership - wirksame, agile Führung
- ✓ Adaptives Selbstverständnis von Führung: Agile Ansätze und Lean Management
- ✓ Klare Linie der Führungsrolle
- ✓ Professionalität & Menschlichkeit in Balance im Sinner einer partnerschaftlichen, aber konsequenten Führung
- ✓ Wirksamer Umgang mit der Sandwich-Position & Rollenkonflikten
- ✓ Bewusstes, überzeugendes Führungsverhalten
- ✓ Das gesamte Spektrum transformationaler Führung: Charismatisches Verhalten, inspirierende Motivation, individuelle Wertschätzung & intellektuelle Stimulierung

# Die Module im Überblick



**Vorabgespräch:**  
*Ziel- und Erwartungsklä rung*

**Kick-off:**  
*Ankommen, Kennenlernen und den  
Grundstein für ein erfolgreiches  
Programm legen*



## Vorabgespräch

### Inhalte

- In einem persönlichen Gespräch lernen wir uns vorab kennen und klären Ihre persönlichen Erwartungen und Ziele für die Ausbildung
- Zeitaufwand: 30 bis 45 min.
- Per Telefon, Skype oder persönlich vor Ort



## Kick-off

### Inhalte

- Übersicht des Programms und Klärung organisatorischer Fragen
- Zeit, sich kennenzulernen
- Bildung von Lerntandems
- Abstimmung der Lern- und Entwicklungsbedarfe
- Einführung in Blended Learning & in Bedienung der Lernplattform
- Wahrnehmungspsychologie & Typologien - erste Eindrücke
- Selbstverständnis von Management & Führung

# Die Module im Überblick



## **Modul 1: Wahrnehmen**

*Meine Persönlichkeit und meine Rolle als Führungskraft*

## **Modul 2: Gestalten**

*Die Führungskraft als Mentor und Coach*



## **Modul 1: Wahrnehmen**

### **Potenziale im Fokus**

- Das eigene Wertesystem mit Leben füllen
- Eigene Stärken nutzen
- Vertrauen in die eigene Persönlichkeit und in Führungssituationen schaffen
- Vorbildfunktion einnehmen

### **Werkzeuge im Einsatz**

- Stimmige Führung
- Persönlichkeitstypisierungen
- Führungsrollen und Führungsstile
- Transformationale und transaktionale Führung



## **Modul 2: Gestalten**

### **Potenziale im Fokus**

- Kommunizieren und leben von Werten
- Zwischenmenschliche Beziehungen gestalten
- Individuelle Stärken wertschätzen und Lernchancen aufzeigen
- Fachlich und persönlich fordern und fördern

### **Werkzeuge im Einsatz**

- Kommunikationspsychologie für Führungskräfte
- Kompetenzen der Gesprächsführung
- Die „Kreislauffalle“ in der Kommunikation
- Verhaltensmuster durchbrechen
- Werte- und Entwicklungsquadrat
- Zielorientiertes Coaching

# Die Module im Überblick



## **Modul 3: Entwickeln**

*Die Führungskraft als Prozessbegleiter und Konfliktmoderator*

## **Modul 4: Verändern**

*Die Führungskraft als Leuchtturm & Steuermann*



## **Modul 3: Entwickeln**

### **Potenziale im Fokus**

- Unterstützendes Klima / Fairness im Team schaffen
- Mitarbeiter in Entscheidungen einbeziehen und Verantwortung übernehmen lassen
- Konstruktives Feedback im Team geben
- Konflikte rechtzeitig erkennen und lösen

### **Werkzeuge im Einsatz**

- Teamphasen und Gruppenfeld
- Teamprofile in der Praxis
- Teamfaktoren in der Balance
- Konfliktmechanismen
- Konfliktinterventionen
- Kollegiale Fallberatung



## **Modul 4: Verändern**

### **Potenziale im Fokus**

- Veränderungsbereitschaft schaffen und Kräfte mobilisieren
- Beitrag zum Ganzen aufzeigen
- Routinen, Annahmen & Prozesse kritisch hinterfragen
- Entschlossenheit vorleben, Optimismus zur Zielerreichung ausstrahlen

