DIE WACHSTUMSSCHMIEDE





Treten Sie näher.

Werfen Sie einen Blick in die Wachstumsschmiede.

Und was können wir für SIE tun?





Wir freuen uns auf Ihre Anfrage!
+49 781 2840 4930
kontakt@wachstumsschmiede.de

DIE WACHSTUMSSCHMIEDE
Gerd Kalmbach | Stefan Lapenat
Senefelder Straße 4
77656 Offenburg

Wie arbeiten die Wachstumsschmiede?

Treten Sie näher und werfen Sie einen Blick in die Wachstumsschmiede.

Unsere Seminare & Coachings haben ein großes Thema : **Wachstum & Veränderung**.

Wir unterstützen Azubis ins Berufsleben **hineinzuwachsen**. Aber auch neue Ausbilder und junge Führungskräfte in neue Aufgaben und Funktionen hineinzuwachsen.

Oftmals geht es auch darum **weiterzuwachsen** – in Bereichen wie Kommunikation, Moderation oder Führung.

Wenn Teams neu entstehen oder Projekte gestartet werden, geht es um **Zusammenwachsen** – im Rahmen von Teambuilding und Teamentwicklung.

Dieses Dokument soll Ihnen einen kleinen und sehr praxisbezogenen Einblick in unsere Arbeit und einige unserer Projekte geben.

Sie finden ...

- Im **ersten Teil** eine Auswahl einiger Themen rund um Ausbildung, Train-the-Trainer und Moderation
- Im **zweiten Teil** weitere Information zu den Wachstumsschmieden, unserer Art zu Arbeiten und unseren Kunden

Die genannten Themen und Inhalte sind dabei exemplarisch zu sehen, da die genauen Inhalte und Methoden natürlich mit Ihnen im Dialog erarbeitet und mit den Teilnehmern individuell umgesetzt werden.

Sie sind neugierig geworden?

Prima – treten Sie näher und nehmen Sie Kontakt auf unter +49 781 2840 4930 oder via eMail unter kontakt@wachstumsschmiede.de!

Herzliche Grüße

Gerd Kalmbach & Stefan Lapenat

IHRE WACHS**TUMS****SCHMIEDE**

Inhaltsverzeichnis

KOMMEN SIE IN DIE WACHSTUMSSCHMIEDE! 4

Nachwachsen : Themen rund um Ausbildung 5

Hineinwachsen : Der Gute Start für Berufseinsteiger 6

Wachsenlassen : Train-The-Trainer & Moderation 7

ARBEITEN IN DER WACHSTUMSSCHMIEDE 8

Der Schmiede-Prozess 9

Gerd Kalmbach 10

Stefan Lapenat 11

Unsere Kunden 12

Wer sind die Wachstumsschmiede? 13


Kommen Sie in die
Wachstumsschmiede!

NACHWACHSEN : THEMEN RUND UM AUSBILDUNG

Seminare & Workshops für Ausbilder und Ausbildungsbeauftragte (ABA)

Handwerkszeug für Ausbilder & ABAs
Wie lernt der Mensch an sich? Und wie lernen gerade junge Menschen?

In diesem Seminar haben Sie viel Raum und Zeit um motivierende Methoden für den Umgang mit Azubis kennen zu lernen und vor allem zu üben!

Azubis führen und motivieren
Führung ist immer individuell. Sowohl was die Person angeht, die führt, als auch die, die geführt wird.

Wie funktioniert situatives Führen auch und gerade im Bereich der Ausbildung?

Und wie können Sie für Ihre Auszubildenden eine motivierende Atmosphäre schaffen – sowohl beim Lernen als auch in der täglichen Praxis?

„Konstruktiv Beurteilungsgespräche führen“
Feedback als Führungsinstrument

Dies ist ein Seminar rund um das „Feedback geben“ und den „Beurteilungsbogen“. Mit Themen wie u.a. „ Formaler Ablauf von Beurteilungen“, „Beurteilungsmerkmale“ und „Beurteilungsverzerrungen“ gibt es den Ausbildungsbeauftragten die Sicherheit, das Feedback als Führungsinstrument zu nutzen.

