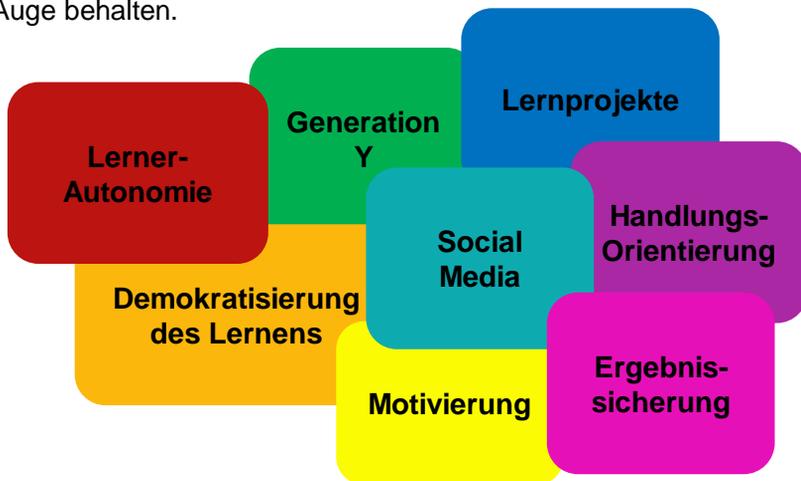


Mit der Methode PRISMA – Social Learning wird Nachwuchsführungskräfte-Entwicklung und Talentmanagement durch innovative und zielgruppenorientierte Lernformen gestärkt. Durch PRISMA lassen sich komplexe high-level Lern- und Entwicklungsziele realisieren.

Die Methode PRISMA – Social Learning orientiert sich an den Erkenntnissen der didaktischen Forschung. Sie basiert auf dem Lernansatz **PRISMA**, der web 2.0 gestütztes, soziales Lernen in Talentmanagement- und Nachwuchsführungskräfteentwicklungsprogrammen integriert, um „komplexe high-level Lern- und Entwicklungsziele“ zu realisieren. Die Talente und zukünftigen Führungskräfte eines Unternehmens sollen lernen, unternehmerisch und strategisch zu denken und dabei Unternehmensrealität und -positionierung im Auge behalten.



Mit PRISMA hat Coaching Concepts einen Ansatz entwickelt, der gerade für die nächste Führungsgeneration und damit für das Talentmanagement von Unternehmen geeignet ist. Er greift Lebensrealität und Lerngewohnheiten der **Generationen Y** auf und bündelt diese als Prämisse für Lernerfolg mit den Zielen des Talentprogrammes.

So setzt PRISMA ganz bewusst auf die Prinzipien Lerner-Autonomie und Demokratisierung des Lernens, da diese direkt das Richtziel der Talententwicklung vorbereiten:

Die Qualifizierung von Führungskräften der nächsten Generation, die mit hoher Eigeninitiative und Motivation ihr Denken und Handeln für das Unternehmen einbringen.

Sowohl Form als auch Inhalt der Methode führen auf das gewünschte Ergebnis der Lernprozesse hin. Deshalb sind Lernzielorientierte Lernprojekte der inhaltliche Anker für die Methode. Sie sind so entworfen, dass sie sowohl die Unternehmensrealität aufgreifen, als auch entwicklungsstrategisches Denken fördern. Besonders erfolgreich sind Lernprojekte, die auf die strategische Entwicklung eines neuen Geschäftsfeldes, Prozesses oder Produktes im konstruierten Rahmen eines *Lernszenarios* abzielen. Wichtig ist, dass die Teilnehmer die Lern- und Arbeitsschritte eigenverantwortlich und gemeinsam strukturieren und vollziehen. Sie entwickeln so unternehmerische und strategische Perspektiven und lernen neben Produkt- und Firmenwissen, wie in einem virtuellen Umfeld gemeinsam gearbeitet, geführt und kommuniziert werden kann. Es entsteht ein Team aus Talenten, welches die Führungskultur und die Strategie des Unternehmens in der Zukunft prägen kann. **Social Learning Coaches** unterstützen und begleiten dabei die Lernprozesse und sichern die Ziele der Lernprojekte ab.

Im **didaktischen Prisma** sind alle Lern- und Arbeitsfortschritte transparent. Die Lernenden profitieren so vom Wissen und Können der Lernkollegen. Die entstehenden Lernprozesse werden dadurch gemeinsam vollzogen, wobei eine Social Learning Plattform den virtuellen Lernort und Anker darstellt.



Mit PRISMA lassen sich komplexe high-level Kompetenzen wie unternehmerisches und strategisches Denken, virtuelles Führen, Arbeiten und Kommunizieren sowie regional unabhängige Teamentwicklung verwirklichen. PRISMA ist somit eine innovative Antwort auf die Anforderungen an modernste Weiterbildungsprojekte und insbesondere an die Entwicklung von Talenten der Generation Y zu leistungsstarken Führungskräften für die Zukunft.

Aspire. Evolve. Perform.