### **Werkzeuge im Einsatz**

- Change-Portfolio: Typologien und Phasen von Veränderungsprozessen
- Konstruktiver Umgang mit Widerstand
- Führungskraft als Change Agent
- Funktionsweise von Systemen & Unternehmenskulturen
- Stakeholder-Map, Informationskonzept und Veränderungsarchitektur

# Die Module im Überblick



## **Modul 5: Inspirieren**

*Die Führungskraft als Sinnstifter & Motivator*

## **Abschluss:**

*Gemeinsam reflektieren, gemeinsam abschließen*



## **Modul 5: Inspirieren**

### **Potenziale im Fokus**

- Attraktive Vision kommunizieren
- Hohe Leistungsziele setzen, Zielerreichung fördern
- Individuelle Bedürfnisse, Interessen & Ziele berücksichtigen
- Zu kreativem Denken und neuen Lösungswegen ermutigen

### **Werkzeuge im Einsatz**

- Motivation als Instrument der Führungskraft
- Handlungsfelder der Leistungsmotivation
- Motivorientierte Führung
- Organisationales Energiemanagement



## **Abschluss**

### **Inhalte**

- Inhaltliches Review des Programms
- Lessons Learned
- Abschlussfeedback
- Übergabe der Trainingszertifikate
- Erfolge feiern

# Programmdaten

## Lernzeiten



### *Modul*

### *Präsenztage*

### *E-Learning*

Kick-off	1,0 Tage	
Modul 1: Wahrnehmen	1,5 Tage	3,00 Stunden
Modul 2: Gestalten	1,5 Tage	3,00 Stunden
Modul 3: Entwickeln	1,5 Tage	3,00 Stunden
Modul 4: Verändern	1,5 Tage	3,00 Stunden
Modul 5: Inspirieren	1,5 Tage	3,00 Stunden
Abschluss	0,5 Tage	

# Programmdaten

## Termine & Investition



### *Modul*

### *Ausbildungsgruppe 01*

### *Ausbildungsgruppe 02*

Kick-off	13.03.19	19.09.19
Modul 1: Wahrnehmen	03.04.19 – 04.04.19	24.10.19 – 25.10.19
Modul 2: Gestalten	08.05.19 – 09.05.19	13.11.19 – 14.11.19
Modul 3: Entwickeln	05.06.19 – 06.06.19	12.12.19 – 13.12.19
Modul 4: Verändern	11.09.19 – 12.09.19	22.01.20 – 23.01.20
Modul 5: Inspirieren	09.10.19 – 10.10.19	04.03.20 – 05.03.20
Abschluss	10.10.19	05.03.20

Investition

EUR 4.950 (netto) | EUR 5.890,50 (brutto)

---

## In aller Kürze

# Lernen bei wb – live und virtuell



wb ist ein Trainings- und Beratungsunternehmen im Bereich Blended Learning und (e)Training mit eigener Online-Akademie für Social Skills + Führungskompetenzen.

Birgit Winter + Oliver Winter sind die geschäftsführenden Gesellschafter und gleichzeitig als Berater und Trainer tätig.

wb setzt bei der Vermittlung von Social Skills und Führungskompetenzen auf effektive, individuelle Blended Learning-Lösungen.

wb ist spezialisiert auf Personalentwicklungsmaßnahmen, Trainingskonzepte, Lernstrategien, (E-)Learning-Prozesse und Lernkulturen.

Die Trainingsschwerpunkte liegen in den Bereichen Führung, Kommunikation, Konfliktmanagement, Change Management, Präsentation, Moderation, Persönlichkeitsentwicklung sowie Zeit- und Selbstmanagement.