Die eigene Ausbilderpersönlichkeit stärken
Erweitern Sie das Spektrum Ihrer Möglichkeiten im Umgang mit Ihren Auszubildenden! Erfahren Sie mehr über Ihre eigene Persönlichkeit und Ihre Motive und Werte im Bereich der Ausbildung um so noch mehr Sicherheit in Ihrer täglichen Arbeit als Ausbilder / ABA zu gewinnen.

Neu als ABA - Startseminar
Sie übernehmen die Aufgabe eines ABA und wollen zukünftig noch mehr mit jungen Menschen arbeiten und diese weiterbringen?

Dieses Seminar gibt Ihnen das erste Rüstzeug an die Hand um zusätzlich zu Ihrem Fachwissen auf ein erstes Methodenrepertoire zurückgreifen zu können – mit Methoden, die ankommen und wirken.

ABA - Aufbauseminar
Sie arbeiten als ABA und wollen sich mit anderen ABAs austauchen und weiter an der eigenen Methodenkompetenz arbeiten?

In diesem Workshop schaffen wir viel Raum für Ihren Erfahrungsaustausch und das gegenseitige Lernen und liefern weitere Tipps und Tools für Ihre tägliche Arbeit als ABA.

Strategieworkshop „Zukunft Aus-Bildung“
Sie wollen Ihre Ausbildung strategisch für die Zukunft neu aufstellen und ausrichten?

Mit einem aktivierenden 2-tägigen Strategie-Workshop sammeln wir die bisherigen Erfahrungen Ihrer Ausbilder und ABAs. Strategien und Umsetzungsmaßnahmen werden entwickelt und in einem Maßnahmenplan festgehalten.

In dem darauf folgenden Review-Workshop wird der dann erreichte Stand beleuchtet, diskutiert und weitere Schritte / Anpassungen werden vereinbart.

HINEINWACHSEN : DER GUTE START FÜR BERUFSEINSTEIGER

Seminare & Workshops für Auszubildende, Hochschulabsolventen, Berufseinsteiger und Jobwechsler – kurzum alle, die frisch ins Unternehmen kommen

Fit for your job I
Wo bin ich denn hier? Alles neu?

Berufseinsteiger im ersten Ausbildungsjahr oder BA-Studenten erhalten mit diesem Seminar einen guten Start in den neuen Berufsabschnitt. Durch verschiedene Elemente aus Teambuilding und –entwicklung und einem breiten Grundlagenkoffer aus Kommunikation und persönlicher Kompetenz gelingt der Start.

Fit for your job II
Halbzeit – Wie geht es weiter?

Für Auszubildende im zweiten Lehrjahr ist dieses Seminar eine Auffrischung von Grundlagen und eine weitere Vertiefung von Themen wie Kommunikation, Feedback, Lernmethodik und Projektmanagement.

Fit for your job III
Endspurt und Blick nach vorne!

Das Ende der Ausbildung naht? Wie geht es weiter? Wo liegen meine persönlichen Stärken und Schwächen? In welche Richtung will ich mich entwickeln?

In diesem Seminar geht es neben einer Wiederholung vor allem auch um persönliche Aspekte um eine gute Grundlage für eine mögliche Übernahme und einen entsprechenden „Start“ in den nächsten Berufsabschnitt zu schaffen.

Feedback & Kritik geben und nehmen
Wie können Auszubildende Beurteilungen und Beurteilungsbögen richtig nutzen und Lernchancen aufdecken?

In diesem Seminar geht es sowohl darum Feedback und Kritik anzunehmen und umzusetzen aber auch selbst in Richtung Ausbilder oder Abteilung vernünftig zu geben.

Auszug der möglichen Themen & Methoden

- Kennenlernen & Integration
- Teamentwicklung
- Wertschätzender Umgang mit Kollegen, Vorgesetzten und Kunden
- Benimm - Sünden am Arbeitsplatz
- Verhaltensregeln in konkreten Situationen
- Grundlagen Kommunikation
- Feedback geben & nehmen
- Erste eigene Projekte planen & umsetzen

Investieren Sie in Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von Morgen!

WACHSENLASSEN : TRAIN-THE-TRAINER & MODERATION

Workshops & Vorträge rund um das aktivierende Lehren

Aktivierendes Lehren – damit was ankommt

Die Neurobiologie hat es bewiesen – Lernen funktioniert im Dreiklang Relevanz-Resonanz-Intensität. Wie ist dies in Ihrem Arbeitsumfeld ein- und umsetzbar?

In unserem Basisworkshop erlernen Sie die Grundlagen des aktivierenden Lehrens und haben vor allem viel Gelegenheit dies selbst auszuprobieren.

Aktivierendes Lehren - Refresher

Einmal durchpusten bitte! Unser Auffrischungs-Seminar für interne Trainer und Ausbilder bringt frischen Wind und neue Werkzeuge in Ihren individuellen Methodenkoffer.

Neue Ausbildungsmethoden & Lernberatung

In diesem Seminar entwickeln Sie kreative und praxisnahe Lehr-Lern-Methoden – natürlich mit genügend Zeit für den Erfahrungsaustausch und das Ausprobieren.

Moderation I : Die Grundlagen der Moderation

Egal ob Abteilungsmeeting oder Brainstorming – erst durch einen guten Moderator werden Ergebnisse im Prozess entwickelt und dokumentiert.

Dieses Seminar vermittelt das notwendige Grundwissen und Methoden um eigenständige Moderationen im Unternehmen durchzuführen.

Moderation II : Umgang mit Schwierigkeiten

Ihre Teilnehmer haben keine Lust? Oder noch viel schlimmer arbeiten aktiv gegen Sie als Moderator oder gegeneinander?

In diesem intensiven Aufbautraining arbeiten und üben Sie an konkreten Fallbeispielen um für solche kniffligen Situationen zukünftig gewappnet zu sein.

Train-the-Produktmanager / Vertriebler

Ihre Produktmanager sollen Vertriebsleiter und –mitarbeiter schulen und begeistern?

Und Vertriebsmitarbeiter stehen vor der Aufgabe, kurze Workshops mit Kunden umsetzen?

In diesem Workshop erlernen Sie einfache und wirkungsvolle Methoden, um Fachwissen so aufzubereiten und zu transportieren dass es hängen bleibt und auch bei den Kunden ankommt.

Train-the-Trainer : Rolle als Lernbegleiter

Welche Rolle spiele ich als interner Trainer in den Lernprozessen meiner Teilnehmer?

Wie kann ich einzelne Lernschritte besser vorbereiten, unterstützen und Inhalte aufbereiten?

Dieses Seminar sensibilisiert ihre Internen Trainer für ihre Rolle als Lernbegleiter und unterstützt sie mit neuen und aktivierenden Lehrmethoden und Werkzeugen.

Kompaktausbildung für interne Trainer

Sie wollen die interne Wissensvermittlung im Unternehmen weiter professionalisieren?

Ihren Kunden Workshops und Seminare anbieten, die berühren und im Kopf bleiben?

Wir unterstützen Sie und Ihre internen Wissensvermittler in der Weiterentwicklung Ihrer Trainings- und Moderationsfähigkeiten?

Nachfolgend finden Sie einige mögliche Bausteine eines modularen Qualifizierungskonzepts für Ihr Unternehmen.

- Planung & Seminardesign
- Aktivierende Lehrmethoden
- Umgang mit Gruppen & Knifflige Situationen
- Die eigene Trainerpersönlichkeit stärken
- Nachhaltigkeit & Transfersicherung



Arbeiten in der Wachstumsschmiede

Prozess, Trainer und Referenzen

Der Schmiede-Prozess

Arbeiten in der Schmiede : systematisch, praxisbezogen und effizient.