---

# Vita & Trainerprofile

## Birgit Winter



---

*Management- und Führungstrainer,  
systemischer Coach*

---

### Studium

- Studium der Psychologie an der Fernuniversität Hagen (aktuell)
- Studium der Volkswirtschaftslehre an der Universität Köln

### Beruflicher Werdegang

- wb CONSULTING + DEVELOPMENT GbR (2008 – heute)  
Berater und Trainer im Bereich Personal- und Führungskräfteentwicklung, Trainingskonzepte und Coaching
- TNT Akademie GmbH (2007 – 2008)  
Senior Project Manager im Bereich Unternehmenskultur, Führungskräfteentwicklung, Teamentwicklung und Talent Management
- point2break GmbH (2004 – 2007)  
Geschäftsführende Gesellschafterin mit den Schwerpunkten Teamentwicklung, Kommunikation und Konfliktmanagement
- ADAC Nordrhein e.V. (1993 – 2004)  
Personalentwicklung | Aufbau & Leitung eines neuen Call Centers | Durchführung fachinterner Trainings & Coaching

### Qualifikationen

- Ausbildung „Systemisches Coaching“ (zertifiziert vom Deutschen Coaching Verband e.V.)
- Certified European E-Learning Manager
- Zertifizierter Charamaster
- Reiss-Profil-Master RP
- Belbin Interplace Team Role
- Ausbildereignungsprüfung der IHK
- TAM Trainerausbildung mit Profil
- NLP Practitioner im Bereich Wirtschaft
- Train the Trainer

### Sprachkenntnisse

- Deutsch | Englisch

---

# Vita & Trainerprofile

## Oliver Winter



---

*Management- und Führungstrainer,  
Blended Learning Designer,  
E-Learning-Autor*

---

### Studium

- Studium der Medienwirtschaft an der TU Ilmenau
- Studium der Betriebswirtschaftslehre an der Universität Mannheim

### Beruflicher Werdegang

- wb CONSULTING + DEVELOPMENT GbR (2008 – heute)  
Berater und Trainer im Bereich Personal- und Führungskräfteentwicklung, Unternehmenskultur und E-Learning
- TNT Akademie GmbH (2007 – 2008)  
Senior Project Manager im Bereich Unternehmenskultur, Führungskräfteentwicklung, Change Management und Markenführung
- Monteverdi (2006 – 2007)  
Senior Consultant im Bereich Markenführung und Internal Branding
- GC Graphic Consult GmbH (2004 – 2006)  
Consultant im Bereich Strategie, Marketing und Personalentwicklung

### Qualifikationen

- Articulate Storyline Experte
- Certified European E-Learning Manager
- Autorisierter Berater Offensive Mittelstand
- Intensiv-Workshop zum Thema Szenario-Entwicklung
- Intensivseminar zur Steigerung von Präsentationsfähigkeit und Schlagfertigkeit
- Seminar zur Aktivierung von Mitarbeiterpotentialen zur nachhaltigen Steigerung des Unternehmenserfolgs

### Sprachkenntnisse

- Deutsch | Englisch

---

# Referenzen

## Der Kunde im Mittelpunkt



---

*Zufriedene Kunden sind  
die beste Referenz*

---

Abbott GmbH

ADAC Nordrhein e.V.

ADAC Württemberg e.V.

AVL Schrick GmbH

beeline GmbH

CargoLine GmbH

Chemion Logistik GmbH

DB Netz AG

DB Training Learning & Consulting

DB Vertrieb GmbH

Deutsche Universitätsstiftung

Galeria Personalservice GmbH

Kölnmetall – Arbeitgeberverband  
der Metall- und Elektroindustrie  
Köln e. V.

NAYAK Aircraft Service GmbH

Postbeamtenkrankenkasse

Postcon Deutschland B.V

Tandberg Data GmbH

TNT Express GmbH

Travel Trex GmbH

TÜV Rheinland Akademie GmbH

Vereinigung Bergischer  
Unternehmerverbände e.V.

WISAG Facility Service Holding  
GmbH

---

# Ihr Weg zu uns

**wb** CONSULTING + DEVELOPMENT

Birgit Winter & Oliver Winter

Rhöndorfer Str. 23A · 53604 Bad Honnef

---

**Telefon** +49 (0) 2224 - 98199 - 01

**Telefax** +49 (0) 2224 - 98199 - 02

**E-Mail** [info@wb-consulting.eu](mailto:info@wb-consulting.eu)

**Internet** [www.wb-consulting.eu](http://www.wb-consulting.eu)