Methodik & Didaktik

The brain runs on fun.
Darf Lernen Spaß machen? Nein. Es muss.

Der Neurobiologe Prof. Dr. Dr. Manfred Spitzer fasst dies kompakt mit dem Zitat „The brain runs on fun“ zusammen.

Aus diesem Grund gestalten wir unsere Seminare und Workshops immer unter dem didaktischen Dreiklang Relevanz, Resonanz und Intensität um Lernen möglich zu machen und zu unterstützen.

Relevanz
Statt Vorratslernen auf Halde fordern wir von den Teilnehmern konkrete Fragestellungen aus der Praxis – als wichtige Grundlage für schnelle und wirkungsvolle Umsetzung.

Resonanz
WBMD? Diese Frage stellt sich jeder Teilnehmer früher oder später : **W**as **b**ringt **m**ir **d**as? Schon im Seminarverlauf muss ein konkreter Nutzen spürbar werden.

Intensität
Das Gegenteil von Vor-Lesung. In der Wachstumsschmiede darf und soll gelacht werden. Inhalte sollen berühren und begeistern. Damit Lernen Freude macht.

Unsere Werkzeugbank

Und wie bewerkstelligen wir dies?

Durch viel Visualisierung auf Flipchart und Pinnwand. Mit intensiven Geschichten und Metaphern. Vielen Übungs- und Anwendungsphasen. Gruppendiskussionen. Kleingruppen- und Einzelarbeit. Simulationen konkreter Situationen und Reflexionsphasen.

Arbeiten im Prozess

Es ist IHR Seminar.
Dies ist eine der Kernregeln für unsere Seminare. Wir fördern und fordern die Eigenverantwortung jedes Teilnehmers für seinen individuellen Entwicklungsweg.

Kein Dogma. Keine Patentrezepte.
Wir respektieren den individuellen Konstruktivismus und agieren systemisch. Damit kann es keine universellen und immer einsetzbaren und vor allem stets funktionierenden Methoden geben, sondern nur individuelle Ansätze – direkt passend und einsetzbar für nur den einzelnen Teilnehmer.

Transfer & Nachhaltigkeit möglich machen.
Ein Coaching dauert länger als zwei Stunden. Und ein Seminar länger als acht Stunden. Wir schaffen den Rahmen und geben Tipps & Tools an die Hand, damit erarbeitete Inhalte nachwirken und direkt in die Praxis integriert werden können.

Durch zusätzliche Transferaufgaben und Umsetzungsbegleitung kann dieser Prozess auch langfristig durch uns unterstützt werden.

Diskretion bewahren.
Wir begleiten Menschen bei Ihren individuellen Lern- und Entwicklungsprozessen. Damit dies möglich wird und die Teilnehmer in unseren Trainings- und Coachings sich öffnen und entwickeln können ist absolute Diskretion eine elementare Voraussetzung.

Einen guten Rahmen schaffen

Abstimmung mit HR & Personalentwicklung
Für eine gute Arbeitsgrundlage suchen wir die Abstimmung mit Ihnen um die individuellen Gegebenheiten in Ihrem Unternehmen und bei den Teilnehmern bestmöglich zu integrieren und Inhalte und Methodik auf SIE abzustimmen.

Loyalität zu Ihnen.
Wir agieren im Auftrag und im Interesse Ihres Unternehmens. Gerade in persönlichen Entwicklungsprozessen oder auch in besonderen Seminarsituationen verhalten wir uns Ihnen gegenüber loyal und werben für Ihre Unternehmensinteressen.

Abschalten.
In ein volles Glas kann man nichts füllen. Bei unserer Arbeit fordern wir nicht nur ausgeschaltete Handys sondern können nur empfehlen, dass während einer Entwicklungsmaßnahme Ihre Mitarbeiter wirklich „offline“ sind – d.h. beruflich nicht erreichbar.

Im Idealfall findet daher ein Seminar oder Coaching auch außerhalb des gewohnten Arbeitsumfeldes statt.

GERD KALMBACH

Ihr Trainer & Profi für aktivierendes Lehren



Gerd Kalmbach arbeitet seit über 12 Jahren als freiberuflicher Trainer branchenübergreifend in deutschen und internationalen Projekten rund um das Thema Lehren und Lernen.

Das von ihm entwickelte Konzept des „Aktivierenden Lehrens“ hat er in unterschiedlichsten Themenbereichen in einer Vielzahl von Trainings und Personalentwicklungsprojekten erfolgreich umgesetzt und in einem Fachroman niedergeschrieben.



Als diplomierter Pädagoge mit Schwerpunkt Erwachsenenbildung liegt es ihm besonders am Herzen, mit aktivierenden und begeisternden Trainings Veränderung, Spaß am Erlernen neuer Verhaltensweisen und Wachstum zu ermöglichen. Seine Ideen rund um das Thema Lehren und Lernen sind im Rosenberger Fachverlag erschienen.

Bewegung und Aktivitäten ziehen sich durch, nicht nur im Beruf. In der Freizeit ist er gerne beim Tauchen, Motorrad- oder alternativ Skifahren bewegt.

Er ist Mitglied im ältesten deutschen Berufsverband für Trainer, Berater und Coaches und leitet dort die Berufsgruppe der Selbstständigen und verantwortet mit dem BDVT – Camp eine mehrtägige Weiterbildungsveranstaltung für Trainer & Berater rund um die Themen „Aktuelle Trends & Tools in Methodik und Didaktik“.

Er ist außerdem Juror für den internationalen deutschen Trainingspreis des BDVT – auch bekannt als der Oscar der Weiterbildungsbranche.

Ihr direkter Kontakt

gerd.kalmbach@wachstumsschmiede.de | +49 179 2238 620

STEFAN LAPENAT

Ihr Trainer & Coach für Motivation und persönliche Kompetenzen



Seit fast 10 Jahren arbeitet Stefan Lapenat als freiberuflicher Trainer, Berater und Coach.

„Menschen und Ideen zum Fliegen bringen“ ist sein persönliches Motto und die große Überschrift über seiner Arbeit.

Als studierter Diplom-Wirtschaftsinformatiker kam er über das Thema eLearning in die Weiterbildungsbranche und hat seine breit gespannte Expertise :

Er ist theoretisch fundiert durch verschiedene Weiterbildungen (u.a. Geprüfter Managementtrainer & Unternehmensberater nach BDVT und zertifizierter Business-Coach der european business school ebs & nach DVCT) und praktisch erfahren durch den Aufbau zweier Unternehmen in leitender Funktion mit Management- und Führungsverantwortung.

Als Mitglied im ältesten deutschen Berufsverband für Trainer, Berater und Coaches ist er im Leitungsteam der BDVT – Akademie. Bei den Wirtschaftsjunioren ist er einer von drei deutschlandweit agierenden Trainern für „Debating“ (Diskussionssport).

In seiner Freizeit genießt er als Hundebesitzer die Schönheit des Schwarzwaldes rund um seine Wahlheimat Freiburg – oder wechselt auch mal die Perspektive beim Fallschirmspringen.

Ihr direkter Kontakt

stefan.lapenat@wachstumsschmiede.de | +49 175 24 67 195

UNSERE KUNDEN

Wir sagen danke für die Zusammenarbeit!

ALNO | Küchenhersteller, Pfullendorf
BASF | Pharma, Ludwigshafen
Bau- und Liegenschaftsbetrieb NRW | Düsseldorf
BKK Mobil Oil | Versicherung, Celle
MTU Aero Engines | Triebwerkhersteller, München
Cenit AG | IT-Beratung, Stuttgart
CHT Textilveredelung | Chemie, Tübingen
Deutsche Telekom | Telekommunikation, Bonn
Dunkermotoren | Elektromotoren, Bonndorf
Freudenberg Service | Industrieparkbetreiber, Weinheim
Gesellschaft für internationale Zusammenarbeit GIZ | Entwicklungshilfe, Eschborn
GKN Driveline | Automotive, Kaiserslautern
HABA Firmenfamilie | Spielzeug, Bad Rodach
Hochschule Offenburg
HypoVereinsbank | München
janoschkagroup | Pre-Press Lösungen, Kippenheim
Kaba Gallenschütz | Gebäudezutrittstechnik, Bühl
Krauss-Maffei Kunststofftechnik | Industrieanlagen, München
MANN+HUMMEL | Filtertechnik, Ludwigsburg
Maredo Restaurants Holding | Gastro-Franchize, Düsseldorf
Mölnlycke Health Care | Pharma, Erkrath
MS Motor Service International | Automotive, Heilbronn
MTU Friedrichshafen | Maschinenbau & Antriebssysteme
Novo Nordisk Pharma | Bardowick
nora systems | Industrielle Fußböden, Weinheim
Rational | Groß- und Industrieküchengeräten, Landsberg am Lech
Robert Bosch | Automotive, Stuttgart
Schilling Werbeagentur | Wien
Semikron | Halbleitermodule, Nürnberg
Sentinel-Haus Institut | Wohngesundheit, Freiburg im Breisgau
Sonepar Deutschland | Elektrogroßhandel, Holzwickede
TAM Trainerakademie München | Bildungsdienstleister, Fulda
TGE-Akademie | Bildungsdienstleister, Neumarkt / Oberpfalz
TQ3 Travel Solutions | Reiseveranstalter für Businesskunden, Stuttgart
Valeo Wischersysteme | Automotive, Bietigheim-Bissingen
Vetter Pharma-Fertigung | Pharmadienstleistung, Ravensburg
vioma | Online Marketing Agentur für Hotels, Offenburg
Voith Paper Fiber Systems | Maschinen für Papierherstellung, Heidenheim

WER SIND DIE WACHSTUMSSCHMIEDE?

Erfahren Sie mehr ...



Wir Wachstumsschmiede – das sind Gerd Kalmbach und Stefan Lapenat.

Unser gemeinsames Thema ist Wachstum und Lernen – und wie beides bestmöglich erfolgen kann.

Wir sind spezialisiert auf das Thema „Train-the-trainer“ für firmeninterne und externe Trainer, Ausbilder / Ausbildungsbeauftragte und junge Führungskräfte.

Mit gemeinsam über 22 Jahren Erfahrung schmieden wir für Ihr Unternehmen und Ihre Mitarbeiter passgenaue Konzepte, die wir je nach Anforderung als Training mit einer Teilnehmergruppe, im Coaching für Einzelpersonen oder Teams – oder auch in der Konzeption / Beratung für Ihre Organisation – in Ihren unternehmerischen Alltag und zum Leben bringen.

Wir engagieren uns ...

- ... im Berufsverband für Trainer, Berater und Coaches : BDVT
- ... im Verband junger Unternehmer & Führungskräfte : Wirtschaftsjunioren / JCI

Wir bringen unsere Expertise ein – und lernen selbst ...

- ... als Jurymitglied des „Internationalen Deutschen Trainingspreises“ des BDVT
- ... als Leitungsmitglied in der BDVT – Akademie

Wir blicken über den Tellerrand ...

- ... als Mitautor der BDVT Compliance
- ... als Trainer für Improvisationstheater
- ... als Trainer für Diskussionssport / Debating

Wir sprechen die Sprache unserer Kunden – daher sind unsere Trainings und Coachings nicht nur in deutscher Sprache ...

- ... sondern auch englisch.
- ... oder französisch (mit Netzwerkpartnern).

Wir sind da wo unsere Kunden sind ...

- ... und agieren von Süd-Baden aus nicht nur regional sondern deutschlandweit.
- ... und zusätzlich bisher bspw. auch in Österreich und der Schweiz als auch in fremdsprachigen Trainings in der Türkei, Spanien, Tschechien, Holland und Frankreich.